

พ.ค.๒๕๖๓

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ..... นางสาวศรีรุ่ง ตาครุษะ ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกลุ่มอาชญากรรม สังกัด..... สังกัด สำนักงานปลดปล่อยเชื้อชาติฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเที่ยวดี	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	10	10

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- เกษตรกรรมน้ำหวานริมแม่น้ำป่าสัก ที่ดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๔ ทำให้เก็บผลผลิตได้ดีกว่าเดิม และสามารถนำไปขายได้	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆอีกหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (ระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นางสาวศรีรุ่ง

(นางสาวศรีรุ่ง ตาครุษะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)
(ปลัดกระทรวงมหาดไทย)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ นายสุกฤษฐ์ ศรีสุขุม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการท้องถิ่น สังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ฯ อุดรธานี

๑. โปรดประเมินจนเองและให้ผู้บังคับบัญชาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	8	10

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
- ก.๙ จ.๑ ๑๔ ๘๘ ๗๗ ๘ ๘	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆอีกหรือไม่ (ตอบให้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... นายสุกฤษฐ์ ศรีสุขุม

(๙๖๓๗ ๗๙๗)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ..... นางสาวรุ่งอรุณ ฤทธิ์พิริ ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการศูนย์ฯ..... สังกัด..... สำนักงานเทศบาลเมืองรุ่งอรุณฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	10	10

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- นางสาวรุ่งอรุณ ฤทธิ์พิริ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ ภารกิจทั่วไป	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆอีกรึไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนุญ ทองสุข)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนุญ ทองสุข)

(ปลัดวัฒนาวงศ์)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ ดร.สุรุษ อรุณรัตน์ สัญชาติ ไทย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานฯ สังกัด ศูนย์พัฒนาฯ อุปถัมภ์ฯ จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตี靡ก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็ง	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	10	10

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
รัฐกรศานต์ ธรรมกุล หัวหน้าหน่วยบริหารฯ ผู้อำนวยการสำนักงานฯ อุปถัมภ์ฯ จังหวัดเชียงใหม่
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาร่วมปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เพย়েพรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... สุรุษ อรุณรัตน์

(๖ ส. อรุณรัตน์ ศุภวนิช)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ธรรมกุล หองสุข

(นายธรรมกุล หองสุข
ปศุสัตว์จังหวัดภาค)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ คุณอรุณรัตน์ ศิริกา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ภาคีความต่อรอง สังกัด สำนักงานปลัดวิสาหกิจชุมชน

๑. โปรดประเมินจนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

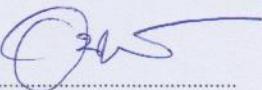
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
คุณอรุณรัตน์ ศิริกา ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ภาคีความต่อรอง	
คุณนาย ไกร ใจปั้น ผู้อำนวยการ	

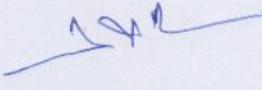
๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆอีกรึไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- เห็นความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นายอรุณรัตน์ ศิริกา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ ดร.สุกัญญา ไชยศรี ตำแหน่ง อธิการบดีมหาวิทยาลัยเชียงใหม่ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินเจนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๘.	๑๐

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
- โครงการ 9 กรมร่วมต่อ 1 จังหวัดรองต่อ	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆอีกด้วยไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ดร.สุกัญญา ไชยศรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

(ศศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา rate ต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ ภานุสินธ์ พานิช..... อายุ ๑๖..... ตำแหน่ง..... เด็กนักเรียนชั้นมัธยมศึกษา..... สังกัด วิทยาลัยอาชีวศึกษา จังหวัดเชียงใหม่

๑. โปรดประเมินเงื่องและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	10	10

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rateดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาและดับต้น
<p>- ฝึกอบรมสู่การอ่านภาษาไทยอย่างต่อเนื่อง ด้วยภาษาไทย ภาษา</p>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆอีกหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย়ແພ্ৰেৰ কৰণৰুই দেই হক্ক পুৱৰ মৰণ
 পৰায়াননা কৰণৰুই দেই মাৰপঞ্চনা ওর্কাৰ
 হক্ক কৰণ আৰু লেলিই/ নেনে পুৱৰ মৰণ হাকম মীপ্সু হাকি কৈ যাব কেঁ রেংগ তে হেকাৰ রুম চুম চন হাক প্ৰতিবাদ
 ওইনা (প্ৰত্ৰৰূপ).....
 নি দেই নাকৰণ রুপ প্ৰত্যক্ষ দেই নৈ রেংগ ওইনা

คงที่ก็ 25-11-23

(ପ୍ରକାଶକ ମେଲିଯା)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายธรรมนภ พงษ์สุข)

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ជូប៉ាងគំបែលធនាគារតីប៊ូតិន

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ นางสาวสิริกาญจน์ ลูกน้ำดื่ม ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ดูแลข้อมูลเชิงลึกและสังกัด สำนักงานปลูกสร้าง จังหวัดตาก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	8	10

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น
๑. นางสาวสิริกาญจน์ ลูกน้ำดื่ม
๒. นายสมชาย ใจดี อ.ศ.ค.ก.ต.จ.ต.

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(ลายเซ็น)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ..... หัวหน้ากลุ่ม..... ตำแหน่ง..... อธิบดีกรมสัสดีฯ..... สังกัด สำนักงานคณะกรรมการคุ้มครองผู้��費

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินต้นเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	10	10

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
นางสาวรุ่งอรุณ วงศ์วิจารณ์ ผู้อำนวยการ กลุ่มบริหารฯ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆอีกหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- เห็นความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
From
นายธรรมนูญ ทองสุข

ลงชื่อ.....
นายธรรมนูญ ทองสุข
(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้รับการประเมิน

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ ดร.ส. ภาณุช จันท์ชัย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. โปรดประเมินงานของและให้ผู้บังคับบัญชา rate ต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตอนนี้	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	9	10

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ต้น
<u>ดร.ภาณุช จันท์ชัย</u>	

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีกด้วยไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... Sa

(นางสาวราษฎร์ ลันทะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายธรรมนูญ ทองสุข

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา rate ต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารความขัดแย้ง

ชื่อ..... สีเมือง ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ก่อประชานาครสังกัด สำนักงานปลัดกรุงเทพมหานคร

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆโดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	9	10

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
- พกภิญ พงษ์ไพบูลย์
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆอีกหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

(นางสาว กนก สีเมือง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)
(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น