



คู่มือฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก (กลุ่มยุทธศาสตร์ ฯ) โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๓๕๒

ที่ ตก ๐๐๐๘/ ๒๕๖

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบ ๑/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๕๘๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ขอให้ทุกหน่วยงานอัปเดตแผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) ในรอบ ๑/๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการลงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ พร้อมกับในคราวเดียว เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปศุสัตว์ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า “ IDP ของหน่วยงาน ” นั้น

ขอเรียนว่า สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยได้แจ้ง URL ของแถบสัญลักษณ์ (Banner) ทาง e-mail address : person๕@dld.go.th ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัชวัน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

นายธนดล วงศ์ครุฑ

ร่าง

นาย อัญญา ภูมิพงษ์

พิมพ์

นายธนดล วงศ์ครุฑ

ทาบ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์ ๖) โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๑๓๕๒

ที่ ตก ๐๐๐๘/๒๕๖

วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒

เรื่อง การรายงานผลด้านการพัฒนาบุคลากรตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา
รอบ ๑/๒๕๖๒

เรียน ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

ตามหนังสือกองการเจ้าหน้าที่ ที่ กษ ๐๖๐๒/ว ๖๕๘๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๑ ขอให้ทุกหน่วยงานอัปเดตแผนและผลการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล (IDP) ในรอบ ๑/๒๕๖๒ ตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา รอบ ๑/๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการลงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ พร้อมกับในคราวเดียว เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานของกรมปลัดฯ ภายใต้แถบสัญลักษณ์ (Banner) ชื่อว่า " IDP ของหน่วยงาน " นั้น

ขอเรียนว่า สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการได้ดำเนินการเรียบร้อยแล้ว โดยได้แจ้ง URL ของแถบสัญลักษณ์ (Banner) ทาง e-mail address : person๕@dld.go.th ด้วยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายอัชวัน โกมลเสวิน)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (๕๐)	ผลการประเมิน			
	ข้อ ๑. (๑๐)	ข้อ ๒. (๑๐)	ข้อ ๓. (๑๐)	ข้อ ๔. (๑๐)	ข้อ ๕. (๑๐)		ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน		
								พอใช้	ดี	ดีมาก
๑. นายตะวัน พรหมศิลา นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๙	๙	๙	๑๐	๔๗				/
๒. นางสาวพัชรณภัก คงปาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	๑๐	๑๐	๙	๙	๑๐	๔๘				/
๓. นายโอภาส รอดโกมล สัตวแพทย์ชำนาญงาน	๑๐	๙	๙	๙	๑๐	๔๗				/
๔. นางสาวอัจฉิมา ฦ น่าน เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	๑๐	๙	๙	๙	๑๐	๔๗				/
๕. นายถนอมศักดิ์ ตั้งวัชรฉัตร ปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/
๖. นายเกรียงศักดิ์ โพธา ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/
๗. นายประกอบ ภูสุวรรณ ปศุสัตว์อำเภอสามเงา	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/
๘. นายพิจิตร มุสิกกุล ปศุสัตว์อำเภอลำปาง	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/
๙. นายสุชาติ บุญมาก ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/
๑๐. นายมนัส วงศ์วรรณ ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/
๑๑. นายอำนาจ หนีโชติ ปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/
๑๒. นายวิเชียร เกียรติมาลา ปศุสัตว์อำเภอพบพระ	๙	๙	๑๐	๙	๙	๔๖				/
รวมจำนวน							-	-	-	๑๒
ร้อยละ							-	-	-	๑๐๐

(ลงชื่อ) ผู้ประเมิน

(นายอชวัน โกมลเสวิน)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ ๒๒ ก.พ. ๒๕๖๒

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ ดร.ตะวัน พรมศิลา ตำแหน่ง แพทย์โรคหัวใจ ศัลยกรรม สังกัด สภากาชาดไทยจังหวัดตาก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- <u>สอนในรพ. ในแผนกโรคหัวใจของรพ.ของกรมสุขภาพจิต</u> <u>ที่โรงพยาบาลจิตเวชสงขลาราชนครินทร์</u> <u>และสอนที่ รพ.จิตเวชสงขลาราชนครินทร์</u></p>	<p>- <u>สอนทฤษฎีอย่างเข้าใจ</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

๑. ชื่อ ดร.ตะวัน พรมศิลา
 (น.สพ. ตะวัน พรมศิลา)
 นายสัตวแพทย์หัวหน้าโครงการ
 ผู้ริเริ่มการประเมิน

๒. ชื่อ (นายอัชวัน โทมเสลิน)
 (นายอัชวัน โทมเสลิน)
 นายสัตวแพทย์หัวหน้าโครงการพิเศษ
 สภากาชาดไทยจังหวัดตาก
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นางสาวพัชรนภา ดวงแก้ว ตำแหน่ง นางสาว/พนักงานใช้รถ/คน สังกัด สนง. บำรุงสัตว์ ต.บ่อแก้ว/สธจ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>มีความรู้ไปปรับใช้กับงานที่รับผิดชอบ โดยผลได้</u> <u>ชมความมุ่งมั่นกับโรคหัดหมูใหม่ในพื้นที่</u>	<u>- ความพึงพอใจให้.</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ (นางสาวพัชรนภา ดวงแก้ว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายอัศวิน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายอานันท์ รอดทักบัว ตำแหน่ง ช่างเทคนิค สังกัด ศูนย์ผลิตอาหาร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A


๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p><u>โครงการฝึกอบรมผลผลิตอาหารกับโรคพืชในโรงเรือน</u> <u>เดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ อ.ต.ท.</u></p> <p><u>ส่งเอกสารนิเทศ/เจ้าหน้าที่ส่วนที่ดูแล</u> <u>ส่งเอกสารใบพิมพ์พิมพ์ข้อมูล และ</u> <u>เอกสารโรคพืชในโรงเรือนอย่างละเอียด</u></p>	<p><u>ขอบคุณที่ไปฝึกอบรม</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|---|

ลงชื่อ 
(นายอานันท์ รอดทักบัว)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
(นายอันวิน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ อ.ล. อัจฉิกา จงจักษ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สภ.ปศุสัตว์จังหวัดตาก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>รู้ผลตัวเองในการทำงาน</p> <p>รู้ผลจากผู้อื่นในการทำงานเช่นกัน</p> <p>ตัวอย่างเช่น การตรวจติดตามงานของผู้ตรวจราชการ</p> <p>กระทรวงเกษตร ออกริการระดับงานผู้รับผิดชอบในกลุ่ม</p> <p>คือดำเนินการรายงานผลการดำเนินงานของโครงการ</p>	<p>- สภ.ปศุสัตว์จังหวัดตาก</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อ.ล. อัจฉิกา
(นางสาวอัจฉิกา จงจักษ์)
เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ อ.อ. ชวัน
(นายอชวัน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นางสาวนงนุช วัฒนศิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานเขต สังกัด กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ส่งเสริมและสนับสนุนการทำงานที่สอดคล้อง	-คะแนนเต็มทุกข้อ
2. ความสามารถในการทำงาน	
3. ทุ่มเทเสียสละในการทำงาน	
4. รับผิดชอบงานที่มอบหมาย	
5. ศึกษาค้นคว้าหาความรู้เพิ่มเติม	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นางสาวนงนุช วัฒนศิริ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายอัศวิน โกมลเสวิน)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายกฤษฎพงศ์ พิธา ตำแหน่ง ปลัดอำเภอเมืองตาก สังกัด สำนักงานปลัดอำนวยการจังหวัดตาก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- โครงการฝึกอบรมตำรวจได้ริเริ่มโครงการฝึกอบรมระบบคอมพิวเตอร์และภาษาอังกฤษที่เน้นการปฏิบัติ</p> <p>- โครงการสร้างปอดโรคคนปล่อยจากโรคพิษงูน้ำ</p>	<p>- มีประโยชน์ ต่อคนไป (ในจังหวัดตาก) ครับ</p> <p>ปลัดอำเภอเมืองตาก</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ นายกฤษฎพงศ์ พิธา
(นายกฤษฎพงศ์ พิธา)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายอชวัน โกมลเสวิน)
(นายอชวัน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการฯ
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปลัดจังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายสมเกียรติ โกมลเสวิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3.8	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3.8	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		๔.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<u>นางสาวกัญญาพร งามสง่า</u> <u>บุคลากร โรงพยาบาล</u>	<u>ดี</u>
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายสมเกียรติ โกมลเสวิน)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอชวัน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
ปลัดจังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ คุณพินิจ ภูวกร ตำแหน่ง ผู้บริหารอาวุโส/110 จว/จว สังกัด สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดตาก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>- โครงการฝึกอบรม/โครงการพัฒนา</p> <p>- โครงการฝึกอบรม/โครงการพัฒนา</p>	<p>ดีมาก/ขอบคุณ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ.....
(คุณพินิจ ภูวกร)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอัศวิน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นาง อรุณี มุลมุก ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ ปะนา สังกัด อ.ระ.ป.จ.

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- การทำงานเป็นทีม ของสำนักงาน</p> <p>- ผลงานที่มีในกาทำงานและการทำงานร่วมกัน</p>	<p>- มีความรู้ในการทำงานที่รวดเร็ว</p> <p>- มีความรู้</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ (นาง อรุณี มุลมุก)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นาย อชวัน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ.....ทอมัส วงศ์วรรณ..... ตำแหน่ง.....ผู้ช่วย. จ.ม.ค...... สังกัด.....สำนักงานปศุสัตว์ ๑-๓๓.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<u>การนำใจจริงมาใช้ในการทำงานของพี่ๆและน้องๆ</u> <u>ของหน่วยงานที่สังกัด</u>	<u>ดีเยี่ยมและนำไปใช้ได้ดี</u>
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....(ทอมัส วงศ์วรรณ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....(นายอัศวิน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายอำนาจ หนีโซติ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง สังกัด กรมปศุสัตว์จังหวัดตาก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	90	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ฝึกเจ้าพนักงานปศุสัตว์ ร่วมกันทำนุ เขื่อนท่าสองยางค์ ในเขต ๕ กบ.นคร อยู่ป่า มร พลับพลา ใน กิ่ง รว. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. เมื่อ วันที่ ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ใน กิ่ง รว. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖. ๒๖.	- สักการะขอแลกทำนุ เขื่อนท่าสองยางค์

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
(นายอำนาจ หนีโซติ)
ปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายอชวัน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การสร้างทีมงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายวิเชียร เกียรติพิภพ ตำแหน่ง ๑๐/สจ.อ.วิ.๑๐๒๖๕๖ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		5


*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

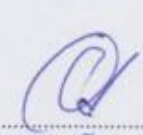
๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- จัดทำคู่มือความรู้สำหรับทีม ร้อยเอกสุจิตต์ เกียรติพิภพ - ทูลเกล้าฯ ถวายความรู้แก่ท่านผู้บังคับบัญชา และทีม ที่เกี่ยวข้องทางจังหวัดสงขลา และเครือข่าย - จัดทำเอกสารความรู้เกี่ยวกับสุขภาพ และทีมแพทย์ ช่างเทคนิค และทีมอื่นๆ	- สวมแมกทางหน่วยงานทั้งหมด!

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 
 (นายวิเชียร เกียรติพิภพ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นายอัชวัน โกมลเสวิน)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (E-learning หลักสูตร ความฉลาดทางอารมณ์)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๑ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

สรุปการประเมินผลสมรรถนะในการพัฒนาตนเอง

ชื่อ/สกุล - ตำแหน่ง	รายการประเมิน (ตามแบบประเมิน)					รวม (คะแนน) (๕๐)	ผลการประเมิน				
	ข้อ ๑. (๑๐)	ข้อ ๒. (๑๐)	ข้อ ๓. (๑๐)	ข้อ ๔. (๑๐)	ข้อ ๕. (๑๐)		ไม่ผ่าน เกณฑ์	ผ่าน			
								พอใช้	ดี	ดีมาก	
๑. นางสาวรุติมา ทับประดิษฐ์ เจ้าพนักงานธุรการ	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖				/	
๒. นางประภาวีร์ ตาชนะ พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖				/	
๓. นายวิรัช รุ่งน้อย จนท.ระบบงานคอมพิวเตอร์	๙	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๗				/	
๔. น.ส.เสาวลักษณ์ ไชยชาติ นักจัดการงานทั่วไป	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖				/	
๕. นายชัยวัฒน์ อนันตะศิริ นักวิชาการสัตวบาล	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖				/	
๖. น.ส.มุจลินท์ สุวรรณโณภาส นักวิชาการสัตวบาล	๑๐	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๘				/	
๗. นายอนุสรณ์ วิทยา เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖				/	
๘. นายโชคชัย กันทะจักร นักวิชาการสัตวบาล	๙	๙	๙	๙	๑๐	๔๖				/	
๙. นายคุณรัตน์ คำเชื้อ นักวิชาการสัตวบาล	๑๐	๙	๙	๙	๑๐	๔๗				/	
๑๐. นางสาวราตรี จันทัย เจ้าพนักงานสัตวบาล	๙	๙	๑๐	๙	๑๐	๔๗				/	
	รวมจำนวน						-	-	-	-	๑๐
	ร้อยละ						-	-	-	-	๑๐๐

(ลงชื่อ).....ผู้ประเมิน

(นายอัครัน โกมลเสวิน)

ตำแหน่ง.....
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่

๒๒ มี.ค. ๒๕๖๒

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ จิตติมา ทับปละ ดิษฐ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ ๑๙๓ สังกัด สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p><u>จิตติมา ทับปละ ดิษฐ์</u> <u>เจ้าหน้าที่ ๑๙๓</u> <u>สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ</u></p> <p><u>สำนักงานส่งเสริมสุขภาพ</u> <u>จังหวัดเชียงใหม่</u> <u>อำเภอเมือง</u> <u>เชียงใหม่</u></p>	<p><u>มีโครงการพัฒนา</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ จิตติมา ทับปละ ดิษฐ์
(นางสาว จิตติมา ทับปละ ดิษฐ์)
ผู้รับการประเมิน


 ลงชื่อ.....
 (นายอชวัน โกลเสวิน)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ ชองมรกตวิทย์ ทัพพะนง ตำแหน่ง นางสาวงานผู้ช่วยสังคมสงเคราะห์ สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดตาก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. ทำให้ทราบถึงข้อบกพร่อง และใจ เพื่อรวบรวม ให้มีความสมบูรณ์กับ ทบ ที่งาน	- มี ทบ ที่งาน ทบ ที่งาน
2. ทำให้ทราบถึงข้อบกพร่องใน ทบ ที่งาน, วัตถุประสงค์ ที่ใจ คนอื่น	
3. พัฒนา ทบ ที่งาน ให้มีความสมบูรณ์ โดยนำข้อดีที่ ทำไว้มา	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ชองมรกตวิทย์
(นางมรกตวิทย์ ทัพพะนง)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นายอัชวัน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
ปลัดจังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ อช. อชภา ฟ.ฟ.ฟ.ฟ. ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ทบทวนงานคอมพิวเตอร์ สังกัด กองคอมพิวเตอร์และสารสนเทศการแพทย์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>- นำมาใช้ในตำแหน่งงานของคณะเภสัชกรใน</p> <p>- นำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานกับเภสัชภัณฑ์</p> <p>กรณีข้อสงสัย - รบกวนแจ้งในการทักทายด้าน</p>	<p>- ทราบถึงผลกระทบ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินั้นมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---|--|

ลงชื่อ อช. อชภา ฟ.ฟ.ฟ.ฟ.
(อช. อชภา ฟ.ฟ.ฟ.ฟ.)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
(นายอชวัน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
บุคลากรจังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ อภิสรา เสกสรรค์จิระ ไชยชาติ ตำแหน่ง จังหวัดนครราชสีมา สังกัด ส.บ. ๑/ผู้ช่วยศาสตราจารย์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p>การลดงานที่ บบละ ก็มีการจัดสอนต่อๆ ทำข้อรู้จัก การสื่อสาร บบละ ก็มีความเข้าใจ บบละ ได้ ๖ คน วิชา ที่ บบละ จาก บบละ งานที่ บบละ งานที่ บบละ งานที่ บบละ ที่ บบละ งานที่ บบละ งานที่ บบละ งานที่ บบละ งานที่ บบละ ด้วย</p>	<p>ยอมรับใจ ๑ ก็ดีแล้ว ไปไปในการปฏิบัติ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ อภิสรา เสกสรรค์จิระ ไชยชาติ
(อภิสรา เสกสรรค์จิระ ไชยชาติ)
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [Signature]
(นายอัศวิน โกมลเสวิน)
นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้บังคับบัญชา ระดับต้น
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ นาย ชัยวัฒน์ อหันตเดวี ตำแหน่ง นักวิชาการโสตทัศนศึกษา สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพคนส่วนต้นผู้พิการ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) *	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาในระดับต้น
<p>โครงการ monitoring และ โครงการเพื่อนช่วยเพื่อน</p> <p>- ใช้ทักษะจากกรณีศึกษาเพื่อขอความร่วมมือจากฝ่ายปกครอง และ เจ้าหน้าที่ระดับต้นที่เกี่ยวข้อง และ ส่งตัวผู้เกี่ยวข้องให้ดำเนินการตามแผนที่กำหนด</p>	<p>สนับสนุนและส่งเสริมให้ดำเนินการต่อไป</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติไม่ปรับใช้ในภาคปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ | |

ลงชื่อ.....

(นาย ชัยวัฒน์ อหันตเดวี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นาย อชวัน โกมลเสวิน)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการศูนย์วิจัยและพัฒนา
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ ร.ศ. มจกิตน์ สุวรรณโณภส ตำแหน่ง นักวิชาทหารสืบทอด สังกัด กลุ่มพัฒนาคุณภาพชีวิตตำบลสุทัศน์

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน) *	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>นำมาใช้ให้ครอบครัวได้ตระหนักรู้ถึงคุณค่าของบุคคลภายใน</u> <u>หน่วยงาน และ บุคคล ภายนอก หน่วยงาน ด้วย</u> <u>เหตุผล มีสติ สามารถควบคุมอารมณ์ตัวเอง</u> <u>ได้ดีขึ้น ทำให้ครอบครัวได้ตระหนักรู้ถึง</u> <u>บทบาทของตัวผู้ปกครองด้วย</u></p>	<p><u>- ทราบประโยชน์ที่เห็นได้ชัด</u> <u>ชัดเจน</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--|--|

ลงชื่อ ร.ศ. มจกิตน์ สุวรรณโณภส
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ (นายอัฐวัน โกมลเสวิน)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง **ความฉลาดทางอารมณ์**
 ชื่อ **นายเอกวิทย์ วิทิต** ตำแหน่ง **เวทีมัคกีวงานศิลปะ** สังกัด **โรงเรียนพรหมวิทยาคาร**

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- โครงการอบรม ผู้ปกครองโรงเรียนพรหมวิทยาคาร 11๖๒ ผู้ปกครองพสกนิกรที่ อื่นต่อ 1๕๖๕๕๖ - ออกข้อคิดใจให้ครูและคนทำงานที่โรงเรียนพรหมวิทยาคาร 1๑๖๖๖๖๖๖๖ - ... OK	- มีแนวทางในการปรับปรุงตนเองให้ดีขึ้น

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่ปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหากับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ 
 (นายเอกวิทย์ วิทิต)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 
 (นายอัชวัน โคมลเสวิน)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ ไชคชัย กันทะจกร ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข สังกัด รพ.สต. ๑ ต.ทก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
1. <u>ผู้สอนในมรทำงานดูงาน</u> 2. <u>เขียนสื่อรพ. ๖ ปี มรทำงานดูงาน</u> 3. <u>พ้องภาพทำงานใน รพ.</u>	- <u>มีทักษะการนำเสนอที่ดี</u> <u>ที่ตรงประเด็นและเข้าใจดี</u>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ ไชคชัย กันทะจกร
 (นายไชคชัย กันทะจกร)
 นักวิชาการสาธารณสุข
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ อ. โท
 (นายอัศวิน โทมเสวิน)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ..... ทพ. อรุณ วิชาญ ตำแหน่ง..... จิตวิทยากร ๒๖๖๖ สังกัด..... วิทยาลัยการอาชีพรัตนบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	3	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	6	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	3	5

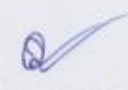
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
<p><u>- ฝึกอบรมปรับวิธี</u></p> <p><u>- Know Smart Farmer</u></p> <p><u>อบรมปรับวิธีปลูกพืช และ วนวัฒน สบเนื่อง</u></p> <p><u>วิสาหกิจ ๖๖๖ - ทำไร่สวน และ วนวัฒน สบเนื่อง</u></p> <p><u>ประจวบจวนวิจิตร สุรินทร์</u></p>	<p><u>- สักตามีไปไหนมาไหนแล้ว</u></p> <p><u>ปรับปรับปลูก</u></p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ..... 
 (ทพ. อรุณ วิชาญ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 
 (นายอชวัน โกมลเสวิน)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน
 ผู้บังคับบัญชาระดับต้น
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ความฉลาดทางอารมณ์

ชื่อ น.ส. อานันท์ จันทชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานรักษาความปลอดภัย สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๓๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
<p>รู้จัก และมีแรงจูงใจในตนเอง รู้ถึงบทบาทของตนเอง รับผิดชอบ เบิกใจ ยอมรับ และอดทนหนักแน่นที่จิตใจเข้มแข็ง อดทน อดกลั้น รู้จักในใจรอบ เน้นแก่ประโยชน์ส่วนรวม เช่น โครงการพัฒนาฯ ปลูกฝัง ฟาร์มที่สัตว์รวมการป้องกัน และทรัพย์สินส่วนที่เบรคผล"</p>	<p>- มีบทเรียนทาง + อื่น</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
 พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....
 ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ อานันท์ จันทชัย
 (น.ส. อานันท์ จันทชัย)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ [ลายเซ็น]
 (นายอัครวิทย์ โกมลเสวิน)
 นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
 ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก