

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางอรุณรัตน์.....อินนะไฮย.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน โดยต้องกำกับและนำตรวจสอบการปฏิบัติงานของ

ผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ความสามารถประสบการณ์และความชำนาญด้านธุรการ สารบรรณ หรือบริการทั่วไป

ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาที่ค่อนข้างยาก และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งมั่นพัฒนางาน.โดยยึดหลักความถูกต้อง.รวดเร็ว.โปร่งใส.ไม่เลือกปฏิบัติ.....

เป็นการให้บริการที่ดีมีข้อมูลอย่างเป็นระบบครบถ้วนปัจจุบัน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑.แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
		๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		มาสู่กลยุทธ์องค์กร
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน	๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก
		ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา..... 

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางอรุณรัตน์ อินนะไฮย)

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่..... 26 ม.ค. 2567.....

วันที่..... 26 ม.ค. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..นางอรุณรัตน์.....อินนะไชย.....

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ...ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่..... 2-6 มี.ค./ 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่..... 2-6 มี.ค. 2567.....



แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางอรุณรัตน์...อินระไชย

*(Signature)*

ผู้บังคับบัญชา...นายสุชาติ...มุลสวัสดิ์

*(Signature)*

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การเปลี่ยนแปลงระบบสืบค้นฐานข้อมูล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนได้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																สามารถบริการจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางฐิติวรดา.....พลเขต.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

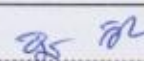
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..จัดทำและปฏิบัติงานด้านเอกสารทางการเงินและบัญชี เพื่อให้งานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณ เพื่อให้ประกอบในการทำงานงบประมาณประจำปี ตรวจสอบและดูแลความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการปฏิบัติงาน ตรวจสอบใบเสร็จค่าธรรมเนียมต่างๆ เพื่อให้เกิดความถูกต้องและปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ถูกต้อง...รวดเร็ว...โปร่งใส...ตรวจสอบได้.....

เป็นการให้บริการที่ดีมีข้อมูลอย่างเป็นระบบครบถ้วนปัจจุบัน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑.) แนวคิดการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร ๒.) หลักการเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	มีความพึงพอใจในหน้าที่การงาน	๑.) สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒.) การบริหารจัดการซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.) ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชัน

ผู้รับการพัฒนา.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางฐิติวรดา พลเขต)

(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....30 ม.ค. 2567.....

วันที่.....30 ม.ค. / 2567.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..นางฐิติวรา.....พลเขต.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป...สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.) เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัลได้
		๒.) เรียนรู้การดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๓.) เรียนรู้หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์พันธกิจค่านิยมเป้าหมายองค์กร
		เป้าประสงค์มาสู่กลยุทธ์องค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และนำไปปรับใช้ในการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับหน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางฐิติวรา พลเขต)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน

วันที่...../ 3.0 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่..... 30 ม.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา.....นางฐิติวรา.....พลเขต.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางอรุณรัตน์.....อินบะไชย.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)									
			๒๕๖๖															
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.		พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																มีความรู้และความเข้าใจเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องและนำมาปรับใช้กับการทำงาน ของหน่วยงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การ บริหารราชการ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนรู้และฝึกปฏิบัติ การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)																สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

กลุ่มพัฒนากฎสาร กอกร.จ.พ. (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายวัฒนศักดิ์.....จำละคร.....

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้ากลุ่มงาน โดยต้องกำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของผู้ร่วมงาน

โดยใช้ความรู้ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญในการตัดสินใจที่ค่อนข้างยากมากตามแผนงานเชิงยุทธศาสตร์ โครงการ

ตามแผนงาน และงบประมาณเพื่อให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ของกรมปศุสัตว์และจังหวัด และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นองค์กรที่นำและขับเคลื่อนการปศุสัตว์ เพื่อสร้างรายได้ในกาารแข่งขันและความมั่นคงในอาชีพ

ของเกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของ
ดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	ภาครัฐ
		๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ
		ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		มาสู่กลยุทธ์องค์กร
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	มีความพึงพอใจในหน้าที่การงาน	๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ของตน	๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มี
		ประสิทธิภาพมากขึ้น
		๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก
		ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวัฒนศักดิ์ จำละคร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 26 / ม.ค. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ 26 / ม.ค. / 67



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัฒนศักดิ์.....จำละคร.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการพิเศษ.....

หน่วยงานที่สังกัด...กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑. มีความเข้าใจถึงแนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง เป็นธรรม
		๒. เข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เพื่อเรียนรู้และมีความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายวัฒนศักดิ์ จำละคร)

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ 26 / ๓.๑. / ๖7

วันที่ 26 / ๓.๑. / ๖7



แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพัฒนาศักดิ์ ..... ตำแหน่ง .....  
 ผู้บังคับบัญชา นายสุชาติ.....บุคลากร.....  
 ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการแก่ประชาชน ผู้ใช้บริการให้สามารถเข้าถึงการรับบริการ ได้สะดวก หลายช่องทาง และรวดเร็วยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำความรู้จากการเรียนมาใช้ในการ ทำงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารงานพัสดุภาครัฐ ได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบของทางราชการ

### การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...ว่าที่ร้อยโททศพล.....ต่อศรี.....

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะนายสัตวแพทย์ประจำสำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง รับผิดชอบงานด้าน

การพัฒนาสุขภาพสัตว์ การควบคุม ป้องกัน และการรักษาโรคสัตว์ กำกับดูแลสถานพยาบาลสัตว์ การพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

กำกับดูแลมาตรฐานฟาร์มเพื่อพัฒนาการเลี้ยงสัตว์ รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่เป็นที่ปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ การสร้างมาตรฐานการผลิตสินค้าปศุสัตว์

รวมถึงการบังคับใช้กฎหมายด้านปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ
		ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		มาสู่กลยุทธ์องค์กร
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน	๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก
		ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา.....*ทศพล*.....

( ว่าที่ร้อยโททศพล ต่อศรี )

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 29 / ๗ / ๖9

ผู้บังคับบัญชา.....*วิวัฒน์ศักดิ์*.....

( นายวิวัฒน์ศักดิ์ จำละคร )

ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง

วันที่ 29 / ๗ / ๖9



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ร้อยโทศพล.....ต่อศรี.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑. มีความเข้าใจถึงแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ
	ดิจิทัล	และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง
		เป็นธรรม
		๒. เข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม
		กับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อเรียนรู้และมีความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ
	และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....

( ว่าที่ร้อยโทศพล ต่อศรี)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 29 / ๙.๑. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวัฒนศักดิ์ จำละคร)

ตำแหน่ง รักษาราชการแทน ปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง

วันที่ 29 / ๙.๑. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... ว่าที่ร้อยโททศพล... สือศรี

ลงนาม



ผู้บังคับบัญชา... นายวัฒน์ศักดิ์... จัระเศศ

ลงนาม



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การรับเลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในกา ทำงาน หรือการให้บริการแก่ประชาชน ผู้ให้บริการได้สามารถเข้าแจ้งการรับบริการ ได้สะดวก หลายช่องทาง และรวดเร็วยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-Learning)														สามารถนำความรู้จากการเรียนมาใช้ในการ ทำงานเกี่ยวกับภารกิจจัดซื้อจัดจ้าง และการ บริหารงานพัสดุภาครัฐ ได้อย่างถูกต้องตาม ระเบียบของทางราชการ



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายตะวัน พรหมศิลา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ
	ดิจิทัล	การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง
		เป็นธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม
		กับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร
	และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....  
( นายตะวัน พรหมศิลา )

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ  
- 1 ก.พ. 2567  
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....  
( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก )

ตำแหน่ง  
- 2 ก.พ. 2567  
วันที่...../...../.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายตะวัน พรหมศิลา

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ฝ่าละอองธุรีพระบาทป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

ปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการหลวงเลือดต่อ และโครงการพระราชดำรินในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน	๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายตะวัน พรหมศิลา )

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 1 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ตำแหน่ง

วันที่ 2 ก.พ. 2567



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายตะวัน...พรเมศิลา.....

.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)															สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดตั้งเจ้าและการบริหารทัสสุภาครฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)															สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

กลุ่มพัฒนابุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายมนตรี ภาคะ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ....ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษา วิเคราะห์ วิจัยด้านสุขอนามัยสินค้าจากการปศุสัตว์ การพัฒนามาตรฐานการผลิต..

.....การตรวจสอบคุณภาพสินค้าและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ โดยดำเนินการตามกฎหมาย และมาตรฐาน.....

.....เกี่ยวกับการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์ สินค้าปศุสัตว์ สิ่งแวดล้อมจากการปศุสัตว์และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....เป็นหน่วยงานที่ปรึกษาด้านสุขอนามัยสินค้าจากการปศุสัตว์ การพัฒนามาตรฐานการผลิต....

.....การตรวจสอบคุณภาพสินค้าและส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ และกฎหมายต่างๆให้แก่ผู้ประกอบการ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.ความหมายและความเป็นมาในการดำเนินการกิจของภาครัฐ	๑.การนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
	๒.ความหมายและความสำคัญของกลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ	๒.การนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการพัฒนางานด้านบริการของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑.ความหมายและจุดมุ่งหมายในการตราพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ	๑.การกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุแต่ละประเภท
	๒.บทลงโทษกรณีดำเนินการไม่ถูกต้องตามข้อกำหนดการจัดซื้อจัดจ้าง	๒.ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละประเภทให้โปร่งใส

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๒๒ / ..ม.ค.../...๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๒ / ..ม.ค.../...๒๕๖๗.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายมนตรี ภาคะ.....

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์.....ระดับ...ชำนาญการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็น
	ดิจิทัล	มาใช้ในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒.มีความรู้ความเข้าใจการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการ
		พัฒนางานด้านบริการและการสื่อสารของภาครัฐและองค์กร
		๓.มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการพัฒนากระบวนการทำงานให้
		มีประสิทธิภาพ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการลด
		ขั้นตอนในกระบวนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ	๑.สามารถกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุแต่ละประเภท
	การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๒.มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและบริหาร
		พัสดุให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ
		๓.สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อ
		จัดจ้างและการบริหารพัสดุได้จริง แต่ตั้งแต่ขั้นเตรียมการ
		ขั้นดำเนินการ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการและถูกต้อง
		ตามที่กฎหมายกำหนด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๒๒ / ..ม.ค../ ๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๒ / ..ม.ค../ ๒๕๖๗.....

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา.....นายมนตรี ภาคะ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชาติ มูลสวัสดิ์.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับกรนำ เทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการ ดำเนินภารกิจของภาครัฐ การนำ เทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการพัฒนางาน ด้านบริการและการสื่อสารของภาครัฐและ องค์กร แนวทางการพัฒนากระบวนการ ทำงานให้มีประสิทธิภาพ และการนำ เทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงาน	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ความเข้าใจที่ได้เรียนรู้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง เช่น รูปแบบการขออนุญาตขาย อาหารสัตว์ผ่านระบบบริการอิเล็กทรอนิกส์ พร้อมทั้งปรับปรุงรูปแบบงานด้านบริการแก่ ผู้ประกอบการที่มาติดต่องานโดยใช้เทคโนโลยี ดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	.สามารถกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะ ของพัสดุแต่ละประเภท มีความรู้ความ เข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและ บริหาร พัสดุให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วย การจัดซื้อจัดจ้างฯ สามารถนำความรู้มาใช้ ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุได้จริง ตั้งแต่ขั้น เตรียมการ ขั้นตอนการ เพื่อประโยชน์ แก่ทางราชการ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													นำความรู้ความเข้าใจที่ได้เรียนรู้มาปรับใช้ในการ ปฏิบัติงานจริง ตั้งแต่ขั้นการเตรียม เช่น การทำ ร่างขอบเขตของงานหรือรายละเอียดคุณ ลักษณะเฉพาะของพัสดุ ขั้นตอนการ เช่น การ ตรวจสอบเอกสาร การจัดทำรายงานขอซื้อขอ จ้าง การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง การ จัดทำสัญญา การควบคุมงาน และการตรวจรับ งาน เป็นต้น



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายฉัตรชัย ชาญชัยวีระพันธุ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านสุขอนามัยสินค้าปศุสัตว์ อาหารสัตว์ ยาสัตว์ ชีววัตถุ ฟาร์มเลี้ยงสัตว์

คุณภาพสินค้าปศุสัตว์ และส่งเสริมสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ เพื่อให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับมาตรฐานสากล

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ดำเนินงานที่เกี่ยวกับวิชาชีพสัตวแพทย์ในฐานะผู้ปฏิบัติการ เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านสุขอนามัยสินค้าจากการปศุสัตว์ การพัฒนา

มาตรฐานการปศุสัตว์ และส่งเสริมคุณภาพสิ่งแวดล้อมเกี่ยวกับการปศุสัตว์ที่มีความซับซ้อนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพตามเป้าหมายและแผนที่กำหนด

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. พื้นฐานการใช้ระบบสารสนเทศเพื่อทำงานราชการ ๒. พื้นฐานการใช้งานระบบเทคโนโลยีเครือข่ายเพื่อขั้นตอนการปฏิบัติงาน	๑. การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นปัจจุบัน ๒. การทำงานผ่านระบบสารสนเทศของทางราชการ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. พื้นฐานการตรวจสอบความถูกต้องของงานพัสดุภาครัฐ ๒. การเขียนโครงการจัดซื้อจัดจ้างขั้นพื้นฐาน ๓. ความสำคัญของพระราชบัญญัติจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุฯ	๑. การบริหารจัดการงานพัสดุภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ๒. รายละเอียด พ.ร.บ.การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๓. การตรวจรับพัสดุภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฉัตรชัย ชาญชัยวีระพันธุ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ / ม.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๒๕ / ม.ค. / ๒๕๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายฉัตรชัย ชาญชัยวีระพันธุ์

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. มีความเข้าใจระบบปฏิบัติงานของราชการที่ใช้งานอยู่ ๒. มีการนำเอาความรู้ที่ได้รับจากสื่ออิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ (E-Learning) มาประยุกต์ใช้กับการทำงานราชการ ในการลดขั้นตอนการทำงานของภาครัฐ เพื่อให้การทำงานมีประสิทธิภาพ ๓. มีการใช้เทคโนโลยีร่วมกับการทำงานราชการทั้งในด้านการให้บริการและในด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์งานขององค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. ปฏิบัติงานที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับงานพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ๒. มีความรู้ความเข้าใจในการกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรอย่างถูกต้องตามกฎหมาย ๓. ทราบรายละเอียดคุณลักษณะของครุภัณฑ์แต่ละประเภท และนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายฉัตรชัย ชาญชัยวีระพันธุ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๕ / ม.ก. / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ ๒๕ / ม.ก. / ๒๕๖๓



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายฉัตรชัย ชาญชัยวิระพันธุ์ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายมนตรี ภาคะ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ รัฐบาลดิจิทัล	เรียนออนไลน์ผ่าน สื่อดิจิทัลของ (E-Learning) ของ ก.พ.														นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงานทางราชการ ให้กับประชาชนผู้มาใช้บริการให้ได้รับบริการที่สะดวกรวดเร็วยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เรียนออนไลน์ผ่าน สื่อดิจิทัลของ (E-Learning) ของ ก.พ.														นำความรู้ที่ได้ไปประยุกต์ใช้ในการจัดซื้อ จัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ ในการทำงานราชการต่อไป



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

8

ชื่อ - นามสกุล..... นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... ชำนาญงาน.....


หน่วยงานที่สังกัด..... กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....สำรวจ จัดเก็บ รวบรวม และตรวจสอบข้อมูลปศุสัตว์ ดำเนินการตรวจรับรองและควบคุม

มาตรฐานด้านการปศุสัตว์ ตามกฎหมาย กฎระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างความปลอดภัยในสินค้าปศุสัตว์แก่ผู้บริโภค...

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการสนับสนุนให้หน่วยงานประสบความสำเร็จตามแผนงานและเป้าหมายที่กำหนดไว้

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. พื้นฐานความรู้ความเป็นมาของการดำเนินการกิจของภาครัฐ	๑. นำความรู้ด้านเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในขั้นตอนการกิจของภาครัฐ
	๒. ความหมายและความสำคัญของกลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ	๒. การนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการพัฒนางานด้านบริการของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. พื้นฐานแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ	๑. ขั้นตอนการปฏิบัติงานในการจัดซื้อจัดจ้างแต่ละประเภทให้โปร่งใส
	๒. ความสำคัญและบทลงโทษตามข้อกำหนดการการจัดซื้อจัดจ้าง	๒. การตรวจรับพัสดุภาครัฐต้องมีประสิทธิภาพตามข้อกำหนด

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย)

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๒๖ / ม.ค. / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ / ม.ค. / ๖๗

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล
		๒. มีการใช้เทคโนโลยีร่วมกับการทำงานทั้งในด้านการให้บริการและด้านการสื่อสารประชาสัมพันธ์งานขององค์กร
		๓. มีการพัฒนากระบวนการทำงานที่มีประสิทธิภาพโดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. ปฏิบัติงานในส่วนที่เกี่ยวข้องกับงานพัสดุภาครัฐได้อย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ
		๒. มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุให้ถูกต้องตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างฯ
		๓. ทราบรายละเอียดคุณลักษณะของครุภัณฑ์แต่ละประเภทและนำไปใช้ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามที่กฎหมายกำหนด

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๒๖ / ๕.๑. / ๒๕๖๗

วันที่ ๒๖ / ๕.๑. / ๖๗



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย.....

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายมนตรี ภาคะ.....

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	เพิ่มความรู้ความเข้าใจขั้นตอนแนวทาง การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาการปฏิบัติงาน ในด้าน การให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	เข้าใจในกระบวนการการจัดจ้างและ บริหารพัสดุให้ถูกต้องตามกฎหมาย สนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กร	การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถปฏิบัติงานไม่ให้เป็นไปตามข้อกำหนด ข้อบังคับ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ ภาครัฐ เป็นไปในทิศทางที่ถูกต้องกับองค์กร



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนาวิทย์ ชูดวง.....

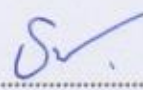
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....พัฒนางานด้านองค์ความรู้เทคโนโลยีการปศุสัตว์แก่เกษตรกรและเครือข่ายปศุสัตว์ และดำเนินโครงการพระราชดำริและกิจกรรมพิเศษ โครงการพัฒนาเด็กและเยาวชนในถิ่นทุรกันดาร โครงการธนาคาร โค-กระบือ เพื่อการเกษตรกรรมตามพระราชดำริ

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ศึกษา วิเคราะห์ วิจัย พัฒนาและประยุกต์เทคโนโลยีด้านการผลิตปศุสัตว์และสนับสนุนภารกิจของกรมปศุสัตว์ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแผนยุทธศาสตร์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. มีความรู้และเรียนรู้เทคโนโลยีให้ทันโลกสมัยใหม่	๑. ใช้ดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนา
	๒. ความรู้การใช้เทคโนโลยีปลอดภัย	๒. ใช้ดิจิทัลเพื่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างสรรค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๒.๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. จัดซื้อจัดจ้างได้คุ้มค่า ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. การบริหารจัดการซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๒. ร่วมสร้างวัฒนธรรมที่ดีและลดการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร

ผู้รับการพัฒนา..... 

(.....นายธนาวิทย์ ชูดวง.....)

ตำแหน่ง...นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ...

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(.....นายสุชาติ มูลสวัสดิ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายธนาวิทย์ ชุตวง.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....ปฏิบัติการ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. รู้เท่าทันและใช้เทคโนโลยีให้เป็น
		๒. เข้าใจนโยบาย กฎหมายและมาตรฐาน
		๓. ใช้ดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนา
		๔. ใช้ดิจิทัลเพื่อการวางแผนบริหารจัดการ
		๕. ใช้ดิจิทัลเพื่อการขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงและสร้างสรรค์


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อเรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ ให้ดีและสมบูรณ์ทุกด้าน

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายธนาวิทย์ ชุตวง.....)

ตำแหน่ง..นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ...

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(.....นายสุชาติ มูลสวัสดิ์.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

วันที่..... 26 ม.ค. 2567



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายธนวิทย์ ชูดวง.....ถึงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชาติ มูลสวัสดิ์.....ถึงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														มีความรู้และความเข้าใจเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ และนำมาปรับใช้กับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาพัฒนาองค์กรได้
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถบริการจัดการการทำงานในระบบ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัจฉิมา ณ น่าน.....  
 ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....  
 หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....  
 ทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินโครงการส่งเสริมพัฒนาเกษตรกร และสถาบันเกษตรกรด้านปศุสัตว์ เสริมสร้างสมรรถภาพ  
 สาปศุสัตว์, ฟาร์มโคนเนื้อสร้างอาชีพ ระยะที่ ๑ และระยะที่ ๒, โครงการพัฒนาเกษตรกรมัยยั่งยืน ส่งเสริมการทำปศุสัตว์อินทรีย์  
 โครงการหมู่บ้านยามชายแดน บ้านมะโอโคะ หมู่ และโครงการธนาคาร โค-กระบือ เพื่อการเกษตรกรรมตามพระราชดำริ และปฏิบัติ  
 งานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....  
 นิสัยทัศนคติของตำแหน่งปัจจุบัน.....พัฒนาการปศุสัตว์ด้วยนวัตกรรมและเทคโนโลยี รวดเร็ว เข้าถึง ไปรษณีย์ ตรวจสอบได้ ไม่เลือกปฏิบัติ.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนเองมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
๑.๑ การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. มีความรู้และเรียนรู้เทคโนโลยีให้ทันโลกสมัยใหม่	๑.เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๒.แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติอย่างเป็นธรรม
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
๒.๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. จัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่าโปร่งใส ตรวจสอบได้	๑. การบริหารจัดการซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพ ๒ .ลดปัญหาทุจริตคอร์รับชั่นเนื่องจากระบบจัดเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (.....นางสาวอัจฉิมา ณ น่าน.....)  
 ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน....  
 วันที่...../ 26 ม.ค. 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (.....นายชนาวิทย์ ชูดวง.....)  
 นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่...../ 26 ม.ค. 2567 .....

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัจฉิมา ณ น่าน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....ชำนาญงาน.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒. เข้าใจหลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กรได้
		๓. เรียนรู้เทคนิคขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

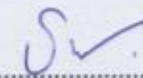
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เพื่อเรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ และนำมาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นางสาวอัจฉิมา ณ น่าน...)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่..... / 12 6 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

.....(นายธนาวิทย์ ชูดวง).....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่..... 2 6 ม.ค. 2567



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวอัจจิมา ณ น่าน.....



.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายธนวิทย์.....ชุดวง.....

.....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๗														
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.				
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															มีความรู้และความเข้าใจเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ และนำมาปรับใช้กับ การทำงาน
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสมบัติ พุฒิชัยจรรยา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินการด้านการเลี้ยงสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์ม ปศุสัตว์อินทรีย์ เพื่อให้

การผลิตปศุสัตว์มีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ	การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	๑. หลักการจัดซื้อจัดจ้างและ
การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	การแสดงความคิดเห็น	การบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) ๒. วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖)

ผู้รับการพัฒนา

(นายสมบัติ พุฒิชัยจรรยา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา

(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)

วันที่ 26 ม.ค. 2567



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

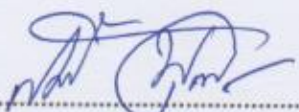
ชื่อ - นามสกุล..... นายสมบัติ พฒิไชยจรรยา

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล .....ระดับ..... ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินการภารกิจของภาครัฐได้
		๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘)
		๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖)

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายสมบัติ พฒิไชยจรรยา)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายประเวศ เปรมศรี...)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗



ผู้รับการพัฒนา..... นายสมบัติ พงษ์ไชยจรรยา.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายประเวศ เปรมศรี.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.		ก.ย.		
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินงานด้านการปฏิบัติงานของภาครัฐได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกยิ่งขึ้น
	๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘)	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้อย่างถูกต้อง
	๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖)	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายประเวศ เปรมศรี

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์).....ระดับ..... อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้าตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมายจากปศุสัตว์จังหวัด กลุ่มสุขภาพสัตว์ กลุ่มยุทธศาสตร์และ  
 สารสนเทศการปศุสัตว์ กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์และดำเนินการตามกฎหมายที่  
 เกี่ยวข้อง

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... มุ่งมั่นในการทำงานเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ

โดยการบูรณาการร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการให้บริการแก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์อย่างยั่งยืน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความสามารถในการใช้งานระบบ ดิจิทัล	๑.ความรู้ในการดำเนินการกิจทาง ระบบดิจิทัลภาครัฐ
		๒.การพัฒนากระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับนโยบายรัฐบาลดิจิทัล
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มีความสามารถเฉพาะการจัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบของทางราชการ	๑.ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้อง ตามระเบียบพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐และสามารถบริหารพัสดุ ภาครัฐได้

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายประเวศ เปรมศรี )

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)

วันที่..... / 2 6 ม.ค. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่..... / 2 6 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายประเวศ เปรมศรี  
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์)..... ระดับ..... อาวุโส  
 หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินภาระกิจและพัฒนากระบวนการทำงานของหน่วยงานได้เหมาะสมกับนโยบายดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	รู้วิธีดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องและสามารถบริหารพัสดุภาครัฐได้ตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (..... นายประเวศ เปรมศรี.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)  
 วันที่..... / 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (..... นายสุชาติ มุลสวัสดิ์.....)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์จังหวัดตาก  
 วันที่..... / 26 ม.ค. / 2567



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายประเวศ เปรมศรี  
 ผู้บังคับบัญชา นายสุชาติ มูลสวัสดิ์  
 ..... ลงนาม.....  
 ..... ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มี.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับดำเนินการภารกิจและพัฒนาระบบงานการทำงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสม	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานในการให้บริการแก่เกษตรกรให้สามารถเข้าถึงและสะดวกรวดเร็ว
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	วิธีการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้องและสามารถบริหารพัสดุภาครัฐได้	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำความรู้ที่ได้มาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้องและสามารถดำเนินการบริหารพัสดุภาครัฐได้

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสุชาติ บุญมาก


ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการ ปศุสัตว์ วิทยาลัยพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์การถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านการปศุสัตว์ โครงการพิเศษอื่น ๆ  
แนะนำมาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์ จัดเก็บข้อมูลการปศุสัตว์ แนะนำและสาธิตการปลูกพืชอาหารสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย  
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ วิทยาลัยพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์  
การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล DS๑๔	๑.ความเข้าใจการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒.แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล ๓.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑. เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ KDo๕		

ผู้รับการพัฒนา   
 (นายสุชาติ บุญมาก)  
 ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก  
 ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
 วันที่ 26 มิ.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา   
 (นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)  
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก  
 ตำแหน่ง \_\_\_\_\_  
 วันที่ 26 มิ.ค. 2567



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล สุชาติ บุญมาก

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์
		มาสู่กลยุทธ์องค์กร
		๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร
		สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๔. หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร
		๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
		๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้าน
		พรบ จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๑๕

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุชาติ บุญมาก)

ตำแหน่ง.....  
ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก

วันที่ 2/6 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง.....  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ 2/6 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา

นายสุชาติ บุญมาก

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา

นายสุชาติ มูลสวัสดิ์

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน ผู้รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในค่านิยมภารกิจของภาครัฐ เชื่อมั่นในวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ.เทคนิคการ ลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning													สามารถนำมาพัฒนาในการลดขั้นตอนในกระบวนการ การทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พัฒนาตนเองและให้มีความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning													สามารถนำมาพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

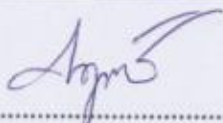
ชื่อ - นามสกุล นางสาวณิชากร หมีโชติ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง เป็นธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ


ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....  


( นางสาวณิชากร หมีโชติ )

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่..... 1 / ก.พ. 2567 /.....

ผู้บังคับบัญชา.....  


( นายสุชาติ บุญมาก )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด

วันที่..... 1 / ก.พ. 2567 /.....

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวณิชชากร หมีโชติ

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ฝึกระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

ปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการหลวงเลือดออ และโครงการพระราชดำรินในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน	๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา.....

( นางสาวณิชชากร หมีโชติ )

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่..... 1 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสุชาติ บุญมาก )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก

วันที่..... 1 ก.พ. 2567



แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางสาวณิชากร...หมี่โชติ.....

ผู้บังคับบัญชา...นายสุชาติ...บุญมาก.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่พึงปรารถนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)						แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			พ.ย. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)							สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดตั้งและการบริหารรัฐวิสาหกิจ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)							สามารถบริการจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๓-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอำนาจ หมีโชติ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามเงา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์ ให้คำปรึกษาด้านปศุสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์

ด้านส่งเสริมและพัฒนาการด้านปศุสัตว์ ตลอดจนงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์

ด้านส่งเสริมและพัฒนาการด้านปศุสัตว์ ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑.ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่าน
สู่รัฐบาลดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	สู่องค์กรดิจิทัล
	๒.ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี	๒.ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบ สร้างสรรค์
	อย่างปลอดภัย	การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิด
		สร้างสรรค์ กระบวนการสร้างและพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การแสดงความคิดเห็น การสื่อสาร	๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มี
	กิจกรรมทั้งภายในและภายนอก	ประสิทธิภาพมากขึ้น
	องค์กร	๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก
	๒.มีความพึงพอใจในหน้าที่การงาน	ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกชั้นตอน
	ของตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายอำนาจ หมีโชติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสามเงา  
วันที่ 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก  
26 ม.ค. 2567  
วันที่...../...../.....



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอำนาจ หมีโชติ

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามเงา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน	๑.มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
	สู่รัฐบาลดิจิทัล	๒.มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓.มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร
		เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล
		ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มี
		ประสิทธิภาพมากขึ้น
		๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก
		ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอำนาจ หมีโชติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสามเงา

วันที่ 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

26 ม.ค. 2567

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอำนาจ.....หมีโชติ.....  
 ผู้บังคับบัญชา..... พลตรี.....มณฑิลา.....  
 .....ลงนาม.....  
 .....ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ก.ย.			
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดย อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึง และสะดวกมากยิ่งขึ้น
พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อ จัดจ้างของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดย อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													๑. มีกรอบการพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒. สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันดีและมีสมดุล ๓. ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่าง ต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสุนทร หล่อปรีชากุล

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้างาน โดยต้องกำกับ แนะนำ ตรวจสอบการปฏิบัติงานของ

ผู้ร่วมปฏิบัติงาน โดยใช้ความรู้ ความสามารถ ประสบการณ์และความชำนาญทางสัตวแพทย์ ค่อนข้างสูง มีงานใน

ความรับผิดชอบที่หลากหลาย ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ปัญหาทางานที่ค่อนข้างยากมาก และปฏิบัติงานอื่น

ตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ เฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

ปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการหลวงเลือดต่อ และโครงการพระราชดำรินในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑.แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ
		๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน	๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุนทร หล่อปรีชากุล)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

วันที่...../..... 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุนทร หล่อปรีชากุล

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ
	ดิจิทัล	การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง
		เป็นธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม
		กับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร
	และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายสุนทร หล่อปรีชากุล )

ตำแหน่ง สัตวแพทย์อาวุโส

วันที่..... 26 ม.ค. / 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่..... 26 ม.ค. / 2567 .....



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุนทร...หล่อวีรกุล.....लगन  
 ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชาติ...มูลสวัสดิ์.....लगन

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)							แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗		มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ก.ย. ๒๕๖๗	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)												สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายปราชาณ ต๊ะมะปืด

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล	๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ
	ดิจิทัล	การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง
		เป็นธรรม
		๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม
		กับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร
	และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปราชาณ ต๊ะมะปืด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่..... 26 ม.ค. 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุนทร หล่อปรีชากุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด

วันที่..... 26 ม.ค. 2567 .....



## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายปราชาณ ต๊ะมะปืด

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ฝึกระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

ปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการหลวงเลือดต่อ และโครงการพระราชดำรินในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		มาสู่กลยุทธ์องค์กร
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน	๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
		๒. การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น
		๓. ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปราชาณ ต๊ะมะปืด)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่..... 26 ม.ค. 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุนทร หล่อปรีชากุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด

วันที่..... 26 ม.ค. 2567 .....



ผู้รับการพัฒนา.....นายปราชาณ.....คิมะนิต.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุนทร...หลอบุรีชกุล.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)													สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายประกิจ ศรีทะแก้ว

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด ระดับอาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการ ปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์การค้าถ่ายทอดเทคโนโลยี ด้านการปศุสัตว์ โครงการพิเศษอื่น ๆ และนำมาตราฐานฟาร์มปศุสัตว์ จัดเก็บข้อมูลการปศุสัตว์ แนะนำและสาธิตการปลูกพืชอาหารสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล DS๑๔	๑. ความเข้าใจการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑. เรือนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
KD๑๕		หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ
		หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายประกิจ ศรีทะแก้ว)  
 ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 26 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก  
 วันที่ 26 มี.ค. 2567

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายประกิจ ศรีทะแก้ว

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด ระดับ อาวุโส

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร
		๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร
		สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๔. หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร
		๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
		๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้าน
		พรบ จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๑๕

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายประกิจ ศรีทะแก้ว)  
 (.....)  
 ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 2,6 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายสุชาติ มลสวัสดิ์)  
 (.....)  
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 26 ม.ค. 2567



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายประกิ่ง ศรีทะแก้ว ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖											
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในตำแหน่งภารกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning												สามารถนำมาพัฒนาในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning												สามารถนำมาพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพัชรณภัค คงปาน

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องการดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ โครงการพิเศษอื่น ๆและนำมามาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์จัดเก็บข้อมูลการปศุสัตว์แนะนำและสาธิตการปลูกพืชอาหารสัตว์ ในพื้นที่ที่รับผิดชอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้องการดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล DS๑๔	๑. ความเข้าใจการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑. เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		
KDo๕		

ผู้รับการพัฒนา.....  
นางสาวพัชรณภัค คงปาน  
ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ  
วันที่ 2/5 มิ.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายประกิจ ศรีทะแก้ว)  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด  
วันที่ 2/5 มิ.ค. 2567



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวพัชรณภัก คงปาน

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ระดับชำนาญการ

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอหนองพระ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์
		มาสู่กลยุทธ์องค์กร
		๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร
		ผู้การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๔. หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร
		๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
		๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้าน
		พรบ จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๓๕

ผู้รับการพัฒนา.....  
 นางสาวพัชรณภัก คงปาน  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 26 ม.ค. ๖๕๖7

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายประกิจ ศรีทะแก้ว)  
 ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 26 ม.ค. ๖๕๖7

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวพัชรนิมิต คงปาน ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายประกิจ ศรีทะแก้ว ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน ผู้รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในดำเนินการกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ.เทคนิคการ ลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning														สามารถนำมาพัฒนาพัฒนาการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พัฒนาตนเองและให้มีความสำคัญในตำแหน่งพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning														สามารถนำมาพัฒนาพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอิทธิพล เอกฉัตร

ตำแหน่ง ลี้ตวแพทย์ ระดับชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ วิทยาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ โครงการพิเศษอื่นๆและนำมาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ วิทยาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล DSe๔	๑. ความเข้าใจการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ KD๐๕	๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑. เรือนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสตุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ

ผู้รับการพัฒนา.....  
(นายอิทธิพล เอกฉัตร)  
ตำแหน่ง ลี้ตวแพทย์ชำนาญงาน  
วันที่ 2/6 31ค/ 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายประกิจ ศรีทะแก้ว)  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด  
วันที่ 2/6 31ค/ 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอิทธิพล เอกฉัตร  
 ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญงาน  
 หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร
		๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร
		สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๔. หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร
		๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
		๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้าน พรบ จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๓ -๓๕

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (นายอิทธิพล เอกฉัตร)  
 สัตวแพทย์ชำนาญงาน  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 26 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายประกิจ ศรีทะแก้ว)  
 ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 26 มี.ค. ๒๕๖7



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอิทธิพล เอกฉัตร

ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายประกิจ ศรีทะแก้ว

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)		
			๒๕๖๖												
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.	
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในดำเนินงานของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ เทคนิคการ ลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning													สามารถนำมาพัฒนาพัฒนาการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พัฒนาตนเองและให้มีความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ E-learning													สามารถนำมาพัฒนาพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายคินันท์ จันทร์ดี

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ โครงการพิเศษอื่นๆและนำมาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัยสิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล DS๑๔	๑. ความเข้าใจการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ KD๐๕	๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑. เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสตฺฐาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ

ผู้รับการพัฒนา.....  
 (ชลช คินันท์ จันทร์ดี)  
 ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ชำนาญงาน  
 วันที่ 26 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
 (นายประกิจ ศรีทะนแก้ว)  
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด  
 วันที่ 26 มี.ค. 2567



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายคินันท์ จันทร์ดี

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์
		มาสู่กลยุทธ์องค์กร
		๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร
		สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๔. หลักการจัดทำสอาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร
	๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	
ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
		๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้าน
		พบ จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๑๕

ผู้รับการพัฒนา

(นายคินันท์ จันทร์ดี)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ชำนาญงาน

วันที่ 26 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา

(นายประกิจ ศรีทะแก้ว)

ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

ตำแหน่ง

วันที่ 26 มี.ค. 2567

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายคณินันท์ จันทร์ดีะ ลงนาม.....  
 ผู้บังคับบัญชา นายประกิจ ศรีทะแก้ว ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน รัฐธรรมาภิบาล	มีความเข้าใจในตำแหน่งภารกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning														สามารถนำมาพัฒนาในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พัฒนาคณะและให้คำปรึกษาด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning														สามารถนำมาพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายวิเชียร เกียรติมาลา

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ระดับชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพบพระ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านปศุสัตว์ โครงการต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ที่ได้รับมอบหมาย  
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัยสิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่คนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
DS๑๔	๑. การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑. เรียนรู้โมเดลพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
KD๐๔		หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
		หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ
		หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ

ผู้รับการพัฒนา.....  
  
 (นายวิเชียร เกียรติมาลา)  
 ปศุสัตว์อำเภอพบพระ  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 2 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
  
 (นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)  
 (.....ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....)  
 ตำแหน่ง.....  
 วันที่ 2 ก.พ. 2567

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายวิเชียร เกียรติมาลา

ตำแหน่ง ลี้ตวแพทย์ ระดับ ชำนาญงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
	DS๑๔	๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร
		๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๔. หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร
		๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
	KD๐๕	๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้านพรบ. จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑-๑๕

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวิเชียร เกียรติมาลา)  
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ตำแหน่ง.....

วันที่ 2 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)

.....ปลัดจังหวัดตาก.....

ตำแหน่ง.....

วันที่ 2 ก.พ. 2567



แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายวิเชียร เกียรติมาลา ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)												แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)	
			๒๕๖๗													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.			
ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital)	มีความเข้าใจในการดำเนินงานของ ภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ทัศนคติ กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการ สื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ E- learning														สามารถนำมาพัฒนาในการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานได้เหมาะสม กับองค์กรแบบ ดิจิทัล
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ	พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้าน พระราชบัญญัติการจ้ชื่อ จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ	การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ E- learning														สามารถนำมาพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายอิษฎ์ ช่วยอุระชน

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอทพพระ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้าและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ วิทยาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ โครงการพิเศษอื่นๆและนำมามาตรฐานฟาร์มปศุสัตว์ในพื้นที่ที่รับผิดชอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ วิทยาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล DS๑๔	๑. ความเข้าใจการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. ความรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๒. แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล
		๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง	๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป	๑. เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐		หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
KD๑๕		หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ
		หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิษฎ์ ช่วยอุระชน)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล ปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๒, ๑, ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิษฎ์ ช่วยอุระชน)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอทพพระ

วันที่ ๒๒, ๑, ๒๕๖๗



## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายอิษฎ์ ช่วยอุระชน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอพบพระ

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์
		มาสู่กลยุทธ์องค์กร
		๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร
		สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
		๔. หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร
		๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. สร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
		๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้าน
		พรบ จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๓๕

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอิษฎ์ ช่วยอุระชน)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ ปฏิบัติงาน

วันที่ ๒๖ / ๑ / ๒๕๖๓

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอิษฎ์ ช่วยอุระชน)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพบพระ

วันที่ ๒๖ / ๑ / ๒๕๖๓

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอิชฎ์ ช่วยอุระชน

ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา นายวิเชียร เกียรติมาลา

ลงนาม.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)
			๒๕๖๖		๒๕๖๗		๒๕๖๘		๒๕๖๙		๒๕๗๐		
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่าน ผู้รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในค่านิยมภารกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิถีทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และ เมทริกซ์การ ผลักดันนโยบายระบบการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต E-learning											แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) สามารถนำพัฒนาไปใช้ในการกระตุ้นคนภายในกระบวน การทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล
พระราชบัญญัติ การซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พัฒนาตนเองและให้ความรู้ในด้านพระราชบัญญัติ การซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	การเรียนทางไกล โดยสื่อ อินเทอร์เน็ต E-learning											สามารถนำมาพัฒนาการจัดการซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ



การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายชฎธรณ์.....สอนเจริญ.....

ตำแหน่ง...ปศุสัตว์อำเภออุ้มผาง.....ระดับ...อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ .....มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ การควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ โรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการเกี่ยวกับสุขภาพสัตว์ สุขอนามัย สิ่งแวดล้อมการปศุสัตว์ รักษาพยาบาลสัตว์ และคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ การถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านการปศุสัตว์ และ ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....รวดเร็ว.ทำด้วยใจ.ไม่เลือกปฏิบัติ.ยึดเกษตรกรเป็นสำคัญ.....

เป็นการให้บริการที่ดีมีข้อมูลอย่างเป็นระบบครบถ้วนปัจจุบัน

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.) ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินภารกิจของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ	๑.) แนวคิดการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		๒.) หลักการเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	๑.) จัดซื้อจัดจ้างได้คุ้มค่า ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้	๑.) การบริหารจัดการซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ผู้รับการพัฒนา.....  
( นายชฎธรณ์ สอนเจริญ )  
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภออุ้มผาง  
วันที่..... 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....  
(นายสุชาติ มูลสวัสดิ์)  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก  
ตำแหน่ง  
วันที่..... 2/6 ม.ค. 2567

## ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..นายชฎธรณ์.....สอนเจริญ.....

ตำแหน่ง..ปลัดทวิอำเภออุ้มผาง.....ระดับ.....อาวุโส.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปลัดทวิจังหวัดตาก.....

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.) เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัลได้
		๒.) เรียนรู้การดำเนินการกิจของภาครัฐ
		๓.) เรียนรู้หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์พันธกิจค่านิยมเป้าหมายองค์กร
		เป้าประสงค์มาสู่กลยุทธ์องค์กร

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ต้องการพัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และนำไปปรับใช้ในการทำงานให้ได้ประสิทธิภาพ และเป็นประโยชน์กับหน่วยงาน

ผู้รับการพัฒนา.....

( นายชฎธรณ์ สอนเจริญ )

ตำแหน่ง ปลัดทวิอำเภออุ้มผาง

วันที่..... 26 ม.ค. 2567 .....

ผู้บังคับบัญชา.....

( นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ )

ตำแหน่ง ปลัดทวิจังหวัดตาก

วันที่..... 26 ม.ค. 2567 .....



แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายภูธรณ์.....สอนเจริญ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชาติ.....กุลสวัสดิ์.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)				
			พ.ย. ๒๕๖๖	ธ.ค. ๒๕๖๖	ม.ค. ๒๕๖๗	ก.พ. ๒๕๖๗	มี.ค. ๒๕๖๗	เม.ย. ๒๕๖๗	พ.ค. ๒๕๖๗	มิ.ย. ๒๕๖๗	ก.ค. ๒๕๖๗	ส.ค. ๒๕๖๗		ก.ย. ๒๕๖๗			
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น
ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	พระราชบัญญัติการจัดตั้งและ การบริหารพัฒนาภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)															สามารถบริหารจัดการการทำงานใน ระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

## การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนารีรัฐ นาคบาตร

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพ ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามเงา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านสุขภาพสัตว์ ให้คำปรึกษาด้านปศุสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์

ด้านส่งเสริมและพัฒนาการด้านปศุสัตว์ ตลอดจนงานอื่นๆที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านสุขภาพสัตว์ ด้านสินค้าปศุสัตว์

ด้านส่งเสริมและพัฒนาการด้านปศุสัตว์ ให้แก่เกษตรกรในพื้นที่

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น	ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่	
	มีเพียงพอ	ควรพัฒนาเพิ่มเติม
๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)	(ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง)
การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน	๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบ	๑. ความรู้เกี่ยวกับการเปลี่ยนผ่าน
สู่รัฐบาลดิจิทัล	เทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	สู่องค์กรดิจิทัล
	๒. ความรู้ด้านการใช้งานเทคโนโลยี	๒. ความรู้เกี่ยวกับการคิดแบบ สร้างสรรค์
	อย่างปลอดภัย	การคิดแบบแก้ปัญหา เพื่อการพัฒนาความคิด
		สร้างสรรค์ กระบวนการสร้างและพัฒนา
๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน		
ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง		
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ	๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	การแสดงความคิดเห็น การสื่อสาร	๒. การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มี
	กิจกรรมทั้งภายในและภายนอก	ประสิทธิภาพมากขึ้น
	องค์กร	๓. ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก
	๒. มีความพึงพอใจในหน้าที่การงาน	ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน
	ของตนเอง	

ผู้รับการพัฒนา.....<sup>นางรีรัฐ นาคบาตร</sup>.....

(นางสาวนารีรัฐ นาคบาตร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสวัสดิภาพปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นายอำนาจ หนีซิติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสามเงา

วันที่...../...../.....



ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวนารีรัฐ นาคบาตร

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัปดาห์ ระดับ ปฏิบัติงาน

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามเงา สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital)		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน	๑.มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาลดิจิทัล
	สู่รัฐบาลดิจิทัล	๒.มีความเข้าใจในการเปลี่ยนผ่านสู่วัฒนธรรมการทำงานแบบดิจิทัล
		๓.มีความรู้ในองค์ประกอบของสถาปัตยกรรมองค์กร
		เพื่อเป็นแนวทางการออกแบบงานเพื่อการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล
		ดิจิทัล

ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ		เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี
จุดที่ ต้องการ พัฒนา	พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน
	และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มี
		ประสิทธิภาพมากขึ้น
		๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก
		ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน

ผู้รับการพัฒนา.....<sup>นารีรัฐ</sup> นาคบาตร

(นางสาวนารีรัฐ นาคบาตร)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัปดาห์ปฏิบัติงาน

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายอำนาจ หนีโซติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสามเงา

วันที่...../...../.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวนารีรัฐ.....ภาคบุตร .....

ผู้บังคับบัญชา.....นายอำนาจ.....หมื่นโชติ.....

มหาวิทยาลัย .....  
 ภาควิชา .....  
 ภาควิชา.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑)	เป้าหมายการพัฒนา (๒)	วิธีการพัฒนา (๓)	ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔)										แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕)			
			๒๕๖๖													
			พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.		ก.ย.		
การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึง และสะดวกมากยิ่งขึ้น
พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	มีความรู้ความเข้าใจในการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน	การเรียนรู้ทางไกลโดยอิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)														๑.มีการอบรมพัฒนาตนเองที่ชัดเจน ๒.สามารถบริหารจัดการชีวิตการทำงาน และชีวิตส่วนตัวในปัจจุบันดีและมีสมดุล ๓.ระบบการทำงานมีการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย