

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (HRD : E-Learning ของสำนักงาน ก.พ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๑

สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม กรมปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัดกระทรวง โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่ในการประเมินผลงานในปัจจุบันยึดถือการมีส่วนร่วมในกระบวนการของทุกฝ่าย และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๓ เป็นต้นมา สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบและวิธีการ เพื่อเป็นพัฒนาตนเองของข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดโดยไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการจึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ โดยวิธี E-Learning จำนวน ๒ หลักสูตร เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนาสามารถถ่ายทอด เผยแพร่ผลการศึกษาและความรู้ที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบไปยังบุคลากรอื่น ๆ ภายในสำนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดตาก ดังนี้

- ๑) หลักสูตร PC ๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ (สำหรับข้าราชการ)
- ๒) หลักสูตร E ๐๔ : ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ) (สำหรับพนักงานราชการ)

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม
๒. เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ
๓. เพื่อให้บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชา เพื่อสามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้
๔. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาตนเอง และเป้าหมายบุคลากร

๓.๑ สมัครเข้ารับการศึกษาอบรมหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. (HRD e-Learning) ตามหลักสูตร E-learning ที่กำหนด รุ่นที่ ๑/๒๕๖๒ ซึ่งรับสมัครระหว่าง ๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒ โดยขอให้จัดส่งใบสมัครเรียนออนไลน์ที่สมัครในระบบ E-learning ตามแบบฟอร์มให้สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ภายในวันที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

๓.๒ ศึกษาด้วยตนเองวิธี E-Learning เว็บไซต์สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.) ตามหลักสูตรที่กำหนด รุ่นที่ ๑/๒๕๖๒ ซึ่งเข้ารับการพัฒนาได้ระหว่าง ๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

๓.๓ พิมพ์ใบประกาศนียบัตรการผ่านการฝึกอบรม ส่งให้สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดตากภายในวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๓.๔ สรุปผลการศึกษาเป็นรูปเล่มหรือเอกสารนำเสนอในเวทีชุมชนนักปฏิบัติ (coP) ตามที่สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดตากกำหนด เพื่อสรุปผลนำเสนอปลัดตำรวจจังหวัดตากประเมินผลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล

เป้าหมายข้าราชการ (หลักสูตร PC ๑๕ : การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ) จำนวน ๑๒ คน

๑. นายตะวัน พรหมศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๒. นางสาวพัชรณภัค คงปาน	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ
๓. นายโอภาส รอดโกมล	สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๔. นางสาวอัจฉริมา ณ น่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
๕. นายถนอมศักดิ์ ตั้งวชิรฉัตร	ปลัดตำรวจอำเภอเมืองตาก
๖. นายเกรียงศักดิ์ โปธา	ปลัดตำรวจอำเภอบ้านตาก
๗. นายประกอบ ภูสุวรรณ	ปลัดตำรวจอำเภอสามเภา
๘. นายพิจิตร มุสิกกุล	ปลัดตำรวจอำเภอวังเจ้า
๙. นายสุชาติ บุญมาก	ปลัดตำรวจอำเภอแม่สอด
๑๐. นายมนัส วงศ์วรรณ	ปลัดตำรวจอำเภอแม่ระมาด
๑๑. นายอำนาจ หมีโชติ	ปลัดตำรวจอำเภอท่าสองยาง
๑๒. นายวิเชียร เกียรติมาลา	ปลัดตำรวจอำเภอพบพระ

เป้าหมายพนักงานราชการ (หลักสูตร E ๐๔ : ความฉลาดทางอารมณ์ (EQ)) จำนวน ๑๐ ราย

๑. นางสาวฐิติมา ทับประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการ
๒. นางประภาวีร์ ตาชนะนะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล
๓. นายวีระยุทธ รุ่งน้อย	เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์
๔. นางสาวเสาวลักษณ์ ไชยชาติ	นักจัดการงานทั่วไป
๕. นายชัยวัฒน์ อนันตศิริ	นักวิชาการสัตวบาล
๖. นางสาวมัจฉินท์ สุวรรณโนภาส	นักวิชาการสัตวบาล
๗. นายอนุสรณ์ วิทยา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘. นายโชคชัย กันทะจักร	นักวิชาการสัตวบาล
๙. นายคุณรัตน์ คำเชื้อ	นักวิชาการสัตวบาล
๑๐. นางสาวราตรี จันทวย	เจ้าพนักงานสัตวบาล

๔. ระยะเวลาดำเนินการ

๔.๑ สมัครเข้ารับการพัฒนา รุ่นที่ ๑/๒๕๖๒ สมัครและเข้ารับการพัฒนาระหว่างวันที่ ๙ - ๓๑ มกราคม ๒๕๖๒

๔.๒ พิมพ์และจัดส่งใบประกาศได้ตั้งแต่วันที่ ๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

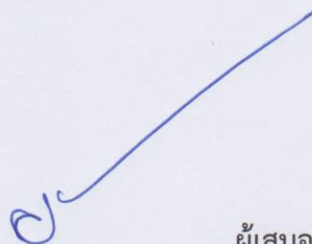
๔.๓ เวทีชุมชนนักปฏิบัติ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปผลการเรียนรู้ และประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๒

๕. การประเมินผล

ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อ/หลักสูตรที่ให้ศึกษา และความสามารถในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ

๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม
๒. บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานควรมีความรู้ความเข้าใจ
๓. บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชา เพื่อสามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้
๔. บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน



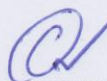
.....ผู้เสนอโครงการ

(นายธนดล วงศ์ครุฑ)
สัตวแพทย์ชำนาญงาน



.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายวินัย นาเอก)
หัวหน้ากลุ่ม (สัตวแพทย์อาวุโส)
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์



.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายอชวัน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดตาก