

**รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล ( กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ )**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑**

ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุงฐานข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ( บังคับ )

น้ำหนักผลงาน : ร้อยละ ๑๐

คำอธิบายตัวชี้วัด :

กรมปศุสัตว์ โดยศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กำหนดกรอบการประเมินผล การปฏิบัติราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก กำหนดตัวชี้วัด “ ร้อยละความสำเร็จของการปรับปรุง ฐานข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ ” จึงกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงาน ปศุสัตว์อำเภอทุกคนของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากเป็นตัวชี้วัดบังคับ

การให้คะแนนพิจารณาจากร้อยละของจำนวนข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ได้รับการขึ้น ทะเบียนหรือปรับปรุงข้อมูลประจำปี เมื่อเทียบกับข้อมูลเกษตรกรผู้เลี้ยงสัตว์ที่ดำเนินการได้ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ( เป้าหมาย )

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบที่ ๑ /๒๕๖๑

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	ร้อยละ ๖๐ ของเป้าหมาย
๒	ร้อยละ ๖๕ ของเป้าหมาย
๓	ร้อยละ ๗๐ ของเป้าหมาย
๔	ร้อยละ ๗๕ ของเป้าหมาย
๕	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย

เกณฑ์การให้คะแนน : รอบที่ ๒ /๒๕๖๑

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	ร้อยละ ๘๐ ของเป้าหมาย
๒	ร้อยละ ๘๕ ของเป้าหมาย
๓	ร้อยละ ๙๐ ของเป้าหมาย
๔	ร้อยละ ๙๕ ของเป้าหมาย
๕	ร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย

เงื่อนไข : (ถ้ามี)

.....

## รายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล ( กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ )

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

**ชื่อตัวชี้วัด** : ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์อำเภอทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์อำเภอได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ( บังคับเฉพาะผู้ที่ไม่มียุทธศาสตร์อยู่ในแผนพัฒนาบุคลากรทุกคน )

**น้ำหนักผลงาน** : ร้อยละ ๑๐

**คำอธิบายตัวชี้วัด :**

กรมปศุสัตว์ โดยกองแผนงาน กำหนดกรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก กำหนดตัวชี้วัด “ ร้อยละความสำเร็จของปริมาณผลผลิตที่ปศุสัตว์จังหวัดทำได้จริงเปรียบเทียบกับเป้าหมายผลผลิตที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดได้รับตามเอกสารงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ” จึงกำหนดเป็นตัวชี้วัดรายบุคคลสำหรับข้าราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์อำเภอทุกคนของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากเป็นตัวชี้วัดบังคับ

การให้คะแนนพิจารณาจากการแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบในการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดเชิงปริมาณ และผลการดำเนินงานที่ได้เมื่อเทียบกับเป้าหมายที่ได้รับ

**เกณฑ์การให้คะแนน :** รอบที่ ๑ /๒๕๖๑

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบ และดำเนินการได้ ๑-๑๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๒	แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบ และดำเนินการได้ ๑๑-๒๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๓	แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบ และดำเนินการได้ ๒๑-๓๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๔	แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบ และดำเนินการได้ ๓๑-๔๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๕	แต่งตั้งหรือมอบหมายผู้รับผิดชอบ และดำเนินการได้ ๔๑ % ขึ้นไป ของเป้าหมาย

**เกณฑ์การให้คะแนน :** รอบที่ ๒ /๒๕๖๑

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมายผลงาน/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	ดำเนินการได้ ๕๑-๖๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๒	ดำเนินการได้ ๖๑-๗๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๓	ดำเนินการได้ ๗๑-๘๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๔	ดำเนินการได้ ๘๑-๙๐.๙๙ % ของเป้าหมาย
๕	ดำเนินการได้ ๙๑ % ขึ้นไป ของเป้าหมาย

เงื่อนไข : (ถ้ามี).....