

บันทึกสรุปบทเรียนจากการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

เรื่อง การบริหารการเปลี่ยนแปลง(Change Management)

กิจกรรมครั้งที่ ๑

วันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

ชื่อผู้บันทึก นางอรุณรัตน์ อินนะไชย

ขอบเขตเนื้อหา

- ทำความเข้าใจกับการเปลี่ยนแปลง(Change Management)
- ประเภทของการเปลี่ยนแปลง
- วิธีการบริหารการเปลี่ยนแปลง
- การสร้างวัฒนธรรมที่พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ผู้นำควรจะบริหารจัดการการเปลี่ยนแปลงอย่างไร

บันทึกสรุปบทเรียน

แนวคิดในการบริหารการเปลี่ยนแปลง

การเปลี่ยนแปลงเป็นเทคนิคการจัดการ เป็นส่วนหนึ่งของความสามารถหลักของผู้บริหาร (Core Competencies) ในยุคปัจจุบันที่เผชิญกับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว จากความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารโทรคมนาคมที่ทันสมัย ที่ช่วยให้ผู้บริหารสามารถปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วทันต่อสถานการณ์ธรรมชาติและสิ่งมีชีวิต จะต้องปรับตัวเข้ากับสิ่งแวดล้อมเช่นเดียวกับองค์กรที่จะต้องมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสมกับสภาพแวดล้อมและมีการเตรียมความพร้อมที่จะรับมือกับการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นอย่างไม่คาดหวัง