

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 1/2558

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)

แบบฟอร์มที่ 2.2
สมรรถนะ

2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน _____

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _____

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
												(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ _____

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
												(บันทึกหลังจากได้รับการพัฒนา)
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น รวม _____ คน												

เกณฑ์การให้คะแนน *(1), *(2), *(3)

ระดับที่คาดหวัง *(1)

รวบรวมข้อมูลจากแบบฟอร์มที่ 2 แบบสรุปการประเมินสมรรถนะ
ในแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการหน้า 4

ระดับความสำคัญต่อการปฏิบัติงาน *(2)

ระดับ 5 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนาเร่งด่วน
ระดับ 4 ความหมาย สำคัญมากและจำเป็นต้องพัฒนา
ระดับ 3 ความหมาย สำคัญปานกลาง ควรได้รับการพัฒนา
ระดับ 2 ความหมาย สำคัญน้อย ความจำเป็นต้องพัฒนาน้อย
ระดับ 1 ความหมาย สำคัญน้อย ไม่จำเป็นต้องพัฒนา

ระดับผลการพัฒนาสมรรถนะ *(3)

ระดับ 3 ความหมาย สูงกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 2 ความหมาย เท่ากับเกณฑ์ที่คาดหวัง
ระดับ 1 ต่ำกว่าเกณฑ์ที่คาดหวัง

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

รายงานแผน/ผลการพัฒนารายบุคคลตามการวิเคราะห์ความจำเป็นของแผนพัฒนารายบุคคล(IDP)



2. สมรรถนะที่ต้องการพัฒนา

หน่วยงาน สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ *การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์*

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ก.พัฒนา	นายสุชาติ มูลสวัสดิ์	นายสัตวแพทย์	-	3	3	เพื่อสามารถ	-	-	e-Learning	มิ.ย. 60	5 ส.ค. 60	3
สุขภาพสัตว์		ชำนาญการพิเศษ				นำหลักการตลาด				ก.ค. 60		
						มาพัฒนาการทำงาน			(หลักสูตร : การใช้หลักการตลาด			
						ให้มีประสิทธิภาพ			เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ)			
						มากยิ่งขึ้น						
ก.พัฒนา	นายจรัส เข่งวา	นายสัตวแพทย์	-	2	4	เพื่อสามารถ	-	-	e-Learning	มิ.ย. 60	5 ส.ค. 60	3
คุณภาพสินค้าปศุสัตว์		ชำนาญการ				นำหลักการตลาด				ก.ค. 60		
						มาพัฒนาการทำงาน			(หลักสูตร : การใช้หลักการตลาด			
						ให้มีประสิทธิภาพ			เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ)			
						มากยิ่งขึ้น						
ก.ส่งเสริม	นายบรรทัด มะลิวัลย์	นักวิชาการ	-	1	3	เพื่อสามารถ	-	-	e-Learning	มิ.ย. 60	5 ส.ค. 60	3
และพัฒนาการปศุสัตว์		สัตวบาลปฏิบัติการ				นำหลักการตลาด				ก.ค. 60		
						มาพัฒนาการทำงาน			(หลักสูตร : การใช้หลักการตลาด			
						ให้มีประสิทธิภาพ			เพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ)			
						มากยิ่งขึ้น						

2.1 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ *การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (ต่อ)*

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
กลุ่มพัฒนา	นายอนุสรณ์ วิทยา	-	เจ้าพนักงาน	1	3	เพื่อสร้างความ	-	-	e-Learning	มิ.ย. 60 -	5 ส.ค. 60	2
	คุณภาพสินค้าปศุสัตว์		สัตวบาล			เชื่อมั่นในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน				ก.ค. 60		
						ที่รับผิดชอบ			(หลักสูตร : ความเชื่อมั่น ในตนเอง)			
สนง.ปศอ.	นายชาติรี พวงศ์	-	เจ้าพนักงาน	1	3	เพื่อสร้างความ	-	-	e-Learning	มิ.ย. 60 -	5 ส.ค. 60	2
แม่สอด			สัตวบาล			เชื่อมั่นในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน				ก.ค. 60		
						ที่รับผิดชอบ			(หลักสูตร : ความเชื่อมั่น ในตนเอง)			
						ที่ได้รับมอบหมาย			ตนเอง)			
สนง.ปศอ.	นายวิโรจน์ คลีเกษร	-	เจ้าพนักงาน	1	3	เพื่อสร้างความ	-	-	e-Learning	มิ.ย. 60 -	5 ส.ค. 60	2
แม่ระมาด			สัตวบาล			เชื่อมั่นในการตัดสินใจในการปฏิบัติงาน				ก.ค. 60		
						ที่รับผิดชอบ			(หลักสูตร : ความเชื่อมั่น ในตนเอง)			
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น <i>รวม 9 คน</i>												

2.2 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ *การทำงานเป็นทีม*

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ฝ่ายบริหาร	นางยุพตา เนื่องวัง	เจ้าพนักงาน	-	1	3	เพื่อให้เกิดการ	-	-	e-Learning	มี.ย. 60 -	5 ส.ค. 60	2
ทั่วไป		ธุรการชำนาญงาน				แลกเปลี่ยนเรียนรู้				ก.ค. 60		
						และสร้างระบบการ			(หลักสูตร : การสอนงาน)			
						ทำงานเป็นทีม						
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น <i>รวม 1 คน</i>												

2.3 สมรรถนะที่ต้องพัฒนา คือ *การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรม และจริยธรรม*

กลุ่ม/ ฝ่าย/งาน	ชื่อ/สกุล	ตำแหน่ง		ระดับ ที่คาดหวัง*(1)	ระดับ ความสำคัญ *(2)	เหตุผล ความจำเป็น	พัฒนาโดย			ช่วงเวลาการ พัฒนา	รายงานผลการพัฒนาความสามารถ/ทักษะ	
		ข้าราชการ	พนักงาน ราชการ				จัดอบรม ภายใน กรมฯ	ส่งอบรม ภายนอก กรมฯ	วิธีอื่นๆ(ระบุ)		วันที่ผ่าน	ระดับผลการ พัฒนา*(3)
ก.ส่งเสริม	นายคุณรัตน์ คำเชื้อ	-	นักวิชาการ	1	3	เพื่อให้เกิดจิตสำนึก	-	-	e-Learning	มี.ย. 60 -	5 ส.ค. 60	2
	และพัฒนาการปศุสัตว์		สัตวบาล			และยึดมั่นในความ				ก.ค. 60		
						ถูกต้อง มีคุณธรรม			(หลักสูตร : คุณธรรมสำหรับ			
						และจริยธรรมใน			ข้าราชการ)			
						การทำงาน						
สนง.ปศอ.	นายยงยุทธ อนันทะยะ	-	เจ้าพนักงาน	1	3	เพื่อให้เกิดจิตสำนึก	-	-	e-Learning	มี.ย. 60 -	5 ส.ค. 60	2
เมืองตาก			สัตวบาล			และยึดมั่นในความ				ก.ค. 60		
						ถูกต้อง มีคุณธรรม			(หลักสูตร : คุณธรรมสำหรับ			
						และจริยธรรมใน			ข้าราชการ)			
						การทำงาน						
สนง.ปศอ.	นายณัฐพลน์ คำคุณ	-	เจ้าพนักงาน	1	3	เพื่อให้เกิดจิตสำนึก	-	-	e-Learning	มี.ย. 60 -	5 ส.ค. 60	2
วังเจ้า			สัตวบาล			และยึดมั่นในความ				ก.ค. 60		
						ถูกต้อง มีคุณธรรม			(หลักสูตร : คุณธรรมสำหรับ			
						และจริยธรรมใน			ข้าราชการ)			
						การทำงาน						
รวมจำนวนบุคลากรที่ต้องพัฒนาตามสมรรถนะข้างต้น <i>รวม 3 คน</i>												