

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล
 โดยวิธีการพัฒนาทักษะดิจิทัล (E-learning ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัลภาครัฐ TDGA)
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบที่ ๒
 สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

๑. หลักการและเหตุผล

แนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

ตามที่กรมปศุสัตว์ได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล(HR Scorecard) กรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใช้เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยน มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ เพื่อ การปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปศุสัตว์ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากร กรมปศุสัตว์ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ ที่สำนักงาน ก.พ.กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์

๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้าน เทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงาน รองรับ การปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม โดยแต่ละ กลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมที่คาดหวังดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร โดยเป็นผู้นำด้านดิจิทัล ที่สามารถกำหนดนโยบายทิศทางขององค์กร รวมถึง กระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการและบุคลากรกรมปศุสัตว์ปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน หรือการ ให้บริการที่มีความทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กร รวมทั้งเป็นผู้ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อ การตัดสินใจกำหนดนโยบาย หรือทิศทางองค์กร ได้แก่ ตำแหน่งอธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/ หน่วยงานเทียบเท่าปศุสัตว์เขต และปศุสัตว์จังหวัด

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ โดยเป็นผู้ใช้ข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนนโยบายที่ สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ กำหนด นโยบายยุทธศาสตร์ แผนงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาโดยใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในสายงาน ได้แก่ ตำแหน่ง

/๒.ผู้อำนวยการศูนย์.....

ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการส่วน ปศุสัตว์อำเภอ หัวหน้าด่าน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ข้าราชการตำแหน่ง
ประเภทวิชาการทุกตำแหน่งและทุกระดับ รวมทั้งพนักงานราชการที่ดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกับตำแหน่ง
ประเภทวิชาการยกเว้นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ

กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยเป็นผู้ที่สามารถเลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่
เหมาะสมและพัฒนาระบบ ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้ และสามารถบำรุงรักษาระบบให้มี
ความมั่นคงปลอดภัยมีเสถียรภาพ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ
ได้แก่ ตำแหน่งวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๔ ผู้ปฏิบัติงานอื่น โดยเป็นผู้ที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถใช้
ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง ปลอดภัย สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วย
เทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากกลุ่มที่ ๒ และ ๓ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากจึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
รอบที่ ๒ โดยวิธีเรียน E-learning จำนวน ๒ หลักสูตรเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้าน
ดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยี
ดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นรัฐบาลดิจิทัลและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์
สูงสุด ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ได้อย่างมี
ประสิทธิภาพ

หลักเกณฑ์การพัฒนาคัดเลือก และเป้าหมายบุคลากร

- สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ (e-learning) ของสถาบันพัฒนาบุคลากรด้าน
ดิจิทัลภาครัฐ (TDGA) เว็บไซต์ <https://tdga.dga.or.th/index.php/th/elearning> หลักสูตร
พระราชบัญญัติการบริหารและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล และ การสร้างความตระหนักรู้ความ
มั่นคงปลอดภัยไซเบอร์ ซึ่งสามารถเข้าเรียนได้เลย เมื่อดำเนินการศึกษาบทเรียนตามหลักสูตรที่กำหนดแล้ว
ให้รายงานผลส่งประกาศนียบัตรหรือหนังสือผ่านหลักสูตรให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ภายในวันที่ ๒๑
กรกฎาคม ๒๕๖๖

เป้าหมายข้าราชการ จำนวน ๓๐ ราย พนักงานราชการ ๒๗ ราย

การประเมินผล

ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อ/หลักสูตรที่ให้ศึกษา และความสามารถในการนำความรู้ที่ได้รับ
ไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการจากหลักฐาน ใบประกาศแสดงว่าผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กำหนด

/๓.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีความเข้าใจกระบวนการงานและสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี
๒. สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ แผนงาน มาตรฐานแนวทางหรือการจัดบริการขององค์กร
๓. สามารถออกแบบ สร้างสรรค์ และสร้างความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลหน่วยงาน ภายในและภายนอก
๔. สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการสร้างสรรค์ วัตกรรม หรือการพัฒนางาน
๕. สามารถเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์และออกแบบให้องค์กรเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน การบริหารจัดการ และรูปแบบการให้บริการ ให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลการทำงานและการให้บริการระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร
๖. สามารถดูแลบำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัยมีเสถียรภาพ และอยู่ในสภาพ พร้อมใช้งานอย่างต่อเนื่อง
๗. สามารถพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้
๘. มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างเหมาะสม
๙. มีความรู้ความเข้าใจและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสามารถนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย
๑๐. สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ.....^{ชส ชล}.....ผู้เสนอโครงการ
(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ.....^{ชช}.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิธย์ สุเต็ม)
หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปกครอง

ลงชื่อ.....^{ชช}.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธรรมบุญ ทองสุข)
ปลัดจังหวัดตาก