

โครงการแผนพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล
โดยวิธีการพัฒนาทักษะดิจิทัล (E-learning ของสำนักงาน ก.พ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๒
สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

๑. หลักการและเหตุผล

แนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล(HR Scorecard) กรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใช้เป็นการวางแผนครอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยน มิติที่ ๓ ประสิทธิผลของการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปศุสัตว์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์

๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน รองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม โดยแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมที่คาดหวังดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร โดยเป็นนำด้านดิจิทัล ที่สามารถกำหนดนโยบายทิศทางขององค์กร รวมถึงกระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน หรือการให้บริการที่มีความทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กร รวมทั้งเป็นผู้ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย หรือทิศทางองค์กร ได้แก่ ตำแหน่งอธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หน่วยงาน เทียบเท่าปศุสัตว์ฯ และปศุสัตว์จังหวัด

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ โดยเป็นผู้ใช้ข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนนโยบายที่สามรถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาโดยใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในสายงาน ได้แก่ ตำแหน่ง

/๒.ผู้อำนวยการศูนย์.....

ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการส่วน ปศุสัตว์อำเภอ หัวหน้าด่าน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ข้าราชการตำแหน่งประเทกวิชาการทุกตำแหน่งและทุกระดับ รวมทั้งพนักงานราชการที่ดำรงตำแหน่ง เช่นเดียวกับตำแหน่งประเภทวิชาการยกเว้นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ

กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยเป็นผู้ที่สามารถเลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมและพัฒนาระบบ ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้ และสามารถบำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัยมีเสถียรภาพ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ได้แก่ ตำแหน่งวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๔ ผู้ปฏิบัติงานอื่น โดยเป็นผู้ที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง ปลอดภัย สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนักวิชาการกลุ่มที่ ๒ และ ๓ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ รวมทั้งลูกจ้างประจำทุกตำแหน่ง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากจึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๒ โดยวิธีเรียน E-learning จำนวน ๑ หลักสูตรเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล ของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นรูปแบบดิจิทัลและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ใน การปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมายนโยบาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักเกณฑ์การพัฒนาตนเอง และเป้าหมายบุคลากร

- สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/LearningPotal> หลักสูตร Digital Literacy ซึ่งรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม – ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการศึกษาบทเรียนตามหลักสูตรที่กำหนดแล้ว ให้รายงานผลส่ง ประกาศนียบัตรหรือหนังสือผ่านหลักสูตรให้สำนักงานปศุสัตว์ตาก ภายในวันที่ ๒๓ กรกฎาคม ๒๕๖๔

เป้าหมายข้าราชการ จำนวน ๒๖ ราย พนักงานราชการ ๒๖ ราย

การประเมินผล

ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อ/หลักสูตรที่ให้ศึกษา และความสามารถในการนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการจากหลักฐาน ในประกาศแสดงว่าผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กำหนด

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีความเข้าใจกระบวนการและสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี
๒. สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ แผนงาน มาตรฐานแนวทางหรือการจัดบริการขององค์กร
๓. สามารถออกแบบ สร้างสรรค์ และสร้างความเชื่อโยงและบูรณาการข้อมูลหน่วยงานภายใน และภายนอก
๔. สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการสร้างสรรค์วัตกรรม หรือการพัฒนางาน
๕. สามารถเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์และออกแบบให้องค์กรเพื่อรับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน การบริหารจัดการ และรูปแบบการให้บริการ ให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่สามารถเชื่อมโยงข้อมูลการทำงานและการให้บริการระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร
๖. สามารถดูแลบำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัยมีเสถียรภาพ และอยู่ในสภาพพร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง
๗. สามารถพัฒนาระบบที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้
๘. มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานที่ได้รับมอบหมายได้อย่างเหมาะสม
๙. มีความรู้ความเข้าใจและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย
๑๐. สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

.....*(ลงชื่อ)* ผู้เสนอโครงการ
(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)
เจ้าหนนักงานธุรการชำนาญงาน

.....*(ลงชื่อ)* ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิตย์ สุเต็ม) ผู้เห็นชอบโครงการ
หัวหน้าภาคสุรุ่ม (สัตวแพทย์อวุโส)
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

.....*(ลงชื่อ)* ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธรรมนูญ ทองสุข..)
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

**บัญชีข้าราชการ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก
ที่กำหนดให้เข้ารับการอบรมผ่านระบบ อีเล็กทรอนิกส์ (E-learning)**

รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๓

หลักสูตร Digital Literacy

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	หมายเหตุ
๑	นางอรุณรัตน์ อินนะชัย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นายนิตย์ สุเต็ม	หัวหน้ากลุ่ม(สัตวแพทย์)อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
๓	นายธนดล วงศ์ครุฑ	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
๔	นายจัรัส เจรจา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๕	นายมนตรี ภาค	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๖	นายรุ่งเรือง ลิงห์ชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๗	นายโภกส รอดโภกมิล	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	รักษาการปศุสัตว์อำเภอบ้านตาด	
๘	นายตะวัน พรมศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๙	นางสาวอัจฉรา ณ น่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๑๐	นายณอมศักดิ์ ตั้งชีรฉัตร	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๑๑	นายสุพรรณ ไทยแท้	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	รักษาการปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า	
๑๒	นายสมบัติ พุฒิไชยจารยา	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๑๓	นายเรวต์ เรืองคำ	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาด	
๑๔	นายสุชาติ บุญมาก	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๑๕	นายดินันท์ จันทร์ตีะ	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๑๖	นางสาวพัชร์ณภค คงปาน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๑๗	นายอิทธิพล เอกอัคร	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๑๘	นายอำนาจ หมื่นชิติ	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามเงา	
๑๙	น.ส.นารีรัช นาคบาตร	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามเงา	
๒๐	นายประเวศ เปรมศรี	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่รرماد	
๒๑	นายปราษณ พัฒนาปุ่มปุ่ด	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่รرماد	
๒๒	นายวิเชียร เกียรติมาลา	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพับพระ	
๒๓	นายสุนทร หล่อปรีชาภกุล	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๒๔	นายไพรินทร์ เจือทอง	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง	
๒๕	นายอิษฎ์ ช่วยอุรุจะชน	เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง	
๒๖	นายชูภรรณ์ สอนเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุ้มพระ	
รวมทั้งสิ้น ๒๖ ราย				

บัญชีพนักงานราชการ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก
ที่กำหนดให้เข้ารับการอบรมผ่านระบบ อิเล็กทรอนิกส์ (E-learning)
รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๔
หลักสูตร Digital Literacy

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	หมายเหตุ
๑	นางธิดามา บันกลิน	เจ้าพนักงานธุรการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นางประภาเวร์ ตาขะนะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๓	นายวีรบุตร รุ่งน้อย	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
๔	น.ส.เสาวลักษณ์ ไชยาติ	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
๕	นายเพิ่มภักดี จอกงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๖	นางดรุณี พุ่มฟองฟู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๗	นายสุทธิน พี้อ์เทค	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๘	น.ส.อเล็กษา บวรเมธี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๙	นายบุญญา กิจจาคีรี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๑๐	นายชัยวัฒน์ อนันตศิริ	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๑๑	นายโชคชัย กันทะจักร	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๑๒	นายอนุสรณ์ วิทยา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๑๓	นายวรกันต์ ขัดดิยะ	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๑๔	น.ส.มุจลินท์ สุวรรณโนนาวาส	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๑๕	นายทวีช ลีล้าน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๑๖	นายนิคม จันทร์สายทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๑๗	นายยงยุทธ อนันทะยะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๑๘	นายชาตรี ฟูวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๑๙	นายพิสิษฐ์ ศรีวิชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๒๐	นายสิทธิเดช ภูนวล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก	
๒๑	นายเนตรี อันมนี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก	
๒๒	นายสุชาติ วงศ์กิจ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามเงา	
๒๓	นายวีโรจน์ คลีเกอร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองมาด	
๒๔	น.ส.ราตรี จันหัวย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพับพระ	
๒๕	ว่าที่ ร้อยตรี ณัฐพลน ค่าคุณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า	
๒๖	นายอรรถพงศ์ สุติน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า	
รวมทั้งสิ้น ๒๖ ราย				