



กรมปศุสัตว์

กระทรวงเกษตรและสหกรณ์

การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล(IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑

เรื่อง การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Chang Management)

โดย

นายมนัส วงศ์วรรณ

ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด

M13

หลักสูตรการบริหารการเปลี่ยนแปลง
(Change management)

โดยวิธี e - Learning

หลักสูตรสำนักงาน ก.พ.

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

รายงานสรุปโดย นายโอภาส รอตโกมล

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD : E - learning)

วิชา การบริหารการเปลี่ยนแปลง (Change Management)



โดย

นางสาวอัจฉิมา ฅ หนาน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง (HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M ๑๓)

โดย

นายถนอมศักดิ์ ตั้งวชิรฉัตร

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นายตะวัน พรหมศิลา

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นายเกรียงศักดิ์ โพอธา

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นายพิจิตร มุสิกุล

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นายสุชาติ บุญมาก

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นางสาวพัชรณภัค คงปาน

ตำแหน่งนายสัตวแพทย์ชำนาญการ

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นายอำนาจ หมีโชติ

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นายไพรินทร์ เจือทอง

ตำแหน่งสัตวแพทย์ชำนาญงาน

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นายวิเชียร เกียรติมาลา

ตำแหน่งปศุสัตว์อำเภอพบพระ

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพบพระ



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารการเปลี่ยนแปลง (M13)

โดย

นายอิษณ์ ช่วยอุระชน

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพบพระ



การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: E-learning)

วิชา...การบริหารความขัดแย้ง (Conflict Management)



โดย

นางประภาวีร์ ตาชนะ

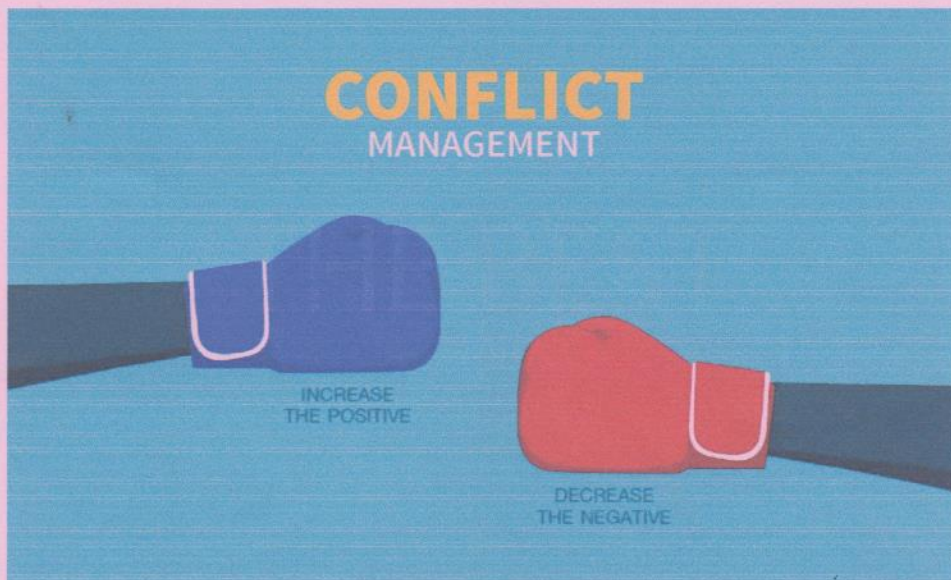
ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



M15 การบริหารความขัดแย้ง

รุ่นที่ 6/2562 : ตุลาคม – ธันวาคม 2562



โดย

นางสาวฐิติมา ทับประดิษฐ์

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารความขัดแย้ง (M15)

โดย

นายวีรยุทธ รุ่งน้อย

ตำแหน่งเจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (HRD: E-learning)

วิชา...การบริหารความขัดแย้ง (Conflict Management)



โดย

นางสาวเสาวลักษณ์ ไชยชาติ
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

ฝ่ายบริหารทั่วไป สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

การบริหารความขัดแย้ง (Conflict Management)

ปัญหาความขัดแย้งในองค์กรเป็นสิ่งที่หลีกเลี่ยงไม่ได้ การจัดการความขัดแย้งได้อย่างมีประสิทธิภาพเป็นสิ่งสำคัญที่จะช่วยให้องค์กรสามารถดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและบรรลุเป้าหมายที่ตั้งไว้ การจัดการความขัดแย้งอย่างมีประสิทธิภาพจะช่วยให้เกิดความสามัคคีในองค์กรและส่งผลให้องค์กรสามารถแข่งขันในตลาดได้อย่างมีประสิทธิภาพ



โดย

นายชัยวัฒน์ อนันตะศิริ

นักวิชาการสัตวบาล

กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

รายงานเรื่องการบริหารความขัดแย้ง
(ConFlict Management)



โดย

นายอนุสรณ์ วิทยา

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล

สังกัดกลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์
(HRD: E-learning)

วิชา...การบริหารความขัดแย้ง (Conflict Management)

ความขัดแย้ง

Conflict



โดย

นายโชคชัย กันทะจักร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

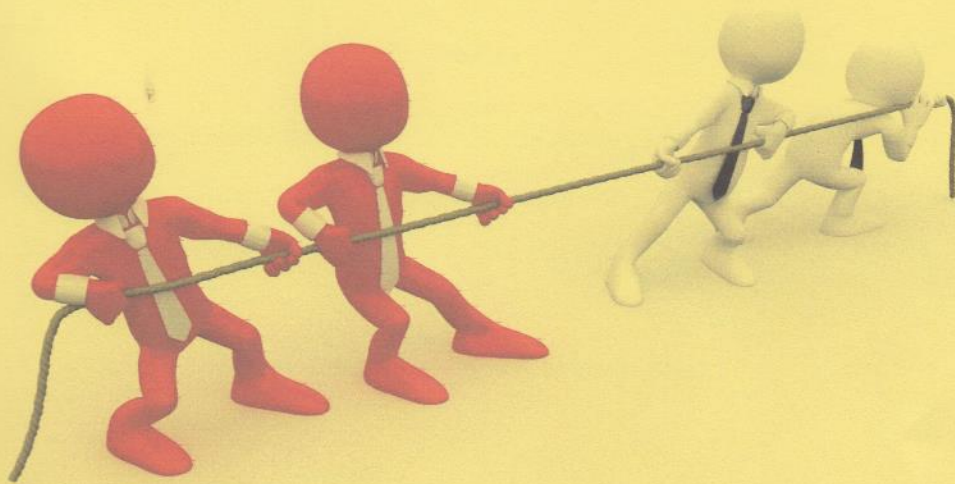
กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



การพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

(HRD : E - learning)

วิชา การบริหารความขัดแย้ง (Conflict Management)



โดย

นายวรกันต์ ัตตติยะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์ สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารความขัดแย้ง

โดย

นางสาวราตรี จันทชัย

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล

สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพบพระ



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารความขัดแย้ง

โดย

นางสาวมุกฉินท์ สุวรรณโนภาส

ตำแหน่งนักวิชาการสัตวบาล

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก



โครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง

(HRD : E- Learning)

หลักสูตร การบริหารความขัดแย้ง

โดย

นางดรุณี สีเมือง

ตำแหน่งเจ้าพนักงานสัตวบาล

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก