

ตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ 2/2560
สรุปรายงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
หน่วยงาน สำนักงานปลัดจังหวัดตาก
พนักงานราชการในหน่วยงานทั้งหมด 27 คน

สมรรถนะ หรือ ความสามารถ/ทักษะ ที่พัฒนา	แผนการพัฒนา			ผลการพัฒนา			หลักฐาน
	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	รวม	ฝึกอบรมภายใน (จำนวนคน)	ฝึกอบรมภายนอก (จำนวนคน)	รวม	
1. e-Learning หลักสูตร " ความเชื่อมั่นในตนเอง "	-	-	3	-	-	3	บรรยากาศนิตยภัตรที่ผ่านการพัฒนาทางไกล ตัวระบบอิเล็กทรอนิกส์ รูปเล่ม รูปภาพ การนำเสนอ แบบประเมิน และบทสรุปผล การพัฒนาตนเอง
2. e-Learning หลักสูตร " คุณธรรมสำหรับข้าราชการ "	-	-	3	-	-	3	
รวมจำนวนคนตามแผน-ผลการพัฒนา	-	-	6	-	-	6	ลงนาม..... (นายธรรมณู ทองสุข) ปลัดจังหวัดตาก ตำแหน่ง.....
จำนวนพนักงานราชการ(ที่ปฏิบัติงานอยู่จริง)ในหน่วยงานทั้งสิ้น 27 คน	ร้อยละของบุคลากรที่มีแผนพัฒนา 22.22			ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตามเป้าหมาย 100			
	แผนการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			ผลการพัฒนาบุคลากร ไม่น้อยกว่าร้อยละ 20 ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน			

หมายเหตุ : การรายงานผลตามตัวชี้วัด ร้อยละของพนักงานราชการ ให้คิดจากจำนวนคนเป็นเกณฑ์