

โครงการพัฒนาบุคลากร
โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (HRD : E-learning ของสำนักงาน ก.พ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๔๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม กรมปศุสัตว์จึงได้ พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการ บริหารผลการปฏิบัติงานกรมปศุสัตว์ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิม หลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไข ผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหาร ผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชาเมืองบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นต้นมา สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทยได้ดำเนินการ พัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบและวิธีการ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองของข้าราชการและพนักงานราชการ ในสังกัดโดยไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย จึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑ โดยวิธีเรียน E-learning จำนวน ๒ หลักสูตร เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนาสามารถถ่ายทอด เผยแพร่ผลการศึกษาและความรู้ที่สอดคล้องกับ การกิจหน้าที่ความรับผิดชอบไปยังบุคลากรอื่น ๆ ภายใต้สำนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัด ตาก ดังนี้

๑. หลักสูตร M๑๓ : การบริหารการเปลี่ยนแปลง
๒. หลักสูตร M๑๕ : การบริหารความขัดแย้ง

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ

๓. เพื่อให้บุคลากรผู้ฝ่ายความรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชาเพื่อสามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้

๔. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นขีดความสามารถในการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน

๓. หลักเกณฑ์การพัฒนาตนเอง และเป้าหมายบุคลากร

- สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.(HRD e-learning) ตามหลักสูตร E-learning ที่กำหนด รุ่นที่ ๑๙๕๗๓ ซึ่งรับสมัครระหว่างวันที่ ๑ ต.ค. – ๓๑ ธ.ค.๖๒ เมื่อดำเนินการศึกษาบทเรียนตามหลักสูตรที่กำหนดแล้ว ให้รายงานผลส่งประกาศนียบัตรหรือหนังสือผ่านหลักสูตรให้สำนักงานปศุสัตว์ตาก และ สรุปผลการศึกษาเป็นรูปเล่มหรือเอกสารนำเสนอในเวทีชุมชนนักปฏิบัติ (COP) ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากกำหนด ภายในวันที่ ๑๐ ธันวาคม ๒๕๖๒

เป้าหมายข้าราชการ หลักสูตร M๓๓ : การบริหารความเสี่ยง จำนวน ๑๔ คน

- | | |
|---|-------------------------|
| ๑. นายตะวัน พรมศิลา | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๒. นายโภกส รอตโภกมิล | สัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๓. น.ส.อัจฉิมา ณ น่าน | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญ |
| ๔. นายณอมศักดิ์ ตั้งชิรฉัตร ปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก | |
| ๕. นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย | เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญ |
| ๖. นายเกรียงศักดิ์ เพcha | ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก |
| ๗. นายพิจิตร มุสิกุล | ปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า |
| ๘. นายสุชาติ บุญมาก | ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด |
| ๙. น.ส.พัชรินภัส คงปาน | นายสัตวแพทย์ชำนาญการ |
| ๑๐. นายมนัส วงศ์วรรณ | ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด |

๑๑. นายอิมานาจ หมีเซดี ปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง
๑๒. นายไพรินทร์ เจือทอง สัตวแพทย์ชำนาญงาน
๑๓. นายวิเชียร เกียรติมาลา ปศุสัตว์อำเภอพบพระ
๑๔. นายอิษ្ស ช่วยอุรุระชน เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

เป้าหมายพนักงานราชการ หลักสูตร M14 : การบริหารความขัดแย้ง จำนวน ๑๑ คน

๑. นางประภาเวรี	ตาชนะ	พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
๒. น.ส.สุนิตima	ทับประดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการ
๓. นายวีรบุฑ	รุ่งน้อย	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์
๔. น.ส.สาวลักษณ์	ไชยาติ	นักจัดการงานทั่วไป
๕. น.ส.ราตรี	จันทร์	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖. น.ส.มุจลินท	สุวรรณโนกาล	นักวิชาการสัตวบาล
๗. นายชัยวัฒน์	อนันตะศิริ	นักวิชาการสัตวบาล
๘. นายอนุสรณ์	วิทยา	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙. นายโชคชัย	กันทะจักร	นักวิชาการสัตวบาล
๑๐.นายวรกันต์	ขัตติยะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๑.นางดรุณี	ฟุ่มฟองฟู	เจ้าพนักงานสัตวบาล

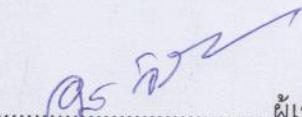
๔. การประเมินผล

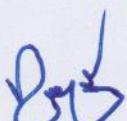
ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อ/หลักสูตรที่ให้คึกข่า และความสามารถในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ

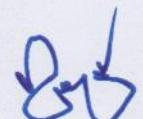
๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม
๒. บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญ สำหรับการปฏิบัติงานหรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจ

๓. บุคลากรผู้ฝ่ายการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชา เพื่อสามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้
๔. บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐาน การเรียนรู้และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน

.....
.....ผู้เสนอโครงการ
(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)
เจ้าหน้าที่งานธุรการชำนาญคุณ

.....
.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(ส.ท.สุริยะศักดิ์ ครaiseยศรี)
หัวหน้ากลุ่ม (สังคมแพhydrogeology)
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

.....
.....ผู้อนุมัติโครงการ
(ส.ท.สุริยะศักดิ์ ครaiseยศรี)
หัวหน้ากลุ่ม (สังคมแพhydrogeology) รักษาไว้การแทน
ปศุสัตว์จังหวัดตาก
๙๗.๑.๒๖