


ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560

สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้บังคับบัญชา

หน่วยงาน **สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก**

ข้าราชการในหน่วยงานทั้งหมด **34 คน**

แบบฟอร์มที่ 3.1  
ข้าราชการ

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ส่งอบรมภายนอก (จำนวนคน)	พัฒนาริวิธีอื่นๆ (จำนวนคน)	
1. e-Learning หลักสูตร " การสอนงาน "	-	-	1	-	-	1	ใบประกาศนียบัตรที่ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ รูปแบบ รูปภาพการนำเสนอ แบบประเมิน และบทสรุปผลการพัฒนาตนเอง
2. e-Learning หลักสูตร " การใช้หลักการตลาดเพื่อการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ "	-	-	4	-	-	4	
3. e-Learning หลักสูตร " การบริหารจัดการ เปลี่ยนแปลง "	-	-	2	-	-	2	
<b>รวมจำนวนตามแผน-ผลการพัฒนา</b>	-	-	<b>7</b>	-	-	<b>7</b>	ลงนาม.....  ผู้บริหาร
<b>จำนวนข้าราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 32 คน</b>	<b>ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา</b>			<b>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย</b>			<b>(นายธรรมบุญ ทองสุข) ปศุสัตว์จังหวัดตาก</b> ตำแหน่ง.....
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากรไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			
<b>ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา</b>			<b>ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย</b>			<b>100</b>	

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของข้าราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์