

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเสาวลักษณ์.....ไชยชาติ.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....

.....จัดทำแผนงานเพื่อตรวจสอบพัสดุ ครุภัณฑ์ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ประจำปี , จัดทำแผนปฏิบัติราชการ
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ ประจำปีงบประมาณ , จัดทำแผนงาน / โครงการ เพื่อเสนอขอรับเงินงบประมาณ และประสาน
/ สรุปรายงานความเสียหายและการช่วยเหลือผู้ประสบภัยพิบัติ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย
วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งมั่นพัฒนางาน.โดยยึดหลักความถูกต้อง.รวดเร็ว.โปร่งใส.ไม่เลือกปฏิบัติ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ |
| | | ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ |
| | | มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน |
| | | ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเสาวลักษณ์ ไชยชาติ.....

(...นางสาวเสาวลักษณ์ ไชยชาติ.....)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....
วันที่ 26 / ๑๙ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....นายวัฒนศักดิ์ จำละคร.....

(...นายวัฒนศักดิ์ จำละคร.....)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....
วันที่ 26 / ๑๙ / ๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวเสาวลักษณ์.....ไชยชาติ.....

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*เสาวลักษณ์ ไชยชาติ*.....

(...นางสาวเสาวลักษณ์ ไชยชาติ...)

ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไป.....

วันที่ *26* / *๙* / *๖7*

ผู้บังคับบัญชา.....*สมิ*.....

(...นายวิวัฒน์ศักดิ์ จำละคร...)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ.....

วันที่ *26* / *๙* / *๖7*

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวเสาวลักษณ์.....ไชยชาติ.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายวัฒนศักดิ์.....จำลอง.....

Leelawat 16-01-07
Santi

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|--|---|-------------------------------|-----------|------|------|-------|-------|------|------------------------------------|-------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. ๖.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งองค์การ บริหารพัฒนาภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายบุญนำ กิจจาศิริ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องคัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ เฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

ปฏิบัติงานด้านการผสมเทียมโค

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน |
| | | ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา..... บุญนำ

(นายบุญนำ กิจจาศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 31 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายอำนาจ หนีโซติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสามเงา

วันที่..... 31 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายบุญนำ กิจจาศิริ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา..... บุญนำ

(นายบุญนำ กิจจาศิริ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 31 ม.ค. 2567ผู้บังคับบัญชา..... [Signature]

(นายอำนาจ หมีชาติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสามเงา

วันที่..... 31 ม.ค. 2567

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นายบุญนำ กิจจาศรี
 ผู้บังคับบัญชา... นายอำนาจ หนีโซติ

| ความรู้ ทักษะ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางปฏิบัติที่ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|---|---|-------------------------------|---|--|--|--|--|--|-----------------------------------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. ธ.ค. ม.ค. ก.พ. มี.ค. เม.ย. พ.ค. มิ.ย. ก.ค. ส.ค. ก.ย. | | | | | | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขึ้นเรียนการสอนเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งและ การบริหารจัดการรัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | สามารถบริการจัดการการทำงานใน ระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางฐิติมา.....ปั่นกลิ่น.....

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานด้านพัสดุและจัดซื้อจัดจ้าง งานธุรการ สารบรรณ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..มุ่งมั่นพัฒนางาน.โดยยึดหลักความถูกต้อง.รวดเร็ว.โปร่งใส.ไม่เลือกปฏิบัติ.....

เป็นการให้บริการที่ดีมีข้อมูลอย่างเป็นระบบครบถ้วนปัจจุบัน

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....ผู้จัดทำ.....

(นางฐิติมา ปั่นกลิ่น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่..... 1/3 ก.พ. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

วันที่..... 13 ก.พ. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..นางจิตติมา.....ปีนกลั่น.....

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานธุรการ.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |
| | | |
| | | |

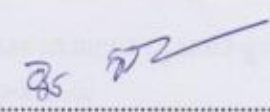
| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....จิตติมา.....

(นางจิตติมา ปีนกลั่น)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่.....1,3 ก.พ. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..........

(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน

วันที่.....1,3 ก.พ. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางสุวิมา.....บันทึก.....

ผู้บังคับบัญชา...นางอรุณรัตน์.....อินนะโฮย.....

จัดทำ

KS M

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต่อมาร พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานเป็นระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างพร้อมเนื้อ และมีประสิทธิภาพ |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นางประภาวีร์...ตาชนะ.....

ตำแหน่ง...พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....ฝ่ายบริหารทั่วไป.สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในตำแหน่งพนักงานผู้ช่วยสัตวบาล ทำหน้าที่ดูแลเอกสารด้านธุรการ การเงิน การบริการทั่วไป และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ข้อสัจย์.พัฒนาตนเอง.ไม่เลือกปฏิบัติ.ยึดเกษตรกรเป็นสำคัญ.....

เป็นการให้บริการที่ดีมีข้อมูลอย่างเป็นระบบครบถ้วนปัจจุบัน

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน |
| | | ๒.ลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | ๑. จัดซื้อจัดจ้างได้ถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน |
| | | ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....ประภาวีร์.....

(นางประภาวีร์ ตาชนะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
วันที่.....26 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....อรุณรัตน์.....

(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
วันที่.....26 ม.ค. 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางประภาวีรี.....ตาชนะ.....

ตำแหน่ง.....พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุทธิ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลุทธิ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....ประภาวีรี.....

(นางประภาวีรี ตาชนะ)

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

วันที่...../.....26.....ม.ค......2567ผู้บังคับบัญชา.....อรุณรัตน์.....

(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

วันที่.....26.....ม.ค......2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางประภาวี.....ต.ช.นระ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นางอรุณรัตน์.....อินระไชย.....

น.ร.ภ.ว.ร์

อ.ว.จ.ร.

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับบริการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|---|--|----------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|--|--|
| | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริการจัดการการทำงานใน ระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวอลิษา บวบมี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

ปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการบริการผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว โครงการใช้หัวदनก

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน |
| | | ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอลิษา บวบมี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 1 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายตะวัน พรหมศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 1 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล นางสาวอลิษา บวบมี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวอลิษา บวบมี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 1 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายตะวัน พรหมศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... 1 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางสาวอติษา...บวมี.....

ดงนาม.....

อติษา / บวมี

ผู้บังคับบัญชา...นายตะวัน...พรมศิลา.....

ดงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเล็คทรอนิกส์ (E-Learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเล็คทรอนิกส์ (E-Learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล...นายวีรยุทธ...รุ่งน้อย.....

ตำแหน่ง....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ...ปรับปรุงฐานข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์, การสร้างความรับรู้ความเข้าใจแก่ประชาชน

ความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้

รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่าย, พัฒนาปรับปรุงเว็บไซต์, ดูแลคอมพิวเตอร์ภายในสำนักงาน, ปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับ....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งมั่นพัฒนางาน, โดยยึดหลักความถูกต้อง, เก็บรวบรวมข้อมูลให้ถูกต้องครบถ้วน.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | ๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ |
| | | ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงาน | ๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน |
| และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | ของตน | ๒. การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | ๓. ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก |
| | | ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีรยุทธ รุ่งน้อย)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 10 / 11 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวัฒนศักดิ์ จำละคร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 10 / 11 / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล.....นายวีรยุทธ.....รุ่งน้อย.....

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวีรยุทธ รุ่งน้อย)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

วันที่ 10 / กพ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวัฒนศักดิ์ จำละคร)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ 10 / กพ. / 67

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายวิรุทธิ์.....รุ่นน้อย.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายวัฒน์ศักดิ์ จักรละคร.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย |

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางครุณี สีเมือง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางครุณี สีเมือง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... / - 1 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายตะวัน พรหมศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... - 1 ก.พ. 2567

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางดรุณี สีเมือง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ เฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

ปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการบริการผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน |
| | | ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางดรุณี สีเมือง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่...../...../..... - 1 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายตะวัน พรหมศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่...../...../..... - 1 ก.พ. 2567

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา...นางตฤณี สีมือง.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา...นายตะวัน...พรเมศิลา.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งจ้างและการ บริหารพัฒนาภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร ภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุทิน เชื้อเทศ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุทิน เชื้อเทศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ - 1 / ก.พ. 2567 /

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายตะวัน พรหมศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ - 1 / ก.พ. 2567 /

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสุทิน เชื้อเทศ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ เฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

ปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการบริการผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน |
| | | ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น |
| | | ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุทิน เชื้อเทศ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... - 1/ กพ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายตะวัน พรหมศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... - 1/ กพ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุทิน.....เชื้อเทศ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายตะวัน.....พรเมศิลา.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | | | | | | |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|------------------------------------|-------|------|------|------|--|--|--|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริการจัดการการดำเนินงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายเพิ่มศักดิ์ งามงาม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ เฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | คุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล 1 เรื่อง (บังคับ) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) 1.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) 1.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ 2.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร 3.แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติอย่างเป็นธรรม |
| 2. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ 1 เรื่อง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงาน ของคุณ | 1.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน 2.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มี ประสิทธิภาพมากขึ้น 3.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกชั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายเพิ่มศักดิ์ งามงาม)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายตะวัน พรหมสิลา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 1 ก.พ. 2567

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
วันที่ 1 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายเพิ่มศักดิ์ งามงาม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | 1.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | 2.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | 3.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน 1 ปี |
|---|--------------------------------|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายเพิ่มศักดิ์ งามงาม)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 1 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

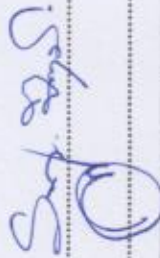
(นายตะวัน พรหมศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... 1 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายเพิ่มศักดิ์ กองงาม..... ลงนาม.....



ผู้บังคับบัญชา..... นายตะวัน พรหมศิลา..... ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | | |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|------------------------------------|-------|------|------|---|
| | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning) | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning) | | | | | | | | | | | | สามารถบริการจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุสรณ์..วิทยา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

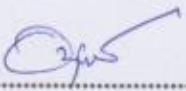
บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....สถานที่จำหน่ายเนื้อสัตว์.(ปศุสัตว์OK).ฟาร์มสุกรและโคขุนปลอดสารเร่งเนื้อแดง

ตลาดสินค้าปศุสัตว์ฮาลาลปลอดภัย..และกฎหมายอื่นๆที่เกี่ยวข้อง.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาด้านคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ และกฎหมาย.....

พรบ.ต่างๆที่เกี่ยวข้อง.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. สามารถอธิบายแนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐได้ | ๑. การบริหารจัดการอัตลักษณ์บนโลกออนไลน์ และรู้จักวิธีปกป้องข้อมูลส่วนตัวได้ |
| | ๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัลได้ | ๒. ความรู้เรื่องการประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมรูปแบบต่าง ๆ มาออกแบบและพัฒนาตนเองเพื่อให้เข้ากับความถนัดของตนเอง |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. การเก็บข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุอย่างเป็นระบบเพื่อประโยชน์ที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. การป้องกันปัญหาการทุจริตโดยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุ |
| | ๒. การกำหนดคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุที่จะทำการจัดซื้อจัดจ้าง | ๒. ความโปร่งใส และการใช้หลักประสิทธิผลและประสิทธิผล และตรวจสอบได้ |

ผู้รับการพัฒนา.....


(....นายอนุสรณ์..วิทยา....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่.....๒๕/...../.....มกราคม.../..๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(....นายมนตรี..ภาค.....)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๕/...../.....มกราคม.../..๒๕๖๗.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

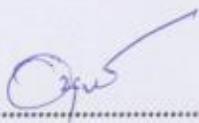
ชื่อ - นามสกุล.....นายอนุสรณ์..วิทยา.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ |
| | ดิจิทัล | พันธกิจค่านิยมเป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์มาสู่กลยุทธ์องค์กรได้ |
| | | ๒. สามารถลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัลได้ |
| | | ๓. เชื่อมโยง การขับเคลื่อนระบบงานภาครัฐ โดยยึดหลักประชาชน |
| | | สามารถเข้าถึงประชาชนได้ง่ายไม่ซับซ้อน |
| | | |

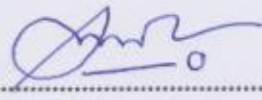
| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|-----------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | ๑. สามารถเข้าใจถึงกลไก และระบบในการดำเนินการเพื่อส่งเสริม |
| | และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดความผิดพลาดได้ |
| | | ๒. ปฏิบัติตาม ระบบงานจัดซื้อจัดจ้างได้มีประสิทธิภาพ |
| | | ๓. นำความรู้ที่ได้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและ |
| | | พัฒนาการใช้นวัตกรรมการให้บริการแก่หน่วยงาน |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(....นายอนุสรณ์..วิทยา....)

ตำแหน่ง..เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่...๒๕/...มกราคม.../..๒๕๖๗.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(....นายมนตรี..ภาคะ....)

ตำแหน่ง..นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่...๒๕/...มกราคม.../..๒๕๖๗.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายอนุสรณ์..วิทยา.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายมนตรี...ภาค.....

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....


| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | ๑. มีความรู้ความเข้าใจถึงหลักการเชื่อมโยงเว็บไซต์ ฟังก์ชันคำนวณเข้ามายอดค่าเข้าประจำตัว-กลุ่มชุดข้อมูลได้ | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/และนำองค์ความรู้ที่ได้มาพัฒนาต่อยอดใหม่ประโยชน์สูงสุด |
| | ๒. สามารถตั้งข้อสงสัยในการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กร แบบดิจิทัลได้ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๓. เชื่อมโยง การขับเคลื่อนระบบงานภาครัฐ โดยยึดหลักประชาชน | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | ๑. สามารถเข้าใจเชิงไกล และระบบในการดำเนินการเชื่อมระบบ ความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดความผิดพลาดได้ | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | | ๑. จัดการระบบจัดซื้อจัดจ้างใหม่ ประสิทธิภาพและให้มีความผิดพลาด น้อยที่สุดในการทำจัดซื้อจัดจ้าง และ มีความโปร่งใสมากที่สุด |
| | ๒. ปฏิบัติตาม ระบบงานจัดซื้อจัดจ้างที่มีประสิทธิภาพ | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | ๓. นำความรู้ที่ได้เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารจัดการและ พัฒนาระบบการให้บริการแก่หน่วยงาน | | | | | | | | | | | | | | | | | |

กลุ่มพัฒนาวุฒิสภากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยวัฒน์ อนันตะศิริ.....
 ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....
 หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....
 บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ศึกษา วิเคราะห์ พัฒนาและถ่ายทอดเทคโนโลยีด้านมาตรฐานสินค้าปศุสัตว์.....
ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ ยาสัตว์และกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง.....
 วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....ดำเนินการช่วยกันพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ และสนับสนุนการปฏิบัติงานด้าน.....
มาตรฐานสินค้าปศุสัตว์.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|---|-----------------------------------|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัล | ความรู้เกี่ยวกับการนำเทคโนโลยี |
| | ที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนินการกิจของ | ดิจิทัลเข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนใน |
| | องค์กร | กระบวนการทำงาน |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ | ความหมายและจุดมุ่งหมายของ | ความรู้เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ |
| บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ | ข้อบังคับ ประกาศ และการป้องกัน |
| | การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ปัญหาการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง |
| | | ภาครัฐ |

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายชัยวัฒน์ อนันตะศิริ)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....๒๒ / ๑.๑. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๒ / ๑.๑. / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายชัยวัฒน์ อนันตะศิริ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล |
| | | ๒. นำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนินการกิจขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| | | ๓. นำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการพัฒนางานด้านบริการขององค์กร เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อผู้มารับบริการ |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | นำความรู้ที่ได้จากการศึกษามาช่วยสนับสนุนในการปฏิบัติงานภายในองค์กร ให้มีประสิทธิภาพมากที่สุด |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายชัยวัฒน์ อนันตะศิริ)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่.....๒๒ / ม.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่.....๒๒ / ม.ค. / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายชัชวัฒน์ อนันตะศิริ.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายมนตรี ภาคะ.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | มีความรู้ความเข้าใจในแนวทางการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล และนำเทคโนโลยีมาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำแนวทางที่ได้รับ มาพัฒนาในด้าน การให้บริการกับประชาชนได้อย่างรวดเร็ว สะดวก และมีประสิทธิภาพ |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาช่วย สนับสนุนในการปฏิบัติงานภายในองค์กร | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถปฏิบัติงานให้เป็นที่พอใจตามข้อ กฎหมาย ช้อยบังคับ และเป็นไปในทิศทาง เดียวกันกับองค์กร |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวจุลินท์ สุวรรณโนภาส.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ตรวจสอบรับรองมาตรฐานฟาร์ม, พัฒนาสิ่งแวดล้อมในภาคปศุสัตว์, ตรวจสอบ

รับรองฟาร์มเลี้ยงสัตว์ปลอดการใช้ยาปฏิชีวนะ และตรวจสอบรับรองฟาร์มเลี้ยงสัตว์ลดการใช้ยาปฏิชีวนะ.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษาแนะนำในการปรับปรุงพัฒนาฟาร์มปศุสัตว์ เพื่อยก

ระดับคุณภาพมาตรฐานสินค้าเพื่อสร้างมูลค่าสินค้าปศุสัตว์ ให้แก่เกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ในพื้นที่.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| - การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | - แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ | - พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ |
| | - วิสัยทัศน์พันธกิจค่านิยมเป้าหมาย | ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | องค์กรเป้าประสงค์มาสู่กลยุทธ์องค์กร | เป็นรูปธรรมได้ |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| - พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | - ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ | - พัฒนาคำแนะนำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ |
| | พ.ศ. ๒๕๖๐ | รัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปใช้ในการทำงาน |
| | | ให้ได้ประสิทธิภาพสูงสุด |

ผู้รับการพัฒนา.....

นางสาวจุลินท์ สุวรรณโนภาส
(นักวิชาการสัตวบาล)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ / ๓.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายมนตรี ภาคะ)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ / ๓.ค. / ๒๕๖๗

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวมูจลินท์ สุวรรณโนภาส.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....


| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑. มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่ |
| | ดิจิทัล | รัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงาน |
| | | ของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| | | ๒. พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐและการสื่อสารสู่การนำไป |
| | | ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมได้ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ | ๑. พัฒนาคำความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และ |
| | บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ไปใช้ในการทำงานได้อย่าง |
| | | ถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....(นางสาวมูจลินท์ สุวรรณโนภาส)
(นักวิชาการสัตวบาล)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ / ม.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....(นายมนตรี ภาวะ)
(นายสัตวแพทย์ชำนาญการ)

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๒๕ / ม.ค. / ๒๕๖๗

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสาวมุลินท์ สุวรรณโณภาส.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายมนตรี ภาคะ.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| การขับเคลื่อน การเปลี่ยน ผ่านสู่รัฐบาล ดิจิทัล | มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำมาปรับใช้ให้เหมาะสมกับการทำงานของหน่วยงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ | การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ภายในองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมได้ |
| พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | พัฒนามาความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพสูงสุด | การเรียนทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายโชคชัย กันทะจักร.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ....จัดฝึกอบรมและติดตามงานกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์, ดำเนินงานจัดตั้ง.....


...ศูนย์เรียนรู้ด้านปศุสัตว์ ภายใต้โครงการศูนย์เรียนรู้การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตสินค้าเกษตร(ศพก.) , การดำเนินงาน.....

...การดำเนินงานโครงการส่งเสริมเกษตรกรทฤษฎีใหม่, การดำเนินโครงการธนาคารโค-กระบือเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ.....

...การดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....มุ่งมั่นพัฒนางาน.โดยยึดหลักความถูกต้อง.รวดเร็ว.โปร่งใส.ไม่เลือกปฏิบัติ.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงาน ของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจาก ระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา..... 

(...นายโชคชัย ก้นทะจักร...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่ 2/6/ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 

(... (นายธนาวิทย์ ชูดวง)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่ 2/6 ม.ค. 2567

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๓๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายโชคชัย กันทะจักร.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายโชคชัย กันทะจักร...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่...../ 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธนวิทย์ ชูดวง...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่...../ 26 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นายโชคชัย... กั้นทะจักร์.....
 ผู้บังคับบัญชา... นายธนวิทย์... ชูดวง.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่าน สู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการ ทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานใน ระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายวรกันต์ ชัดติยะ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ...จัดฝึกอบรมและติดตามงานกิจกรรมส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์, ดำเนินงานโครงการ.....


...พัฒนาเกษตรกรปราดเปรื่อง(SMF),การดำเนินงานโครงการเครือข่ายสัตว์พันธุ์ดีกรมปศุสัตว์,โครงการศูนย์พัฒนาโครงการหลวง..

...การดำเนินงานโครงการส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ในพื้นที่เฉพาะ, การดำเนินโครงการกิจกรรมพัฒนาพื้นที่สูงแบบโครงการหลวง.....

...การดำเนินการอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน...มุ่งมั่นพัฒนางาน.โดยยึดหลักความถูกต้อง.รวดเร็ว.โปร่งใส.ไม่เลือกปฏิบัติ.....

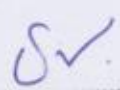
| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |
| | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | |

ผู้รับการพัฒนา..... 

(...นายวรกันต์ ชัดติยะ...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่..... 26 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(... (นายธนาวิทย์ ชูดวง) ...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่..... 26 ม.ค. 2567.....

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑-๓)

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายวรกันต์ ชัดติยะ.....

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(...นายวรกันต์ ชัดติยะ...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาล.....

วันที่...../26 มิ.ค./2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(...นายธนาวิทย์ ชูดวง...)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่...../26 มิ.ค./2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา... นายวรกันต์... ชัดดียะ.....

ผู้บังคับบัญชา... นายธนวิทย์... ชูดวง.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งและการบริหารศาลภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นางสิรินฉัตร.....เฮงสิน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ.....ดำเนินโครงการพัฒนาเครือข่ายการผลิตและการตลาดแพะ โครงการพัฒนาระบบการเลี้ยงและ

ตลาดของเกษตรกรผู้เลี้ยงสุกรรายย่อย-เล็ก โครงการพัฒนาเครือข่ายการผลิตและการตลาดไก่พื้นเมือง โครงการพัฒนาระบบการเลี้ยง

โคเนื้อ - กระบือ และโครงการธนาคาร โค-กระบือ เพื่อการเกษตรกรตามพระราชดำริ และปฏิบัติงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน....ศึกษา วิเคราะห์ ทำความเข้าใจ และนำมาปรับใช้เพื่อรองรับความต้องการของเกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| ๑.๑ การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. มีความรู้และเรียนรู้เทคโนโลยีให้ทันโลกสมัยใหม่ | ๑. ใช้ดิจิทัลเพื่อการประยุกต์และพัฒนา ๒. ใช้ดิจิทัลเพื่อการเปลี่ยนแปลงและสร้างสรรค์ |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| ๒.๑ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. จัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง คุ่มค่าโปร่งใส ตรวจสอบได้ | ๑. การบริหารจัดการซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๒. ร่วมสร้างวัฒนธรรมที่ดีและลดการทุจริตคอร์รัปชันภายในองค์กร |

ผู้รับการพัฒนา.....สิรินฉัตร.....
(.....นางสิรินฉัตร เฮงสิน.....)
ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....
วันที่...../ 26 ม.ค. / 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(.....นายธนาวิทย์ ชูดวง.....)
ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....
วันที่...../ 26 ม.ค. / 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นางสิรินฉัตร เฮงสิน.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์.....สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. ดำเนินภารกิจของภาครัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| | | ๒. เข้าใจหลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กรได้ |
| | | ๓. ลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | เพื่อเรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ และนำมาปรับใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....*สิรินฉัตร*.....

(.....นางสิรินฉัตร เฮงสิน.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*.....(.....*(นายชนาวีทย์ ชุตวง)*.....)ตำแหน่ง.....*นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ*.....

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นางสิริณฉัตร เฮงสิน.....ลงนาม.....*สิริณฉัตร*

ผู้บังคับบัญชา.....นายธนวิทย์ ชูดวง.....ลงนาม.....*SV*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | มีความรู้และความเข้าใจเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจ และนำมาปรับใช้กับการทำงานของหน่วยงาน |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต.ณัฐพลน์ คำคุณ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินการด้านเลี้ยงสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์มปศุสัตว์อินทรีย์ เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์มีความปลอดภัย สำหรับผู้บริโภค

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำและถ่ายทอด ความรู้ด้านปศุสัตว์ให้กับเกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับระบบเทคโนโลยี สารสนเทศของสำนักงาน | ๑.เทคนิคการลดขั้นตอนในการกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๒.แนวคิดในการดำเนินงานภารกิจของภาครัฐ |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจการ แสดงความคิดเห็น | ๑.หลักการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารภาครัฐ (มาตรา ๘) |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | | ๒.วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕,๖๖) |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ ร.ต.....

(ณัฐพลน์ คำคุณ)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า

วันที่ 26 ม.ค. 2567

วันที่ / 26 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....ว่าที่ ร.ต.ณัฐพลน์ คำคุณ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.อธิบายแนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐได้ |
| | | ๒.อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ |
| | | เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑.รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ (มาตรา ๘ |
| | | ๒.รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕,๖๖) |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา ว่าที่ ร.ต.....

(ณัฐพลน์ คำคุณ)

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่/ 26 ม.ค. ๒๕๖7 /.....

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า

วันที่/ 26 ม.ค. ๒๕๖7 /.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....ว่าที่ ร.ต.ณัฐพลณ์ คำคุณ.....
 ผู้บังคับบัญชา.....นายประเวศ เปรมศรี.....
 ลิงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | ๑.อธิบายแนวคิดในการดำเนินการกิจ ของภารกิจของภาครัฐได้ ๒.อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับ องค์การแบบดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (-e-learning) | | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงาน หรือการให้บริการประชาชนให้สามารถ เข้าถึงและสะดวกยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อน ภารกิจภาครัฐ อย่างมี ประสิทธิภาพ | ๑.รู้หลักการการจัดซื้อจัดจ้างและ บริหารพัสดุภาครัฐ (มาตรา ๘) ๒.รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕,๖๖) | การเรียนรู้ทางไกลโดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ (-e-learning) | | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างได้ อย่างถูกต้อง |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายอรรถพงศ์ สุติน.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... -.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ดำเนินการด้านการผสมเทียม ด้านการเลี้ยงสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์ม ปศุสัตว์อินทรีย์.....

เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์มีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ | ๑. หลักการจัดซื้อจัดจ้างและ |
| | การแสดงความคิดเห็น | การบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) |
| | | ๒. วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอรรถพงศ์ สุติน)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... / 1 ก.พ. / 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)

วันที่..... / 1 ก.พ. / 2567.....

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล


ชื่อ - นามสกุล..... นายอรรถพงศ์ สุติน.....

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... -.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินการภารกิจของภาครัฐได้ |
| | | ๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) |
| | | ๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นายอรรถพงศ์ สุติน)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....

วันที่..... / 1 ก.พ. / 2567.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส).....

วันที่..... / 1 ก.พ. / 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายอรรถพงษ์ สุทิน

ผู้บังคับบัญชา นายประเวศ เปรมศรี

ลงนาม

ลงนาม

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินการ ภารกิจของภาครัฐได้ ๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับ องค์กรแบบดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงานหรือให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | ๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) ๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้อย่างถูกต้อง |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายทวิช ลีลำน

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ดำเนินการด้านการเลี้ยงสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์ม ปศุสัตว์อินทรีย์

เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์มีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ | การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ | ๑. หลักการจัดซื้อจัดจ้างและ |
| การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | การแสดงความคิดเห็น | การบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) |
| | | ๒. วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายทวิช ลีลำน)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 26 มิ.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)

วันที่..... 26 มิ.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายทวิช ลีล้าน

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินการภารกิจของภาครัฐได้ |
| | | ๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) |
| | | ๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายทวิช ลีล้าน)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายทวิช สีสาน

ผู้บังคับบัญชา นายประเวศ เปรมศรี

.....ลงนาม.....

.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ย. | | | | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินงาน การกึ่งของภาครัฐได้ ๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนใน กระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับ องค์การแบบดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงานหรือให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกยิ่งขึ้น |
| | | | | | | | | | | | | | | | | |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล..... นายยงยุทธ อนันทะยะ


ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....


หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..... ดำเนินการด้านการผสมเทียม ด้านการเลี้ยงสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์ม ปศุสัตว์อินทรีย์ เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์มีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน..... เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น | ๑. หลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) ๒. วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) |

ผู้รับการพัฒนา..... 
 (นายยงยุทธ อนันทะยะ)
 ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่..... 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา..... 
 (นายประเวศ เปรมศรี)
 ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)
 วันที่..... 26/ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

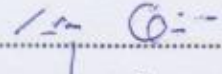
ชื่อ - นามสกุล.....นายยงยุทธ อนันทะยะ.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....-.....

หน่วยงานที่สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....


| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินการภารกิจของภาครัฐได้ |
| | | ๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) |
| | | ๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายยงยุทธ อนันทะยะ)

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....



วันที่..... 26 ม.ค. 2567.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส).....

วันที่..... 26 ม.ค. 2567.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายยงยุทธ อนันทยะยะ
 ผู้บังคับบัญชา..... นายประเวศ เปรมศรี
 ลงนาม.....
 ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินงานภารกิจของภาครัฐได้ ๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการ ทำงานหรือให้บริการประชาชนให้ สามารถเข้าถึงและสะดวกยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) ๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) | การเรียนรู้ทางไกล โดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้าง ได้อย่างถูกต้อง |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายนิมิตร มิ่งทองโต

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ดำเนินการด้านการผสมเทียม ด้านการเลี้ยงสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์ม ปศุสัตว์อินทรีย์

เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์มีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| | | ๒. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | การมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ การแสดงความคิดเห็น | ๑. หลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) |
| | | ๒. วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) |

ผู้รับการพัฒนา นายนิมิตร มิ่งทองโต

(นายนิมิตร มิ่งทองโต)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา

(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)

วันที่ 26 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล..... นายนิมิตร มิ่งทองโต

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล..... ระดับ..... -

หน่วยงานที่สังกัด..... สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินการภารกิจของภาครัฐได้ |
| | | ๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) |
| | | ๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา..... นิมิตร มิ่งทองโต

(นายนิมิตร มิ่งทองโต)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประเวศ เปรมศรี)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์อาวุโส)

วันที่..... 26 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายนิมิตร มิ่งทองโต..... ลงนาม..... น.นิมิตร มิ่งทองโต.....
 ผู้บังคับบัญชา..... นายประเวศ เปรมศรี..... ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | ๑. อธิบายแนวคิดในการดำเนินการภารกิจของภาครัฐได้ ๒. อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล | การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | ๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ(มาตรา๘) ๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖) | การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาใช้ในการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างถูกต้อง |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายสิทธิเดช ภู่นวล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.. สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินงานด้านการผสมเทียม ด้านการเลี้ยงสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์ม ปศุสัตว์อินทรีย์

เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์มีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบระบบเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสิทธิเดช ภู่นวล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ บุญมาก)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายสิทธิเดช ภู่นวล.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |


| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายสิทธิเดช ภู่นวล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 18 / ก.พ. / ๖7.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสุชาติ บุญมาก)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก

วันที่..... 18 / กพ. / 67.....

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสิทธิเดช ภูวนาล.....ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชาติ บุญมาก.....ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|--|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ก.ย. | | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล.....นายเฉลียว อัมมณี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด.. สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ..ดำเนินงานด้านการผสมเทียม ด้านการเลี้ยงสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์ม ปศุสัตว์อินทรีย์

เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์มีความปลอดภัยสำหรับผู้บริโภค.....

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน.....เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษา แนะนำ และถ่ายทอดความรู้ด้านปศุสัตว์แก่เกษตรกร.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงาน ของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเฉลียว อัมมณี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 13 / ก.พ. / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ บุญมาก)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก

วันที่ 13 / กพ. / 67

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล.....นายเฉลียว อ๋นมนี.....

ตำแหน่ง.....เจ้าพนักงานสัตวบาล.....ระดับ.....

หน่วยงานที่สังกัด..สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธองค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายเฉลียว อ๋นมนี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 18 / ๗.๗. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ บุญมาก)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก

วันที่ 18 / ๗.๗. / ๖7

แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายเฉลียว อ้นมณี.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุชาติ บุญมาก.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|---|---|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|--|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | | |
| ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนทางไกลโดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายทศพร ทองแดง

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์ ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล ปฏิบัติงานที่ต้องตัดสินใจหรือแก้ไขปัญหาค่อนข้างยาก

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ เฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์ ฉีดวัคซีนป้องกันโรคสัตว์

ปฏิบัติงานสนับสนุนโครงการบริการผ่าตัดทำหมันสุนัขและแมว

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|---|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑.ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑.แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ ๒.หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | | |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | ๑.สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒.การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓.ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |

ผู้รับการพัฒนา..... ทศพร ทองแดง

(นายทศพร ทองแดง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... 1 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายตะวัน พรหมศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... 1 ก.พ. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายทศพร ทองแดง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑. เรียนรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในมัลติพอร์ทัลเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒. เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓. เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา..... นทพร ทองแดง

(นายทศพร ทองแดง)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่..... / 1 ก.พ. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายตะวัน พรหมศิลา)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่..... / 1 ก.พ. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา..... นายทศพร ทองแดง.....

ผู้บังคับบัญชา..... นายตะวัน... พรหมศิลา..... ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | |
|--|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------------------------------------|------|---|
| | | | ๒๕๖๖ | | ๒๕๖๗ | | ๒๕๖๘ | | ๒๕๖๙ | | ๒๕๗๐ | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มี.ย. | ก.ค. | ส.ค. | | ก.ย. | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเขียนทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุงพัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนให้สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งและการบริหารศาลปกครอง พ.ศ.๒๕๖๐ | การเขียนทางไกลโดยสื่อ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning) | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดตั้งจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

กลุ่มพัฒนาระบบราชการ กองการเจ้าหน้าที่ (โทร. ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๕๕๓-๓)

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นางสาวราตรี จันทวย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพบพระ

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ รับผิดชอบเกี่ยวกับงานด้านสุขภาพสัตว์, งานป้องกันและเฝ้าระวังโรคระบาดในสัตว์, ด้านการส่งเสริมเลี้ยงสัตว์, ด้านคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ ด้านการจัดการฟาร์มปศุสัตว์อินทรีย์ เพื่อให้การผลิตปศุสัตว์ได้รับผลผลิตที่ดี และดำเนินงานตาม โครงการต่างๆ ของกรมปศุสัตว์ที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน เป็นหน่วยงานที่ให้คำปรึกษางานด้านสุขภาพสัตว์ แนะนำและถ่ายทอดเทคโนโลยี ความรู้ด้านปศุสัตว์ให้กับเกษตรกร

ชื่อนามยี่สิบแฉลบกรมการปศุสัตว์คุณภาพสินค้าปศุสัตว์

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) ๑. ความรู้แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | ๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป | ๑. เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ |

ผู้รับการพัฒนา.....
(นางสาวราตรี จันทวย)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายวิเชียร เกียรติมาลา)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 31 ม.ค. 2567

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพบพระ
วันที่ 31 ม.ค. 17

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นางสาวราตรี จันทวย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพบพระ

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | DS๑๔ | ๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| | | ๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๔. หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร |
| | | ๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|---|
| จุดที่ต้องการพัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. สร้างความรู้ความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ |
| | KD๐๕ | ๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้านพรบ. จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑-๑๕ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางสาวราตรี จันทวย)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

31 ม.ค. 2567

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายวิเชียร เกียรติมาลา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอพบพระ

31 ม.ค. 2567

วันที่...../...../.....

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นางสาวดาริ ชื่นห้วย.....

ผู้บังคับบัญชา นายวิเชียร เกียรติมาลา ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|--|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๗ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | มีความเข้าใจในการดำเนินงานภารกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิจัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนา กลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการ ทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาการจัดการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ |
| ทักษะในการ ปฏิบัติงานเพื่อ ขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมี ประสิทธิภาพ | พัฒนาตนเองและให้ความสำเร็จในด้าน พระราชบัญญัติการวิจัย จัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ | การเรียนรู้ทางไกล โดย สื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning | | | | | | | | | | | | | | |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายชาติ ฟูวงศ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ หน้าที่รับผิดชอบช่วยปฏิบัติงานด้านควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ สุขศาสตร์สัตว์ โดยดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์

และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ปกป้องด้านงานสุขภาพสัตว์และงานผสมเทียมถ่ายทอดความรู้ให้แก่เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | | |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล DS๑๔ | ๑. ความเข้าใจการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. ความรู้แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | ๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป | ๑. เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | | |
| KD๐๕ | | |

ผู้รับการพัฒนา ชาติ ฟูวงศ์
200 ๒๕๖๗ ฟูวงศ์
 ตำแหน่ง.....
 วันที่ 26 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....
 (นายประสิทธิ์ ศรีชนะแก้ว)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด
 วันที่ 26 มี.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายชาติวี ชูวงศ์

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | ๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| | | ๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร |
| | | สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๔. หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร |
| | ๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | ๑. สร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ |
| | | ๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้าน |
| | | ครบ จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๓๕ |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา

นายชาติวี ชูวงศ์

ตำแหน่ง

วันที่ 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา

(นายประกิจ ศรีพะแก้ว)

ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

ตำแหน่ง

วันที่ 26 ม.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

Handwritten signature

ผู้รับการพัฒนา นายชาติ พูวงศ์ ลงนาม.....

ผู้บังคับบัญชา นายประกิจ ศรีทะแก้ว ลงนาม.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการ พัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|---|---|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| การขับเคลื่อน การเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | มีความเข้าใจในดำเนินการกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม และเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล | การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาพัฒนาไปการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| พระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | พัฒนาตนเองและให้คนอื่นในความรู้ด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ | การเรียนทางไกล โดยสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาพัฒนาไปการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายศิษย์ ศรีวิชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ หน้าที่รับผิดชอบช่วยปฏิบัติงานด้านควบคุม ป้องกัน และบำบัดโรคสัตว์ สุนัข สุนัข สุนัข โดยดำเนินการตาม กฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ปรึกษาด้านงานสุขภาพสัตว์และงานผสมเทียมถ่ายทอดความรู้ให้เกษตรกร

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|--|--|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล DSe๔ | ๑. ความเข้าใจการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. ความรู้แนวทางการพัฒนาบุคลากรด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ๒. แนวคิดและเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน ให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล ๓. แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อน | | |
| ภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ KDo๕ | ๑. ความเข้าใจ หมวดที่ ๑ บททั่วไป | ๑. เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสตุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ หมวด ๔ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ หมวด ๑๐ การบริหารสัญญาและการตรวจรับพัสดุ หมวด ๑๕ บทกำหนดโทษ |

ผู้รับการพัฒนาศึกษา นายศิษย์ ศรีวิชัย
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา (นายประกิจ ศรีทะแก้ว)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด
วันที่ 26 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายพิสิษฐ์ ศรีวิชัย
 ตำแหน่ง น.เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -
 หน่วยงานที่สังกัด ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--|---|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ |
| | | ๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กรเป้าประสงค์ |
| | | มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| | | ๓. แนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร |
| | | สู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม |
| | | ๔. หลักการจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กรและกระบวนการทำงานขององค์กร |
| | ๕. เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล | |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|---|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑ | ๑. สร้างความรู้ความเข้าใจพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ |
| | | ๒. นำมาปรับใช้ในการทำงานในภาครัฐให้เกิดประสิทธิภาพในด้าน |
| | | ครบ จัดซื้อจัดจ้างฯ หมวดที่ ๑ -๓๕ |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา พิสิษฐ์ ศรีวิชัย
(นายพิสิษฐ์ ศรีวิชัย)
 ตำแหน่ง น.เจ้าพนักงานสัตวบาล
 วันที่ 26 มี.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา [Signature]
 (นายประกิจ ศรีทองแก้ว)
 ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด
 วันที่ 26 มี.ค. 2567

แผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา นายพิสิษฐ์ ศรีวิชัย ลงนาม *ทพ.อ.อ.อ.อ.*
 ผู้บังคับบัญชา นายประกิจ ศรีทะแก้ว ลงนาม *ท.อ.อ.อ.อ.*

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ผลการพัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | | | |
|--|---|--|-------------------------------|------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|------------------------------------|--|--|---|
| | | | ๒๕๖๖ | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ธ.ค. | ก.ย. | | | | |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนแปลงสู่รัฐบาลดิจิทัล | มีความเข้าใจในตำแหน่งภารกิจของภาคีรัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ วัฒนธรรมของภาคีรัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์ที่ต้องการ เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล | การเรียนรู้แบบทางไกล โดยใช้อีเลิร์นนิ่ง E-learning | | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ | พัฒนาตนเองและให้ความรู้แก่ผู้ปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ | การเรียนรู้แบบทางไกล โดยใช้อีเลิร์นนิ่ง E-learning | | | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาพัฒนาการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ |

การวางแผนเป้าหมายและการวิเคราะห์ตนเอง

ชื่อ - นามสกุล นายสุชาติ วงศ์กิจ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

บทบาท หน้าที่ ความรับผิดชอบ ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์ โดยใช้ความรู้ ความสามารถ

ประสบการณ์ และความชำนาญทางด้านสัตวบาล (เทคนิค) และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

วิสัยทัศน์ของตำแหน่งปัจจุบัน ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ ปรับปรุงพันธุ์สัตว์ และเฝ้าระวังป้องกันโรคระบาดสัตว์

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่จำเป็น | ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะอื่น ๆ ที่ตนมีอยู่ | |
|---|---|--|
| | มีเพียงพอ | ควรพัฒนาเพิ่มเติม |
| ๑. ทักษะด้านดิจิทัล ๑ เรื่อง (บังคับ) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) | (ระบุประเด็นที่เฉพาะเจาะจง) |
| การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | ๑. ความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงาน | ๑. แนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ ๒. หลักการเชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม เป้าหมายองค์กร เป้าประสงค์ มาสู่กลยุทธ์องค์กร |
| ๒. ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ ๑ เรื่อง | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | ๑. สร้างแรงจูงใจในการทำงาน ๒. การบริหารจัดการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ๓. ลดปัญหาทุจริตคอร์รัปชันเนื่องจากระบบจะเก็บข้อมูลปฏิบัติงานทุกขั้นตอน |
| | มีความพึงพอใจในหน้าที่การงานของตน | |

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายสุชาติ วงศ์กิจ)

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุนทร หล่อปรีชากุล)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
วันที่ 26 ม.ค. 2567

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด
วันที่ 26 ม.ค. 2567

ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และคุณลักษณะที่ต้องการพัฒนารายบุคคล

ชื่อ - นามสกุล นายสุชาติ วงศ์กิจ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ระดับ -

หน่วยงานที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

| ประเด็นการพัฒนาด้านทักษะดิจิทัล (Digital) | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|---|--------------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาล | ๑.เรียนรู้แนวทางการพัฒนาคลุยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และ |
| | ดิจิทัล | การสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อการปฏิบัติอย่าง |
| | | เป็นธรรม |
| | | ๒.เรียนรู้เทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม |
| | | กับองค์กรแบบดิจิทัล |
| | | ๓.เรียนรู้แนวคิดในการดำเนินภารกิจของภาครัฐ |

| ประเด็นการพัฒนาทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | | เป้าหมายการพัฒนา ภายใน ๑ ปี |
|--|--------------------------------|--|
| จุดที่ ต้องการ พัฒนา | พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง | เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร |
| | และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ |
| | | |
| | | |
| | | |
| | | |

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสุชาติ วงศ์กิจ)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

วันที่ 26 ม.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุนทร หล่อปรีชากุล)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด

วันที่ 26 ม.ค. 2567

แผนพัฒนาบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ผู้รับการพัฒนา.....นายสุชาติ.....วงศ์กิจ.....

ผู้บังคับบัญชา.....นายสุนทร.....หล่อปรีชากุล.....

| ความรู้ ทักษะ ความสามารถ และ คุณลักษณะที่ต้องการพัฒนา (๑) | เป้าหมายการพัฒนา (๒) | วิธีการพัฒนา (๓) | ช่วงเวลาที่ได้รับการพัฒนา (๔) | | | | | | | | | | | | แนวทางการประยุกต์ใช้ในการทำงาน (๕) | |
|---|--|--|-------------------------------|------|------|------|-------|-------|------|-------|------|------|------|--|------------------------------------|--|
| | | | ๒๕๖๖ | | | | | | | | | | | | | |
| | | | พ.ย. | ธ.ค. | ม.ค. | ก.พ. | มี.ค. | เม.ย. | พ.ค. | มิ.ย. | ก.ค. | ส.ค. | ก.ย. | | | |
| ด้านทักษะ ดิจิทัล (Digital) | การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถนำมาปรับปรุง/พัฒนาในการทำงานหรือการให้บริการประชาชนได้ สามารถเข้าถึงและสะดวกมากยิ่งขึ้น |
| ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ | พระราชบัญญัติการจัดตั้งจ้างและการบริหารที่สตศภครรัฐ พ.ศ.๒๕๖๐ | การเรียนรู้ทางไกลโดยสื่อ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning) | | | | | | | | | | | | | | สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง และมีเป้าหมาย |

กลุ่มพัฒนาบุคลากร กองการเจ้าหน้าที่ (โทร: ๐ ๒๖๕๓ ๔๔๔๔ ต่อ ๒๑๕๑๓-๓)