



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ที่ ๖๕ /๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

\*\*\*\*\*

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๑ รอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖ และรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กรมปศุสัตว์กำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ดังต่อไปนี้

- |   |                       |
|---|-----------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดตาก                           | ประธานคณะกรรมการฯ     |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการฯ           |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                 | คณะกรรมการฯ           |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์        | คณะกรรมการฯ           |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์      | คณะกรรมการฯ           |
| ๖. ฝ่ายบริหารทั่วไป                             | คณะกรรมการฯ/เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่วางแผนการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับ ที่กรมปศุสัตว์กำหนดในแต่ละรอบของปี และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ ตามกำหนดเวลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายธรรมบุญ ทองสุข)  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก