



# คู่ฉบับ

## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ( กลุ่มยุทธศาสตร์ ฯ ) โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๓๓๔

ที่ ๑๗๐๐๙/๒๕๖๗

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา  
รอบ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือของกิจกรรม ๐๖๐๒/ว ๖๕๔๒ ลงวันที่ ๕ ธันวาคม ๒๕๖๑ ขอให้  
ทุกหน่วยงานอัพโหลดแผนและผลการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชารายบุคคล ( IDP ) ในรอบ ๑/๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัด : ระดับ  
ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๗ ที่ได้ดำเนินการลงไว้ดังนี้  
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พร้อมกับในคราวเดียว เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์  
ภายใต้แบบสัญลักษณ์ ( Banner ) ซึ่งว่า “ IDP ของหน่วยงาน ” นั้น

ขอเรียนว่า สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยได้แจ้ง URL ของแบบ  
สัญลักษณ์ ( Banner ) ทาง e-mail address : person@dd.dl.go.th ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัชวน โภนลสเวิน)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

นายธนพล วงศ์กรุษ ร่าง  
๘๘ ๑๗๗๔ ๖๔๗๐๘ ผู้เขียน  
นวยคน พ.ศ.๒๕๖๗ นายน  
นวยคน พ.ศ.๒๕๖๗ นาง



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ( กลุ่มยุทธศาสตร์ฯ ) โทร. โทรศัพท์ ๐-๕๕๕๑-๓๓๕๒

ที่ ๑๐๐๐๔/๒๕๖๗

วันที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา  
รอบ ๑/๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือของ การเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๕๘๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ขอให้  
ทุกหน่วยงานอัพโหลดแผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล ( IDP ) ในรอบ ๑/๒๕๖๗ ตามตัวชี้วัด : ระดับ  
ความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๗ ที่ได้ดำเนินการลงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้แล้วเสร็จภายใน  
วันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๗ พร้อมกับในคราวเดียว เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์  
ภายใต้แบบสัญลักษณ์ ( Banner ) ซึ่งว่า “ IDP ของหน่วยงาน ” นั้น

ขอเรียนว่า สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยได้แจ้ง URL ของแบบ  
สัญลักษณ์ ( Banner ) ทาง e-mail address : person4@dld.go.th ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัชวัน โภมลเสวิน)  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

โครงการพัฒนาบุคลากร  
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง ( E-learning หลักสูตร การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ )  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน ( ตามแบบประเมิน )					รวม (คะแนน) (๕๐)	ผลการประเมิน				
	ข้อ ๑. (๑๐)	ข้อ ๒. (๑๐)	ข้อ ๓. (๑๐)	ข้อ ๔. (๑๐)	ข้อ ๕. (๑๐)		ไม่ผ่าน	ผ่าน			
							เกณฑ์	พอใช้	ดี	ดีมาก	
๑. นายตะวัน พรมศิลา นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๙	๙	๙	๑๐	๔๗				/	
๒. นางสาวพัชรณภัส คงปาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๑๐	๙	๙	๑๐	๔๘				/	
๓. นายโภกาส รอตโนมิล สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๑๐	๙	๙	๙	๑๐	๔๗				/	
๔. นางสาวอุจจima ณ น่าน เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลชำนาญงาน	๑๐	๙	๙	๙	๑๐	๔๗				/	
๕. นายณอมศักดิ์ ตัววิชิตชัย ปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/	
๖. นายเกรียงศักดิ์ โพธิฯ ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/	
๗. นายประกอบ ภู่สุวรรณ ปศุสัตว์อำเภอสามเงา	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/	
๘. นายพิจิตร มุสิกุล ปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/	
๙. นายสุชาติ บุญมาก ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/	
๑๐. นายมนัส วงศ์วรรณ ปศุสัตว์อำเภอแม่รำนาด	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/	
๑๑. นายอ่อนนาจ หมีเชติ ปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/	
๑๒. นายวิเชียร เกียรติมาลา ปศุสัตว์อำเภอพဟะพระ	๙	๙	๑๐	๙	๙	๔๖				/	
รวมจำนวน							-	-	-	๑๒	
ร้อยละ							-	-	-	๑๐๐	

( ลงชื่อ ) .....  ผู้ประเมิน

( นายอัชวิน โภมลเสวิน )

ตำแหน่ง ..... รักษาราชการแทน

วันที่ ..... ๒๕๖๒/๐๘/๒๐๒๒

## แบบประเมินคิดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... นางสาวน. พูลสวัสดิ์ ตำแหน่ง..... ผู้ช่วยครุภัณฑ์ สำนัก..... ศึกษาและวิจัย สถาบันฯ..... สำนักงานฯ.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้สู้บังคับบัญชา率ดับคืนประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไป โดยใช้เกณฑ์ ๐-๕ (๐ = น้อยมาก ๕ = ตีนماក)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยสู้บังคับบัญชา ระดับด้าน*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานศึกษาเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยสู้บังคับบัญชา率ดับด้าน นำไปใช้รายงานในแบบพ่อร์มน IDP:A

๒. ประยุกต์ว้อย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำมาได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความติดเทือข้อของสู้บังคับบัญชา率ดับด้าน
- กองบันกร่องดูแลในส่วนราชการ กองบันกร่อง กองบันกร่อง กองบันกร่อง ใน โรงพยาบาล น้องดูกองบันกร่อง กองบันกร่อง กองบันกร่อง กองบันกร่อง	- อ่านความเข้าใจไม่ถูก

๓. nok จักก์ที่ทำมาได้นำความรู้จากการเข้าร่วมงานนักปฏิบัติที่มีนาหันฟันไปใช้ประโยชน์ในส่วนราชการ ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้รับผู้ร่วมงาน                                      | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้รับมาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมงานนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ        |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) .....  |   |

ลงชื่อ.....

( น.สพ. ดวงวัน พรมศิลา )

นางสาวดวงวัน พรมศิลา

ลงชื่อ.....

( นายอัชวน โภุมเสวิน )

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษหัวหน้ากลุ่มบริหารศูนย์บริการแผนพศุสัตว์จังหวัดภาค

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง การสร้างพื้นที่ทำงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... นางสาวพัชราภรณ์ คงกาน..... ตำแหน่ง..... นักสังเคราะห์ฯ/ก.๒/๗๙๘๖/๙๐๑  
สังกัด..... สปสช. วันที่..... ๒๕๖๓/๐๗/๒๐๒๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นิตยสารที่น่าสนใจ นิตยสารที่น่าสนใจ นิตยสารที่น่าสนใจ นิตยสารที่น่าสนใจ ท่านควรอ่านนั้นกันในคราวนี้ ก่อนที่จะไป	- ดูด้วยดี

๓. นอกจากที่ท่านได้น้ำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาแล้ว ท่านยังได้น้ำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก  
ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน<br><input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ.....) | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ..... *NH*

(นางสาวพัชราภรณ์ คงกาน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... *Q*

(นายอัชวัน โภคลสวิน)

นายสัตตวแพทย์ชานาถุการพิเศษ รักษาราชการแทน

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

บศสสตว์งหัวดูด

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ ..... รองศาสตราจารย์ ดร. นันดา วงศ์พัฒนา สังกัด คณะมนุษยศาสตร์ฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็ง	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- โครงการฝึกอบรมเชิงวิชาชีวประดิษฐ์ จำนวน ๓๖ ชั่วโมง ๙.๗๗ ๙.๗๗	ดีมาก ให้ไปต่อไปได้
- ช่องทางนักวิชาการ/นักวิชาชีวประดิษฐ์ จำนวน ๓๖ ชั่วโมง เช่น ห้องเรียน ห้องสมุด ห้องเรียนฯ ฯลฯ	

๓. nok ที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ .....  
(นายธีระ พันโนทัย)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ .....  
(นายอัชวิน โภมลเศwin)  
นายสัตวแพทย์ชั้นนำด้านการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ น.ส. อรุณรัตน์ ฉะชา

ตำแหน่ง ตำแหน่ง

เจ้าหน้าที่งานล้วงตรวจสอบกัด สงวนสิทธิ์ของผู้ดูแลเอกสาร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5.

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>นางสาวอรุณรัตน์ ใจงาม          ผู้อำนวยการกลุ่มงานบริหารฯ สำนักบริหารฯ ศูนย์ฯ          ห้องเรียนภาษาไทย ห้องเรียนภาษาอังกฤษ ห้องเรียนภาษาจีน          ห้องเรียนภาษาไทย ห้องเรียนภาษาอังกฤษ ห้องเรียนภาษาจีน ห้องเรียนภาษาไทย ห้องเรียนภาษาจีน ห้องเรียนภาษาจีน          ห้องเรียนภาษาไทย ห้องเรียนภาษาอังกฤษ ห้องเรียนภาษาจีน ห้องเรียนภาษาจีน ห้องเรียนภาษาจีน ห้องเรียนภาษาจีน</p>	<p>- สามารถประยุกต์ใช้ได้ดี</p>

๓. นอกจากที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมทุกชนิดนักปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำน้ำความรู้ที่ได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก

เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
  
 (นางสาวอรุณรัตน์ ใจงาม)  
 เจ้าหน้าที่ดูแลข้อมูลข่าวสาร  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
 (นายอัชวิน โภนลสเวิน)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
 ผู้ดูแลข้อมูลข่าวสาร  
 ผู้ดูแลข้อมูลข่าวสาร

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

*จัดทำโดย สำนักงานคุณภาพฯ ดำเนินการโดย สำนักงานคุณภาพฯ สังกัด ศูนย์ฯ*

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
๑. ฝึกอบรมวิธีการทํางานใหม่ ๒. ถอดความเข้าใจในกราฟแท่ง ๓. ฝึกทักษะทํางานใหม่ ๔. ฝึกอบรมทางการฝึกหัดใหม่ ๕. ศูนย์ฯ อบรมทักษะทํางานใหม่	- ดูแลดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมทุ mun นักปฏิบัติงานที่มีภารกิจที่ใช้ในเรื่องอื่นๆ ไม่ (คงต้องมากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุ mun นักปฏิบัติ  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

*(นายพงษ์ศักดิ์ วงศ์สุข)*

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

*(นายอัชวัน โภมลเดวิน)*

นายสัตวแพทย์ชั้นนำอารพิเศษ รักษาราชการแทน  
ศูนย์คุนหมิงราฐระดับต้น  
ศูนย์สุคุวงจหวัตตาก

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ ឧលកស៊ីមស៊ីក់ ពុទ្ធតា ตำแหน่ง អ្នកចាប់ផ្តើមបង្កើត សังกัด នគរាល់ខ្លួន

១. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-៥ (๑ = น้อยมาก ៥ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
១) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
២) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ១០ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/២, เต็ม ៥ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

២. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- គម្រោងនិវត្តន៍ដែលបានប្រើប្រាស់នៃបណ្តុះបណ្តាលការងារ</p> <p>- គម្រោងនិវត្តន៍ដែលបានប្រើប្រាស់នៃការងារ</p>	<p>- ម៉ោង គាយការ និងការងារ</p>

៣. นอกเหนือที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติงานนี้แล้ว ท่านยังได้นำความรู้นี้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมย়েพร ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  |  |

ลงชื่อ.....  
ឧលកស៊ីមស៊ីក់ ពុទ្ធតា  
(ឧលកស៊ីមស៊ីក់ ពុទ្ធតា )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( ឯកសារនៃក្រសួងបណ្តុះបណ្តាល )  
នាយកដ្ឋាន ក្រសួងបណ្តុះបណ្តាល  
ឯកសារនៃក្រសួងបណ្តុះបណ្តាល

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ หมายมติ กอบกุล ภู่วรวิทย์ ตำแหน่ง ผู้จัดการฝ่ายบุคคล สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.8	๗
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.8	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)		๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		๔.๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
ดร. นิตยา ภู่วรวิทย์ ผู้อำนวยการสำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย	ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมทุกชนิดกิจกรรมที่มีมาแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก  
ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดกิจกรรม  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(หมายมติ กอบกุล ภู่วรวิทย์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอัชวัน โภนลสเวน)

นายสัตวแพทย์ชัชวนุวนารพพิเศษ รักษาธาราชการแทน  
ผู้จัดการบัญชารหัสคนठน  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ ภูมิพันธุ์ ใจดี ตำแหน่ง พนักงานด้านต่างๆ สังกัด กองนโยบายและแผน

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น
<p>- โครงการน้องดี ใจดี พัฒนาฯ</p> <p>- โครงการ ป้องกันโรคติดต่อในเด็ก</p>	<p>ดีมาก/ดีดีมาก</p>

๓. นอกจากที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่น้ำมาแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( ภูมิพันธุ์ ใจดี )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายอัชวัน โภมลเสนี )

นายสัตวแพทย์พัฒนา ภูมิพล วงศ์ศรีบุรพาราษฎร์ รักษาารักษากาหนด  
ผู้ปะจักบัญชา rate ตัวต้น  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นาง สุชาติ บุญมาก ตำแหน่ง ปศุสัตว์ชำนาญการ ประจำ กองบัญชาการฯ สำนักฯ ประจำ ๗๖๙ ปศุสัตว์ฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕.	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>- ๓๓ ห้องเรียน ปีบังคับบัญชาฯ</li> <li>- ๑๘๔ ห้องเรียน ปีบังคับบัญชาฯ</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ๓๓ ห้องเรียน ปีบังคับบัญชาฯ ๑๘๔ ห้องเรียน</li> </ul>

๓. นอกเหนือที่ท่านได้น้ำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นี้มากับให้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้น้ำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยพร ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....  |  |

ลงชื่อ.....

( นาง สุชาติ บุญมาก )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายอัชวัน โภนลสวิน )

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้จัดทบทวนมาตรฐานคุณธรรมดูดูด  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ... นางนันส์ กองบรรณาด ตำแหน่ง... พนักงาน... สำนักงานฯ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓-๖๔

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
นางรินทร์สูจัง พฤกษา ยงค์กานต์ อดีตผู้อำนวยการ ศูนย์พัฒนาชุมชนท้องถิ่น	ชีวิตชุมชนในชุมชนได้เปลี่ยนไปดีขึ้น

๓. นอกเหนือที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติที่น้ำมายังไง ท่านยังได้น้ำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาร่วมงานของคู่
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นางนันส์ ๑๙๘๘ ก )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายอัชวัน โภคลเสริวน )

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้บังคับบัญชา rate ต้น  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... นางสาว ชนิษฐ์

ตำแหน่ง..... ปธ.สหกิจศึกษาฯ สำนักฯ/ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคนอื่น	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	๙๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๖, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น
- ร่องรอย ๑๐๐ หน้าชีวประวัติ ๒ ชั่วโมงทั่วไป เป็นที่น่าสนใจ แต่ไม่ใช่ที่ทุกคนต้องรู้ ฝึกสอน ครั้ง พอกต้น ให้ก็จะรู้จักกันดี มาก ตามที่นักเรียน อาจารย์ นักวิชาชีพ หรือผู้เชี่ยวชาญ แนะนำ พร้อมทั้ง ให้ตัวเองลองทำดู ได้ทันที รวดเร็วมาก	- ฝึกอบรมที่น่าสนใจ แต่ไม่ใช่ที่ทุกคนต้องรู้

๓. บอกจากที่ทำได้นำความรู้มาใช้ช่วยสนับสนุนนักปฏิบัติที่เข้าในการปฏิบัติงานอย่างมีผลลัพธ์ท่านี้ได้นำความรู้มาช่วยให้ได้ผลลัพธ์ดีๆ ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมย์หรือความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายานนำความรู้ที่ได้มาทั้งหมดมาช่วย |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ       |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) .....   |  |

ลงชื่อ.....  
(นายอัจฉรา พมิษติ)  
ปศุสัตว์อุบลราชธานี  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายอัชวน โภนเลสิน)  
นายสัตวแพทย์ชั่วคราวพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้อำนวยการกองทุนฯ  
ปศุสัตว์จังหวัดมหาสารคาม

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นางนิตยา ไชยรัตนากา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการอาชีวศึกษา สังกัด สำนักงานเขตป้อมปราบศรีรัตน์ กรุงเทพมหานคร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ตัวคุณติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวคุณ นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ตัวคุณ
<ul style="list-style-type: none"> <li>- สำนักงานเขตฯ จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับผู้บริหาร ๑๕ คน</li> <li>- อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับผู้บริหาร ๑๕ คน</li> <li>- อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับผู้บริหาร ๑๕ คน</li> <li>- อบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับผู้บริหาร ๑๕ คน</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝ่ายนักเรียนภาคท้องถิ่น ให้การสนับสนุน</li> </ul>

๓. นอกจากที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก  
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาราพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
นางนิตยา ไชยรัตนากา

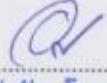
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายอัชวัน โภมลสุวิน)  
นายสัตวแพทย์วิษณุการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้บังคับบัญชา rate คุณดูดี  
ปศุสัตว์จังหวัด大城市

**โครงการพัฒนาบุคลากร**  
**โดยวิธีการพัฒนาตนເ-spacing ( E-learning หลักสูตร ความต้องการของตน )**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ สานักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก**

**สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง**

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน ( ตามแบบประเมิน )					รวม (คะแนน) (๕๐)	ผลการประเมิน			
	ข้อ ๑. (๑๐)	ข้อ ๒. (๑๐)	ข้อ ๓. (๑๐)	ข้อ ๔. (๑๐)	ข้อ ๕. (๑๐)		ไม่ผ่าน	ผ่าน		
							เกณฑ์	พอใช้	ดี	ดีมาก
๑. นางสาวฐิติมา ทับประดิษฐ์ เจ้าหน้าที่งานธุรการ	๙	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖			/
๒. นางประภาเวร์ ตาขะนนະ พนักงานสุขาภิบาล	๙	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖			/
๓. นายวีรยุทธ รุ่งน้อย จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	๙	๙	๑๐	๙	๙	๑๐	๔๗			/
๔. น.ส.เสาวลักษณ์ ไชยชาติ นักจัดการงานทั่วไป	๙	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖			/
๕. นายชัยวัฒน์ อนันตศิริ นักวิชาการสัตวบาล	๙	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖			/
๖. น.ส.มุจลินท์ สุวรรณโนนภัส นักวิชาการสัตวบาล	๑๐	๙	๑๐	๙	๙	๑๐	๔๘			/
๗. นายอนุสรณ์ วิทยา เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	๙	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖			/
๘. นายโชคชัย กันทะจักร นักวิชาการสัตวบาล	๙	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖			/
๙. นายคุณรัตน์ คำเชื้อ นักวิชาการสัตวบาล	๑๐	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๗			/
๑๐. นางสาวราตรี จันทร์ เจ้าหน้าที่งานสัตวบาล	๙	๙	๑๐	๙	๙	๑๐	๔๗			/
รวมจำนวน							-	-	-	๑๐
ร้อยละ							-	-	-	๑๐๐

( ลงชื่อ ) .....  ผู้ประเมิน

( นายอัชวัน โภมลสวิน )  
 ตำแหน่ง .....  
 นางสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
 วันที่ ..... ปศุสัตว์จังหวัดตาก

๒๖.๒.๒๕๖๒

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ ..... อุตสาห ..... ที่อยู่ประจำ ..... ตำแหน่ง ..... เจ้าหน้าที่อาชีวศึกษา ..... สังกัด ..... สำนักงานเขตพื้นที่ฯ ๗๙๖๒๘๗๗๔

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นาย อรุณ ใจดี นักวิชาชีวศึกษา ๑๖๔ ถนนสุรศักดิ์ แขวงวังทอง อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่	ฝึกอบรมดีมาก
.....	.....
.....	.....
.....	.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายานนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) .....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ..... อุตสาห ..... ที่อยู่ประจำ .....  
( ๖๖๙ ถ. ๑๒๓ ต. ๑๒๓ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ..... @ .....  
( นายอัชวิน โภมเสวิน )

นายสัตวแพทย์ชั้นวุฒิพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้ทรงคุณวุฒิการคุณค่า  
บุคลากรทางด้านศึกษา

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ นางสาววรรดา คงยิ่ง  
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการ สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานตีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
1 ทักษะการแก้ไขปัญหา ทักษะการพัฒนา 9 ฝ่ายความรู้ที่บังคับบัญชา	- ฝ่ายความรู้ที่บังคับบัญชา
2 ทักษะการอ่านภาษาไทย รักษาความสะอาด	- ฝ่ายความรู้ที่บังคับบัญชา
3 ฝ่ายความรู้ที่บังคับบัญชา	- ฝ่ายความรู้ที่บังคับบัญชา

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติฯ ที่ได้รับในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ที่ได้รับในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติฯ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
นางสาววรรดา คงยิ่ง  
(นางสาววรรดา คงยิ่ง )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายอชชัน โภมลสวิน)  
นายสัตวแพทย์พีระนุชมาพรพิเศษ ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ชื่อ.....  
นาย ศรีวุฒิ พัฒนา

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ตำแหน่ง.....ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

สังกัด.....สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากรุงเทพมหานคร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานตีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>- โครงการนี้สามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการสอนภาษาไทยได้ดี</li> <li>- ฝึกพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์ภาษาไทย</li> <li>- ทำให้เกิดความตื่นเต้น กระตือรือร้นในการเรียนภาษาไทย</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ควรฝึกอบรมต่อไป</li> </ul>

๓. นอกจากที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีมากับไปใช้ในการปฏิบัติงานของทำมเล็ก ทำน้ำความรู้ภาษาไทยประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ขยายงานนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
( นาย ศรีวุฒิ พัฒนา )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
( นาย อชวน โภนดิลก )  
นายสัตวแพทย์อชวน ภอนดิลก  
ผู้บุญครุษด้านสุนัขและคนดูแล  
บุคลากรทางการแพทย์

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ อาจารย์สุวัฒนา ใจดี ตำแหน่ง ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำ สาขาวิชาภาษาไทย ลักษณะการสอน

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเที่ยงได	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
อาจารย์สุวัฒนา ใจดี ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ประจำ สาขาวิชาภาษาไทย ให้ความรู้ที่ดี สามารถนำไปใช้ในการสอนได้ดี สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ได้ดีมาก	อาจารย์สุวัฒนา ใจดี ให้ความรู้ที่ดี สามารถนำไปใช้ในการสอนได้ดี สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ได้ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ให้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อาจารย์สุวัฒนา ใจดี  
( ผู้ช่วยศาสตราจารย์ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายอชวัน โภนลเสนี )  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
ผู้บังคับบัญชา rate ต้น  
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง ความดุลยภาพของภาระ

ชื่อ นาง ซันติสุน พันธ์เดช ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานฯ สังกัด ศูนย์ทดสอบมาตรฐานสากล

๑. โปรดประเมินตนเองให้ถูกต้องด้วยบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อๆ ไป เชิงเกณฑ์ ๐-๕ (๐ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้าง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคนเดียว	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
(๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เดิม ๓๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เดิม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับจากการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะต้องนับไปใช้รายงานในแบบพิจารณา IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำให้ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาจะต้น
<p>โครงการ monitoring ๗๔ โครงการเพื่อคนชุมชน</p> <p>- ใช้ตัวบทภาษาไทยเขียนที่เข้าใจง่ายกว่าตัวอักษรไทย</p> <p>หากไม่สามารถเข้าใจตัวอักษรไทยได้ ก็ต้องพยายามทำความเข้าใจ</p> <p>และสังเคราะห์ให้ลึกซึ้งมากขึ้น</p>	<p>เขียนภาษาไทยได้เป็นอย่างดี</p>

๓. เอกสารที่ทำให้ได้นำความรู้จากการเขียนชุนชนนักปฏิบัติงานหรือที่เขียนในงานปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำนองเดียวกันกับภาษาที่ใช้ในชีวิตประจำวัน หรือไม่ (พจนานุกรมภาษาไทย)

- เมื่อพิเคราะห์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  หมายความว่าการเขียนที่เข้าใจง่ายกว่าตัวอักษร
- เห็นความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าใจไม่ชุนชนนักปฏิบัติ  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

ลงชื่อ.....  
 (นาง ซันติสุน พันธ์เดช )  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
 (นายอชวัน โภคลสวิน)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
 ศูนย์ทดสอบมาตรฐานสากล  
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความดูลาดทางอารมณ์  
ชื่อ น.ส. มุจิวนี ศุภารักษ์ ตำแหน่ง พัฒนาทรัพยากรบัติงาน สังกัด กศนพัฒนาครุภัณฑ์คันปีสัตห์

๑. ไปรษณีย์เป็นคนของและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านที่ไปรษณีย์เป็นผู้ดูแลผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๐-๕ (๐ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้าง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานค่อนข้างเพียงพอ	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะถูกตัดเป็นสองส่วนในแบบฟอร์ม IDPA

๒. ไปรษณีย์อยู่ที่ไหน/โครงสร้างและผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจากภารที่ทำมาได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความติดเทื้อนของผู้บังคับบัญชาจะด้านต้น
<p>๑๔ ทำมาใช้ในภารกิจต่อไปจะดีมาก บุคลากรในบุคลากรใน หน่วยงาน ๑๘๖ บุคลากร ภายนอก หน่วยงาน อีก เหตุผล ลักษณะ ความตุ่ม ภารกิจ ตัวเอง ก่อตั้ง ให้ในภารกิจต่อไปจะดีมาก มาก ตามวัตถุประสงค์ของหน่วยงาน</p>	<p>- ทราบเชิงลึก ให้ความต้องการ ต่อไป</p>

๓. บอกภารที่ทำมาได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของภารที่ทำมาแล้ว ทำภารที่ได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |   |
|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมนูอาหารที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาหัดทำอาหาร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ    |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ.....)   |   |

ลงชื่อ.....

น.ส. มุจิวนี ศุภารักษ์  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

นายอัชวัน โภนลเดวิน  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาฯ รักษาราชการแทน  
บุคลากรบุรุษและสตรี บุคคลตัวจริงหัวดาก

**แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน**

เรื่อง **ความดีดัดทางอารมณ์**

ชื่อ นายอนันดา วิหงษ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานศิลปากร สังกัด กรมศิลปากร

๑. โปรดประเมินคุณธรรมและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อๆ ไปโดยใช้เกณฑ์ ๐-๕ (๐ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานซึ่งขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

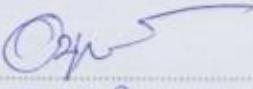
\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

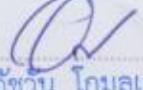
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำให้ได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน.

ผู้รับการพัฒนา	ความติดเท้นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> <li>- จัดอบรม ห้องเรียน ห้องประชุม ห้องน้ำ ห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสุขา</li> <li>- ออกแบบห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสุขา</li> <li>- ออกแบบห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสุขา ห้องน้ำสุขา</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- ฝึกอบรมในครัวเรือนปูรณะภูมิศาสตร์</li> </ul>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงานของพัฒนาแล้ว ท่านได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในส่วนอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- ขยายเพิ่มความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมที่นำไปใช้ในส่วนอื่นๆ  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

ลงชื่อ.....   
(นายอนันดา วิหงษ์)  
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....   
 (นายอัชวน โภมลเสวิน)  
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน  
 ผู้ทรงคุณวุฒิชั้นต้น  
 ปลัดส่วนราชการ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์  
ชื่อ ดร.ไชย ภูริหิรัญ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สังกัด กกบ. มูลค่า ๐.๓๙

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐-	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
๑. ฝึกอบรมการทํางานด้านนักปฏิบัติงาน ๒. อบรมสั่งใจ ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติ ๓. พัฒนาการทํางานให้ดีขึ้น.	- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติงาน พัฒนาการทํางานให้ดีขึ้น

๓. นอกจากที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติงานแล้ว ทำน้ำความรู้ที่ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์พรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- เก็บความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (ระบุ) .....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
(นายไชย ภูริหิรัญ)  
(นักวิชาการสัตวบาล  
ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....  
(นายอัชวัน โภคลสวิน)  
(นายสัตวแพทย์วิวานาหะพิเชษา รักษาการแทน  
ผู้บังคับบัญชา rate คุณต้น  
ปศุสัตว์จังหวัดภาค)

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความคาดหวังอารมณ์

ชื่อ ..... นาง อรุณรัตน์ ลักษณ์ ตำแหน่ง ..... วงศ์ศาสตราจารย์ สังกัด ..... สำนักวิชาชีววิทยาฯ

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ด้านต่อไปนี้ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	3	5.
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	5.

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์</p> <p>- อาจารย์ Smart Farmer.</p> <p>อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์ อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์</p> <p>อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์ อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์</p> <p>อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์ อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์</p>	<p>- อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์ อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์</p> <p>อาจารย์ ดร. นิรันดร์ ลักษณ์</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติที่นี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มารับประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) .....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....  
  
( นางอรุณรัตน์ ลักษณ์ )  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
  
( นายอัชวัน โภคลเสนี )  
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน  
ผู้บงกชบัญชีระดับศูนย์  
บศุสตวจงหวัดตาก

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความอดทนทางอารมณ์

ชื่อ... น.ส. วาระรี จันทร์ยุ ตำแหน่ง... เจ้าหน้าที่งานก่อสร้างและสังกัด... สิบสองปันนาฯ จังหวัดมหาสารคาม

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๐-๕ (๐ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	~ ๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เพิ่ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เพิ่ม ๕ คะแนน)	๕	๕.

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะต้องตั้งแต่ นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่ได้รับจากการที่ทำน้ำดื่มน้ำที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาจะตับตัน
<p>รู้จัก ๑ กว่า ๒ ปี โรงเรียน ๑๗ ในหมู่บ้าน ๑๒ รู้สึกพอใจมาก      จนรู้สึก: เห็นใจ มองหา ทางออกความนิยม ก้าวต่อไปอย่าง      ต่อตั้ง บรรทัด ที่จะรับรู้และเรียนรู้ แม่นยำ ประทับใจ      เช่น โครงการฟื้นฟูบ้าน บ้านชาวบ้าน ที่มีที่ดินที่สืบทอดมา      กันมา ๑๐๐ ปี ที่บ้าน " "   </p>	<p>- มีความต้องการ + ๐๘</p>

๓. นอกจากที่ทำน้ำดื่มน้ำที่ทางการรักษาสุขอนามัยน้ำบกปฏิบัติที่นำมาปรับเปลี่ยนให้สามารถนำไปใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมย์หรือความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาอย่างต่อกร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนน้ำบกปฏิบัติ  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) \_\_\_\_\_

ลงชื่อ.....

วัน

( น.ส. วาระรี จันทร์ยุ )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

Q

( นายอัชวัน โภนลเดวิน )

นายสัตตว์แพทบัตร์ บุญธรรม อาจารย์ใหญ่ รักษาการแทน  
 ศูนย์นักเรียนอาชีวศึกษา รัฐวิสาหกิจสัมพันธ์  
 ปศุสัตว์วิจัยแห่งชาติ