

รายงานการประชุม

คณะกรรมการตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖

วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๘ เดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

๑. นายธรรมบุญ	ทองสุข	ปศุสัตว์จังหวัดตาก	คณะกรรมการ
๒. นายนิത്യ	สุเต็ม	หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์ฯ	คณะกรรมการ
๓. นายตะวัน	พรมศิลา	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	คณะกรรมการ
๔. นายมนตรี	ภาคะ	หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	คณะกรรมการ
๕. นางสาวอัจฉิมา	ณ น่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	คณะกรรมการ
๖. นางอรุณรัตน์	อินนะไชย	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	คณะกรรมการและ เลขานุการ

**เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.**

**ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ**

**ประธาน**

๑) ด้วยกรมปศุสัตว์กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการและตัวชี้วัดรายบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยกำหนดตัวชี้วัดด้านพัฒนาบุคลากร ชื่อตัวชี้วัด “ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา” เป็นตัวชี้วัดรายบุคคลของหัวหน้าส่วนราชการที่ต่ำกว่าระดับกรม ให้นำหนักร้อยละ ๑๐ จึงขอให้คณะกรรมการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา ตามคำสั่งที่ ๖๕/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ร่วมกันพิจารณาการจัดทำแผนการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการเพื่อเพิ่มพูนความรู้ความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติราชการต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องเพื่อพิจารณา**

**ประธาน**

เพื่อให้การดำเนินงานการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก เป็นไปตามเป้าหมาย มีประสิทธิภาพ ที่กรมปศุสัตว์กำหนด ขอให้คณะทำงานฯ ร่วมกันพิจารณาในการพัฒนาบุคลากร ขอเชิญฝ่ายเลขานุการ

**นางอรุณรัตน์ อินนะไชย ฝ่ายบริหารทั่วไป**

กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดภาคบังคับด้านการพัฒนาบุคลากร รอบที่ ๒/๒๕๖๖ โดยมีเป้าหมาย คือ จำนวนข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และจำนวนพนักงานราชการที่ได้รับการพัฒนาต้องไม่น้อยกว่า ๕๐% ของจำนวนพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานเมื่อรวมการพัฒนาทั้ง ๒ รอบ การประเมินมีการวางแผนพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ ร้อยละ ๑๐๐ ทั้งของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสมทั้งวิธีฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่น ๆ ที่ไม่ใช่การฝึกอบรม ได้แก่ การจัดตั้งชุมชนนักปฏิบัติ (Cop) การเรียน (E-learning) การสอนงาน การหมุนเวียนงาน และการมอบหมายงาน

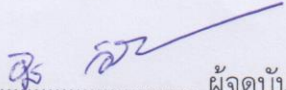
คณะกรรมการฯ ช่วยกันพิจารณาการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการ รอบที่ ๒/๒๕๖๖ เห็นควรให้ข้าราชการผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ เข้ารับการอบรมผ่านระบบ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning/สถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ TDGA) หลักสูตรพระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล ข้าราชการและพนักงานราชการผู้ปฏิบัติงานอื่น เข้ารับการอบรมหลักสูตรการสร้างความรู้ความมั่นคงปลอดภัยไซเบอร์

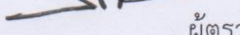
**มติที่ประชุม** รับทราบ

**ประธาน** ขอให้ฝ่ายเลขานุการ จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ ส่งกรมปศุสัตว์ตามกำหนดและทำหนังสือแจ้งกลุ่ม/ฝ่าย และปศุสัตว์อำเภอทราบ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ผู้มีรายชื่อที่เกี่ยวข้องเข้ารับการฝึกอบรมฯ เพื่อพัฒนาตนเองต่อไป

**มติที่ประชุม** รับทราบและถือปฏิบัติ

**เลิกประชุมเวลา** เวลา ๑๓.๔๐ น.

ลงชื่อ .....  ผู้จัดบันทึกการประชุม  
(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)  
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ .....  ผู้ตรวจบันทึกการประชุม  
(นายธรรมนุญ ทองสุข)  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก