คู่ฉบับ

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก (กลุ่มยุทธศาสตร์ ฯ) โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๖๖๕๑

ที่ ตก ๐๐๐๘/ว ๑๑๕๖ **วันที่** ๗ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรื่อง การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และปศุสัตว์อำเภอที่เกี่ยวข้อง

ตามหนังสือสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ที่ ตก ๐๐๐๘/ว ๖๒๓ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีชื่อในแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ เข้ารับการพัฒนาโดยวิธี e - Learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามหลักสูตรที่กำหนดในโครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง (HRD : E-Learning ของสำนักงาน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก โดยสามารถสมัครและเข้ารับการพัฒนา ระหว่างวันที่ ๑ มิถุนายน – ๓๑ กรกาคม ๒๕๖๐ และสามารถพิมพ์ใบประกาศได้ตั้งแต่วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป และได้ขอให้บุคคลเป้าหมายรายงานผลที่ได้จากการพัฒนามานำเสนอพร้อมรูปเล่มเพื่อใช้ประกอบเป็นหลักฐานการติดตามประเมินผลด้วย นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดการเข้ารับการพัฒนาตนเองตามโครงการ ฯ แล้ว จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการและพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีชื่อในแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) นำเสนอผลได้จากการพัฒนามานำเสนอพร้อมรูปเล่มเพื่อใช้ประกอบเป็นหลักฐานการติดตามประเมินผลต่อปศุสัตว์จังหวัดตาก ดังนี้

๑. จัดทำเอกสารคนละ ๑ เล่ม ส่งปศุสัตว์จังหวัดตาก และนำเสนอผลการศึกษาต่อปศุสัตว์จังหวัดในประชุมข้อราชการประจำเดือนสิงหาคม ๒๕๖๐ (วาระอื่น ๆ / หลังเลิกประชุม) ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก (หากมีการเปลี่ยนแปลง จะแจ้งประสานทางโทรศัพท์ให้ทราบเป็นรายบุคคล)

๒. ระยะเวลาการนำเสนอและตอบข้อซักถามคนละ ๒๐ นาที (โดยประมาณ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ

(นายธรรมนูญ ทองสุข)
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

รับแล้ว
7/08/60

รับแล้ว
7 ส.ค. 60

รับแล้ว
7/08/60

ทราบ
7 ส.ค. 60

นายธนดล วงศ์ครุฑ ร่าง
นายอัษฎาวุธ พิมพ์
นายธนดล วงศ์ครุฑ ทาน

การพัฒนาบุคลากรรอบที่ 2/2560

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

รายชื่อผู้ได้รับการพัฒนาตนเอง โดยวิธี E-Learning

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		สมรรถนะที่ต้องพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อสมรรถนะ	พัฒนาตนเองโดยวิธี E-Learning
1	นางยุพดา เนื่องวัง	จพง.ธุรการชำนาญงาน	-	การทำงานเป็นทีม	หลักสูตร "การสอนงาน" (M04)
2	นายสุชาติ มูลสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)
3	นายจำรัส เข่งวา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)
4	นายบรรทัด มะลิวัลย์	นวก.สัตวบาลปฏิบัติการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)
5	นายรณกร กษิราช่วยรอด	หัวหน้ากลุ่ม (สัตวแพทย์อาวุโส)	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)
6	นายตะวัน พรมศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การบริหารการเปลี่ยนแปลง" (M13)
7	นางสาวมนชนก คงปาน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การบริหารการเปลี่ยนแปลง" (M13)
8	นายอนุสรณ์ วิทยา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "ความเชื่อมั่นในตนเอง" (E03)
9	นายคุณรัตน์ คำเชื้อ	-	นักวิชาการสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	หลักสูตร "คุณธรรมสำหรับข้าราชการ" (E 12)
10	นายยงยุทธ อนันทะยะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	หลักสูตร "คุณธรรมสำหรับข้าราชการ" (E 12)
11	นายณัฐพลน์ ค่ำคูณ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	หลักสูตร "คุณธรรมสำหรับข้าราชการ" (E 12)
12	นายชาตรี ฟูวงศ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "ความเชื่อมั่นในตนเอง" (E03)
13	นายวิโรจน์ คลี่เกษร	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "ความเชื่อมั่นในตนเอง" (E03)

การพัฒนาบุคลากรรอบที่ 2/2560

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

รายชื่อผู้นำเสนอและรับการประเมินผลตามแผนพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		สมรรถนะที่ต้องพัฒนา		ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อสมรรถนะ	พัฒนาตนเองโดยวิธี E-Learning		
1	นางยุพดา เนื่องวัง	จพง.ธุรการชำนาญงาน	-	การทำงานเป็นทีม	หลักสูตร "การสอนงาน" (M04)		
2	นายสุชาติ มูลสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)		
3	นายจำรัส เข่งวา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)		
4	นายบรรทัด มะลิวัลย์	นวก.สัตวบาลปฏิบัติการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)		
5	นายรณกร กษิราช่วยรอด	หัวหน้ากลุ่ม (สัตวแพทย์อาวุโส)	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)		
6	นายตะวัน พรมศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การบริหารการเปลี่ยนแปลง" (M13)		
7	นางสาวมนชนก คงปาน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การบริหารการเปลี่ยนแปลง" (M13)		
8	นายอนุสรณ์ วิทยา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "ความเชื่อมั่นในตนเอง" (E03)		
9	นายคุณรัตน์ คำเชื้อ	-	นักวิชาการสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	หลักสูตร "คุณธรรมสำหรับข้าราชการ" (E 12)		
10	นายยงยุทธ อนันทะยะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	หลักสูตร "คุณธรรมสำหรับข้าราชการ" (E 12)		
11	นายณัฐพลน์ ค่ำคูณ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	หลักสูตร "คุณธรรมสำหรับข้าราชการ" (E 12)		
12	นายชาตรี ฟูวงศ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "ความเชื่อมั่นในตนเอง" (E03)		
13	นายวิโรจน์ คลี่เกษร	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "ความเชื่อมั่นในตนเอง" (E03)		

การพัฒนาบุคลากรรอบที่ 2/2560

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

รายชื่อผู้ได้รับการพัฒนาตนเอง โดยวิธี E-Learning

ลำดับ	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง		สมรรถนะที่ต้องพัฒนา	
		ข้าราชการ	พนักงานราชการ	ชื่อสมรรถนะ	พัฒนาตนเองโดยวิธี E-Learning
1	นางยุพดา เนื่องวัง	จพง.ธุรการชำนาญงาน	-	การทำงานเป็นทีม	หลักสูตร "การสอนงาน" (M04)
2	นายสุชาติ มูลสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)
3	นายจำรัส เข่งวา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)
4	นายบรรทัด มะลิวัลย์	นวก.สัตวบาลปฏิบัติการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)
5	นายรณกร กษิราช่วยรอด	หัวหน้ากลุ่ม (สัตวแพทย์อาวุโส)	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ" (M10)
6	นายตะวัน พรมศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การบริหารการเปลี่ยนแปลง" (M13)
7	นางสาวมนชนก คงปาน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	-	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "การบริหารการเปลี่ยนแปลง" (M13)
8	นายอนุสรณ์ วิทยา	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "ความเชื่อมั่นในตนเอง" (E03)
9	นายคุณรัตน์ คำเชื้อ	-	นักวิชาการสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	หลักสูตร "คุณธรรมสำหรับข้าราชการ" (E 12)
10	นายยงยุทธ อนันทะยะ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	หลักสูตร "คุณธรรมสำหรับข้าราชการ" (E 12)
11	นายณัฐพลน์ ค่ำคูณ	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม	หลักสูตร "คุณธรรมสำหรับข้าราชการ" (E 12)
12	นายชาตรี ฟูวงศ์	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "ความเชื่อมั่นในตนเอง" (E03)
13	นายวิโรจน์ คลี่เกษร	-	เจ้าพนักงานสัตวบาล	การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	หลักสูตร "ความเชื่อมั่นในตนเอง" (E03)

การนำเสนอผลการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการศึกษา
โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง
(E-Learning หลักสูตร การสอนงาน)
นำเสนอต่อผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข ปศุสัตว์จังหวัดตาก
****

<u>วันที่ ๒๙ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐</u> (สำหรับข้าราชการ) เป้าหมายจำนวน ๑ คน ได้แก่
รูปภาพการนำเสนอผลการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑ นางยุพดา เนื่องวัง

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

การนำเสนอผลการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการศึกษา
โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง
(E-Learning หลักสูตร การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ)
นำเสนอต่อผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข ปศุสัตว์จังหวัดตาก
****

<u>วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐</u> (สำหรับข้าราชการ) เป้าหมายจำนวน ๔ คน ได้แก่

๑ นายสุชาติ มูลสวัสดิ์

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

๒ นายจำรัส เข่งวา

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

๓ นายบรรทัด มะลิวัลย์

นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

๔ นายรณกร กษิราช่วยรอด

หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

การนำเสนอผลการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการศึกษา
โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง
(E-Learning หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง)
นำเสนอต่อผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข ปศุสัตว์จังหวัดตาก
****

<u>วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐</u> (สำหรับข้าราชการ) เป้าหมายจำนวน ๒ คน ได้แก่

๑ นายตะวัน พรมศิลา นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

๒ นางสาวมนชนก คงปาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

การนำเสนอผลการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการศึกษา
โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง
(E-Learning หลักสูตร ความเชื่อมั่นในตนเอง)
นำเสนอต่อผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข ปศุสัตว์จังหวัดตาก

****

<u>วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐</u> (สำหรับพนักงานราชการ) เป้าหมายจำนวน ๓ คน ได้แก่

๑ นายอนุสรณ์ วิทยา เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒ นายชาตรี ฟูวงศ์ เจ้าพนักงานสัตวบาล

๓ นายวิโรจน์ คลี่เกษร เจ้าพนักงานสัตวบาล

การนำเสนอผลการศึกษาและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ผลการศึกษา
โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีการพัฒนาตนเอง
(E-Learning หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ)
นำเสนอต่อผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข ปศุสัตว์จังหวัดตาก
****

<u>วันที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐</u> (สำหรับพนักงานราชการ) เป้าหมายจำนวน ๓ คน ได้แก่

๑ นายคุณรัตน์ คำเชื้อ นักวิชาการสัตวบาล

๒ นายยงยุทธ อนันทะยะ เจ้าพนักงานสัตวบาล

๓ นายณัฐพลน์ ค่ำคูณ เจ้าพนักงานสัตวบาล

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสอนงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม	ผลการประเมิน			
	ข้อ ๑.	ข้อ ๒.	ข้อ ๓.	ข้อ ๔.	ข้อ ๕.	(คะแนน)	ไม่ผ่าน	ผ่าน		
	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)	(๕๐)	เกณฑ์	พอใช้	ดี	ดีมาก
๑. นางยุพดา เนื่องวัง เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๕	๕	๕	๕	๑๐	๔๓			✓	
รวมจำนวน										
ร้อยละ										

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสอนงาน)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นางยุพดา เนื่องวัง **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	9
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	8
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	8
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	8
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	10
	รวม		**๕๐**	43

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางยุพดา เนื่องวัง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการบริหาร

วิชา การสอนงาน

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รายงาน

หลักสูตร M04 เรื่อง การสอนงาน

จัดทำโดย

นางยุพดา เนื่องวัง

ตำแหน่ง

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม	ผลการประเมิน			
	ข้อ ๑. (๑๐)	ข้อ ๒. (๑๐)	ข้อ ๓. (๑๐)	ข้อ ๔. (๑๐)	ข้อ ๕. (๑๐)	(คะแนน) (๕๐)	ไม่ผ่านเกณฑ์	ผ่าน		
								พอใช้	ดี	ดีมาก
๑. นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	๑๐	๑๐	๑๐	๙	๑๐	๔๙				/
๒. นายจำรัส เข่งวา นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๑๐	๑๐	๙	๑๐	๔๙				/
๓. นายบรรทัด มะลิวัลย์ นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ	๑๐	๑๐	๑๐	๙	๑๐	๔๙				/
๔. นายรณกร กษิราช่วยรอด หัวหน้ากลุ่ม (สัตวแพทย์อาวุโส)	๑๐	๑๐	๑๐	๙	๑๐	๔๙				/
รวมจำนวน										
ร้อยละ										

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายสุชาติ มูลสวัสดิ์ **ตำแหน่ง** นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
รวม			**๕๐**	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายสุชาติ มูลสวัสดิ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการบริหาร

วิชา การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รายงาน

เรื่อง การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

จัดทำโดย

นายสุชาติ มูลสวัสดิ์

ตำแหน่ง

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายจำรัส เข่งวา **ตำแหน่ง** นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๙
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
รวม			**๕๐**	๔๙

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

<u>หมายเหตุ</u> (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

จำรัส เข่งวา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการบริหาร

วิชา การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

หลักสูตร

"การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ"

โดย

นายจำรัส เข่งวา
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทิภาพ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายบรรหัด มะลิวัลย์ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
รวม			**๕๐**	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายบรรทัด มะลิวัลย์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการบริหาร

วิชา การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รอบที่ 2/2560 : มิถุนายน – กรกฎาคม 2560

โดย

นายบรรทัด มะลิวัลย์

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทิภาพ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายรณกร กษิราช่วยรอด **ตำแหน่ง** หัวหน้ากลุ่ม (สัตวแพทย์อาวุโส)

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๕
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
รวม			๕๐	๔๕

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายรณกร กษิราช่วยรอด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการบริหาร

วิชา การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ

รอบที่ 2/2560 : มิถุนายน – กรกฎาคม 2560

โดย

นายรณกร กษิราช่วยรอด

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม(สัตวแพทย์อาวุโส)

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม	ผลการประเมิน			
	ข้อ ๑. (๑๐)	ข้อ ๒. (๑๐)	ข้อ ๓. (๑๐)	ข้อ ๔. (๑๐)	ข้อ ๕. (๑๐)	(คะแนน) (๕๐)	ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน		
								พอใช้	ดี	ดีมาก
๑. นายตะวัน พรมศิลา นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๑๐	๑๐	๙	๑๐	๔๙				✓
๒. นางสาวมนชนก คงปาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๑๐	๑๐	๙	๑๐	๔๙				✓
รวมจำนวน										
ร้อยละ										

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายตะวัน พรมศิลา **ตำแหน่ง** นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
รวม			๕๐	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายตะวัน พรมศิลา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการบริหาร

วิชา การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รายงานการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

หลักสูตร

การบริหารการเปลี่ยนแปลง

(Change Management)

โดย

นายตะวัน พรมศิลา
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นางสาวมนชนก คงปาน **ตำแหน่ง** นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
รวม			**๕๐**	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นางสาวมนชนก คงปาน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการบริหาร

วิชา การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รายงานการพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)

หลักสูตร

การบริหารการเปลี่ยนแปลง

(Change Management)

จัดทำโดย

นางสาวมนชนก คงปาน

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร ความเชื่อมั่นในตนเอง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม	ผลการประเมิน			
	ข้อ ๑.	ข้อ ๒.	ข้อ ๓.	ข้อ ๔.	ข้อ ๕.	(คะแนน)	ไม่ผ่าน	ผ่าน		
	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)	(๕๐)	เกณฑ์	พอใช้	ดี	ดีมาก
๑. นายอนุสรณ์ วิทยา เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐			/	
๒. นายชาตรี ฟูวงศ์ เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐			/	
๓. นายวิโรจน์ คลี่เกษร เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐			/	
รวมจำนวน										
ร้อยละ										

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร ความเชื่อมั่นในตนเอง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายอนุสรณ์ วิทยา **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
	รวม		**๕๐**	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายอนุสรณ์ วิทยา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการพัฒนากระบวนทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ

วิชา ความเชื่อมั่นในตนเอง

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

รายงาน

การศึกษาบทเรียน

หลักสูตร E03

เรื่อง ความเชื่อมั่นในตนเอง

โดย

นายอนุสรณ์ วิทยา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร ความเชื่อมั่นในตนเอง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายชาตรี ฟูวงศ์ **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
	รวม		**๕๐**	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายชาตรี ฟูวงค์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการพัฒนากระบวนทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ

วิชา ความเชื่อมั่นในตนเอง

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๐

เรื่อง ความเชื่อมั่นในตนเอง

โดย

นายชาตรี ฟูวงศ์

เจ้าพนักงานสัตวบาล

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร ความเชื่อมั่นในตนเอง)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายวิโรจน์ คลี่เกษร **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
รวม			**๕๐**	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายวิโรจน์ คลี่เกษร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการพัฒนากระบวนทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ

วิชา ความเชื่อมั่นในตนเอง

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล รอบที่ ๒/๒๕๖๐

เรื่อง ความเชื่อมั่นในตนเอง

โดย

นายวิโรจน์ คลี่เกษร

เจ้าพนักงานสัตวบาล

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม	ผลการประเมิน			
	ข้อ ๑.	ข้อ ๒.	ข้อ ๓.	ข้อ ๔.	ข้อ ๕.	(คะแนน)	ไม่ผ่าน	ผ่าน		
	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)	(๑๐)	(๕๐)	เกณฑ์	พอใช้	ดี	ดีมาก
๑. นายคุณรัตน์ คำเชื้อ นักวิชาการสัตวบาล	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐			✓	
๒. นายยงยุทธ อนันทะยะ เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐			✓	
๓. นายณัฐพลน์ ค่ำคูณ เจ้าพนักงานสัตวบาล	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๑๐	๕๐			✓	
รวมจำนวน										
ร้อยละ										

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายคุณรัตน์ คำเชื้อ **ตำแหน่ง** นักวิชาการสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
รวม			๕๐	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายคุณรัตน์ คำเชื้อ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการพัฒนากระบวนทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ

วิชา คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.

(นางเมธินี เทพมณี)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

กรมปศุสัตว

โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง (HRD|: E-Learning)

สมรรถนะ การยึดมั่นถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ (E๑๒)

ซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน
ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม

โดย

นายคุณรัตน์ คำเชื้อ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายยงยุทธ อนันทะยะ **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
	รวม		**๕๐**	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๘ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

นายยงยุทธ อนันทะยะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการพัฒนากระบวนทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ

วิชา คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.

(นางแมรินี เทพมณี)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง (HRD : E- Learning)

สมรรถนะ การยึดมั่นถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ (E ๑๒)

โดย

นายยงยุทธ อนันทะยะ

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร คุณธรรมสำหรับข้าราชการ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ รอบที่ ๒ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้ประเมิน นายธรรมนูญ ทองสุข **ตำแหน่ง** ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้รับการประเมิน นายณัฐพลน์ ค่ำคูณ **ตำแหน่ง** เจ้าพนักงานสัตวบาล

การประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ลำดับที่	รายการ	ประเด็น	คะแนน	ผลการประเมิน
๑	ความรู้ ความเข้าใจ ในหลักสูตร	การระบุประเด็นเนื้อหาชัดเจน ครอบคลุม	๑๐	๑๐
๒	ความสามารถในการเข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ ที่จำเป็นและสำคัญต่อการปฏิบัติงาน	การทำความเข้าใจในองค์ความรู้ใหม่เพื่อมาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๑๐	๑๐
๓	ระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือเงื่อนไขที่จะนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน	การกำหนดแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาวะที่จะเปลี่ยนแปลง	๑๐	๑๐
๔	ความสามารถในการนำเสนอ เผยแพร่	การเรียบเรียงและถ่ายทอดเนื้อหา หรือความรู้ที่ได้รับจากการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
๕	ใบประกาศ/หนังสือรับรอง/รายงานผลและเอกสารประกอบการนำเสนอ	หลักฐานการผ่านการพัฒนาตนเอง	๑๐	๑๐
รวม			**๕๐**	๕๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

((นายธรรมนูญ ทองสุข))

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๙ ส.ค. ๒๕๖๐

หมายเหตุ (เกณฑ์การตัดสิน)

คะแนน	ระดับคุณภาพ
๐ - ๒๕	ไม่ผ่านเกณฑ์
๒๖ - ๓๐	พอใช้
๓๑ - ๔๐	ดี
๔๑ - ๕๐	ดีมาก

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ร้อยตรี ณัฐพลน์ ค่ำคูณ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: e-Learning)

หลักสูตรการพัฒนากระบวนทัศน์ และคุณลักษณะข้าราชการ

วิชา คุณธรรมสำหรับข้าราชการ

รุ่นที่ 3/2560 : มิถุนายน - กรกฎาคม 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

สำนักงาน ก.พ.
Office of the Civil Service Commission

(นางเมธินี เทพมณี)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง (HRD : E- Learning)

สมรรถนะ การยึดมั่นถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม

หลักสูตร “คุณธรรมสำหรับข้าราชการ” (E ๑๒)

โดย

ว่าที่ ร.ต. ณัฐพลน์ ค่ำคูณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

กรมปศุสัตว์ กระทรวงเกษตรและสหกรณ์