

แบบฟอร์มรายงานแผน/ผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) *ป้อนข้อมูลเฉพาะช่องสีเทาเท่านั้น*

แบบฟอร์มIDP: A

หน่วยงานกรอกข้อมูล

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

จำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

34

จำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน

27

รอบการประเมิน

1/2562

*เกณฑ์คะแนนการประเมิน
 ความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะก่อน
 และหลังการประเมิน
 5 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดีมาก
 4 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับดี
 3 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับปานกลาง
 2 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะระดับน้อย
 1 = มีความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะใน

โปรแกรมสรุปผลอัตโนมัติ (ไม่ต้องกรอกข้อมูล)

แผน	สรุปแผน-ผลการพัฒนา		สรุปขอบเขตการพัฒนาความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะ (คน)		สรุปวิธีการพัฒนา (คน)									
	จำนวนข้าราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	จำนวนพนักงานราชการที่มีแผนพัฒนา	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	1)ความรู้/ทักษะเฉพาะทางในสายงาน(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ)	2)ภาษา (SO)	3)ภาวะผู้นำ/คุณธรรม/จริยธรรม(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	4)จิตอาสา/บริการ (SO)	5)ความรับผิดชอบ/ซื่อสัตย์สุจริต (SO)	6)ทำงานเป็นทีม (SO)	7)คิดค้น/พัฒนาและประยุกต์ใช้นวัตกรรมใหม่ๆ(SO,ยุทธ.กระทรวงฯ)	8)กฎหมาย/กฎระเบียบในการปฏิบัติงาน(ยุทธ.กระทรวงฯ)	9)การใช้เทคโนโลยี(ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)	10)ทักษะการคิด(SO, ยุทธ.กระทรวงฯ, ยุทธ.กรมฯ)
ผล	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	12	จำนวนขรก.ที่ผ่านการพัฒนา	10	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	35.29	ร้อยละ (ต้องไม่น้อยกว่า35%)	37.04	0	0	0	0	0	12	0	0	0	10

**เกณฑ์คะแนนการประเมินการนำไปใช้ประโยชน์
 5 = นำความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ร้อยละ 100
 4 = นำความรู้/พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ร้อยละ 75
 3 = นำความรู้/พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ร้อยละ 50
 2 = นำความรู้/พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้ร้อยละ 25
 1 = นำความรู้/พัฒนาไปใช้ประโยชน์ในงานได้น้อยมาก

แผนการพัฒนาารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1: รายงานภายในพ.ย./รอบประเมินฯ 2: รายงานภายในพ.ค.)

ผลการพัฒนารายบุคคล (รอบประเมินฯ 1:รายงานภายในมี.ค./รอบ2:รายงานภายในก.ย.)

ที่	ชื่อ-สกุล (ไม่นับคนซ้ำ: เลือกรายงานคนละ 1 หลักสูตร)	ประเภทตำแหน่ง (คลิกเพื่อเลือก)	ระบุชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ต้องพัฒนา	ความสอดคล้องตามความรู้/ทักษะ/คุณลักษณะที่กำหนด (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองก่อนการพัฒนา	*คะแนนประเมินก่อนการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	วิธีการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	ช่วงเดือนที่จะพัฒนา	ชื่อเรื่อง/หลักสูตรที่ผ่านการพัฒนา	วิธีการพัฒนา/หรือระบุหากไม่ได้รับการพัฒนา (คลิกเพื่อเลือก)	*คะแนนประเมินตนเองหลังการพัฒนา	*คะแนนประเมินหลังการพัฒนาโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น	**คะแนนประเมินการนำไปใช้ประโยชน์โดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
1	นายตะวัน พรหมศิลา	ข้าราชการ	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	ทำงานเป็นทีม	3	2	E-learning	ม.ค.-62	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	E-learning	4	5	5
2	นางสาวพัชรณภัก คงปาน	ข้าราชการ	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	ทำงานเป็นทีม	3	2	E-learning	ม.ค.-62	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	E-learning	4	5	4
3	นายโอภาส รอดโกมล	ข้าราชการ	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	ทำงานเป็นทีม	3	3	E-learning	ม.ค.-62	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	E-learning	4	5	5
4	นางสาวอัจฉิมา ณ น่าน	ข้าราชการ	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	ทำงานเป็นทีม	3	2	E-learning	ม.ค.-62	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	E-learning	4	5	4
5	นายถนอมศักดิ์ ตั้งวัชรฉัตร	ข้าราชการ	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	ทำงานเป็นทีม	3	3	E-learning	ม.ค.-62	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	E-learning	4	5	4
6	นายเกรียงศักดิ์ โพธา	ข้าราชการ	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	ทำงานเป็นทีม	3	2	E-learning	ม.ค.-62	การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ	E-learning	4	5	4

