



คู่มือ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดจังหวัดตาก (กลุ่มยุทธศาสตร์ ฯ) โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๖๖๕๑

ที่ ตก ๐๐๐๘/ว ๖๘๐๑ วันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบที่ ๑

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย สำนักงานปลัดจังหวัดตาก และปลัดอำเภอทุกอำเภอ

ด้วยสำนักงานปลัดจังหวัดตาก ได้อนุมัติโครงการพัฒนาบุคลากรรายบุคคลและรายชื่อผู้ที่เป็นเป้าหมายในการพัฒนา ซึ่งกลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปลัดจังหวัดได้ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบที่ ๑ และกำหนดการพัฒนาบุคลากร (ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ) ระหว่างเดือนธันวาคม ๒๕๖๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ ตามรายละเอียดโครงการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล และแผนพัฒนารายบุคคล (IDP : A) ที่ได้แนบมาพร้อมหนังสือนี้ โดยสามารถศึกษารายละเอียดเพิ่มเติมได้ทางเว็บไซต์สำนักงานปลัดจังหวัดตาก : <http://pvlo-tak.dld.go.th> “ IDP ของหน่วยงาน ”

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์ให้ทราบโดยทั่วกัน ทั้งนี้ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีชื่อในแผนพัฒนาบุคลากร (IDP : A) เข้าร่วมกิจกรรม “ ชุมชนนักปฏิบัติ ” ในวันและเวลาที่กำหนดต่อไป (จัดวันเดียวกับการประชุมข้าราชการประจำเดือน)

(นายพนธ์สมิทธิ กลางภา)
ปลัดจังหวัดปทุมธานี รักษาการแทน
ปลัดจังหวัดตาก

นายธนดล วงศ์กรูท ร้าง
นายธนดล วงศ์กรูท พิมพ์
Sms ทาย

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีแดงเท่านั้น*

แบบฟอร์ม IDP: A

ชื่อหน่วยงาน		สำนักงานผู้บังคับบัญชา/หัวหน้า	
จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	34	จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน	27
หน่วยงานกรอกข้อมูล		รอกการประเมิน	
1/2561			

ประเภท	จำนวนข้าราชการที่แผนพัฒนา (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนพนักงานราชการที่แผนพัฒนา (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	จำนวนพรกที่แผนการพัฒนา	สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)	
				ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า 30%)	1) หน่วยงานกรมจัดอบรมเอง	2) ส่งไปอบรมหน่วยงานอื่น
คทท	11	9	0	20	0	0	0
	32.35	33.33	0	0	0	0	20
ยพ	0	0	0	0	0	0	0
	0.00	0.00	0	0	0	0	0

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

**เกณฑ์คะแนนประเมินผล
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปได้อย่างยอดเยี่ยม
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปได้อย่างดีเยี่ยม
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปอย่างดีมาก
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปอย่างพอใช้
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปอย่างน้อย

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่บังคับ) เล็กรายงานคนละ 1 หลักสุด	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	รูปชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่พัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	คะแนนประเมินผลการพัฒนา โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่องทางพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ผลการพัฒนาบุคคล (รอบประเมิน): รายงานภายในปี.ศ./รอบา: รายงานภายในก.ย.		
									*คะแนนประเมินการพัฒนา	*คะแนนประเมินการพัฒนา	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์ โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายสมณศักดิ์ ตั้งวิจิตร	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชค. 60 - ก.พ.61			
2	นายเกรียงศักดิ์ โทธา	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชค. 60 - ก.พ.61			
3	นายประภอบ ผู้สุวรรณ	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชค. 60 - ก.พ.61			
4	นายสุชาติ บุญมาก	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชค. 60 - ก.พ.61			
5	นายระนอง อินทร์พรหม	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชค. 60 - ก.พ.61			
6	นายอำนาจ หนีโชติ	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชค. 60 - ก.พ.61			
7	นายวิเชียร เกียรติมาลา	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน	3	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชุมชนนักปฏิบัติ	ชค. 60 - ก.พ.61			

8	นายดิษฐ์ จินะพรม	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	3	3	3	3	ชม. 60 - ก.พ.61
9	นายพิชิต มณีกุล	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	3	3	3	3	ชม. 60 - ก.พ.61
10	นายตะวัน พรหมเสลา	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	3	3	3	3	ชม. 60 - ก.พ.61
11	นางสาวมนชก คงปาน	ข้าราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	3	3	3	3	ชม. 60 - ก.พ.61
12	นายพีณศักดิ์ กองงาม	พนักงานราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	3	3	2	2	ชม. 60 - ก.พ.61
13	นางอรุณี ชุ่มเฟื่องฟู	พนักงานราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	3	3	2	2	ชม. 60 - ก.พ.61
14	นางสาววรรณี จันทะชัย	พนักงานราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	3	3	2	2	ชม. 60 - ก.พ.61
15	นายสุพิน เชื้อเทต	พนักงานราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	3	3	2	2	ชม. 60 - ก.พ.61
16	นายพิเชตร สุพันธ์	พนักงานราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	2	2	1	1	ชม. 60 - ก.พ.61
17	นายสุเชบ เจริงงาม	พนักงานราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	2	2	1	1	ชม. 60 - ก.พ.61
18	นายพวิฑ์ สีสลับ	พนักงานราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	3	3	2	2	ชม. 60 - ก.พ.61
19	นายชดวี พุ่มงค์	พนักงานราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	2	2	1	1	ชม. 60 - ก.พ.61
20	นายอัฐพรณ์ คำคูณ	พนักงานราชการ	การควบคุมป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า	ความรู้อันเกี่ยวข้องเฉพาะทางในสายงาน	2	2	1	1	ชม. 60 - ก.พ.61

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีชุมชนนักปฏิบัติ เรื่อง “ การป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า ”
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบที่ ๑
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม กรมปศุสัตว์จึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นมา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบและวิธีการ เพื่อเป็นพัฒนาตนเองของข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดโดยไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากจึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ รอบที่ ๑ โดยวิธี ชุมชนนักปฏิบัติ เรื่อง การป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้า เพื่อให้ข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้และสามารถนำความรู้ที่ได้ไปใช้ในการป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อให้บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ
๓. เพื่อให้บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและวิธีปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะทางในสายงาน

๓. การดำเนินโครงการ

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ เป็นผู้รับผิดชอบ (เจ้าภาพ) ในการจัดเวทีชุมชนนักปฏิบัติ โดยให้จัดวันเดียวกับการประชุมข้าราชการประจำเดือน อย่างน้อย ๒-๓ ครั้ง โดยให้หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์เป็นวิทยากรหลักในการให้ความรู้และทักษะในเรื่องการป้องกันกำจัดโรคพิษสุนัขบ้าตามหลักวิชาการและถูกต้องตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง มีการจัดให้มีการประเมินผลการเรียนรู้ทั้งก่อนและหลังการจัดชุมชนนักปฏิบัติ ตลอดจนมีการติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติด้วย

๔. เป้าหมาย จำนวน ๒๐ คน

กลุ่มข้าราชการ จำนวน ๑๑ ราย

๑. นายถนอมศักดิ์ ตั้งวชิรฉัตร	ปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก
๒. นายเกรียงศักดิ์ โปธา	ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก
๓. นายประกอบ ภูสุวรรณ	ปศุสัตว์อำเภอสสามเงา
๔. นายสุชาติ บุญมาก	ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด
๕. นายคะนอง อินทร์พรม	ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด
๖. นายอำนาจ หมีโชติ	ปศุสัตว์อำเภอกำสองยาง
๗. นายวิเชียร เกียรติมาลา	ปศุสัตว์อำเภอพบพระ
๘. นายชิงชัย จินะพรม	ปศุสัตว์อำเภออุ้มผาง
๙. นายพิจิตร มุสิกุล	ปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า
๑๐. นายตะวัน พรมศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๑๑. นางสาวมนชนก คงปาน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

กลุ่มพนักงานราชการ จำนวน ๙ ราย

๑. นายเพิ่มศักดิ์ งอกงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒. นางดรุณี พุ่มพองฟู	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๓. นางสาวราตรี จันทวย	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๔. นายสุทิน เชื้อเทศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๕. นายพงศธร สุพัฒน์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖. นายสุเมธ เรืองงาม	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
๗. นายทวิช สีส้าน	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘. นายชาติรี พ่วงค์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙. นายณัฐพลณ์ คำคุณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล

ระยะเวลาดำเนินการ

จัดกิจกรรมชุมชนนักปฏิบัติในวันเดียวกับวันประชุมข้าราชการประจำเดือน ตั้งแต่เดือนธันวาคม ๒๕๖๐ - กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑ และดำเนินการประเมินและติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จภายในเดือนมีนาคม ๒๕๖๑

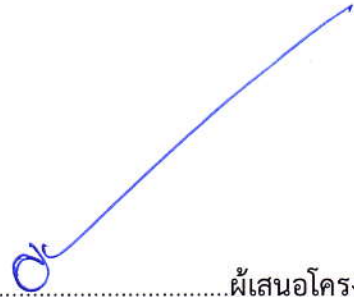
๕. การประเมินผล

๑. ประเมินผลการเรียนรู้เป็นรายบุคคล
๒. ติดตามการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานเป็นรายบุคคล

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม
๒. บุคลากรได้มีโอกาสแลกเปลี่ยนเรียนรู้ และได้รับองค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ

๓. บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและวิธีปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น
๔. บุคลากรได้พัฒนาความรู้และทักษะเฉพาะทางในสายงาน



.....ผู้เสนอโครงการ
(นายธนดล วงศ์ครุฑ)
สัตวแพทย์ชำนาญงาน



.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายรณกร กษิราช่วยรอด)
หัวหน้ากลุ่ม (สัตวแพทย์อาวุโส)



.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายพนธ์สมิทธิ กลางนภา)
ปศุสัตว์จังหวัดปทุมธานี รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดตาก