

โครงการพัฒนาบุคลากร

โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (HRD : E-learning ของสำนักงาน ก.พ.)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑

สำนักงานปลัดจังหวัดตาก

๑. หลักการและเหตุผล

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม กรมปลัดจังหวัดได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัดจังหวัด โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นต้นมา สำนักงานปลัดจังหวัดตากได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบและวิธีการ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองของข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดโดยไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ สำนักงานปลัดจังหวัดตากจึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ รอบที่ ๑ โดยวิธีเรียน E-learning จำนวน ๓ หลักสูตร เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนาสามารถถ่ายทอด เผยแพร่ผลการศึกษาและความรู้ที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบไปยังบุคลากรอื่น ๆ ภายในสำนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดตาก ดังนี้

๑. หลักสูตร M ๓๔ : Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร
๒. หลักสูตร M ๒๗ : การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน
๓. หลักสูตร E๐๒ : ทักษะที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

๒. วัตถุประสงค์

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม

๒. เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ

๓. เพื่อให้บุคลากรผู้ผ่านความรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชาเพื่อสามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้

๔. เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน

๓.หลักเกณฑ์การพัฒนาตนเอง และเป้าหมายบุคลากร

- สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.(HRD e-learning) ตามหลักสูตร E-learning ที่กำหนด รุ่นที่ ๑/๒๕๖๔ ให้แล้วเสร็จ ภายในวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๖๓ เมื่อดำเนินการศึกษาบทเรียนตามหลักสูตรที่กำหนดแล้ว ให้รายงานผลส่งประกาศนียบัตรหรือหนังสือผ่านหลักสูตรให้สำนักงานปลัดตัวตึก และ สรุปผลการศึกษาเป็นรูปเล่มหรือเอกสารนำเสนอในเวทีชุมชนนักปฏิบัติ (COP) ตามที่สำนักงานปลัดตัวตึกจังหวัดตากกำหนด ภายในวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๔

เป้าหมายข้าราชการหลักสูตร M ๓๔ : Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร จำนวน ๑๔ ราย

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายนิธย์ สุเต็ม | ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่ม (สัตวแพทย์) อากูโส |
| ๒. นางอรุณรัตน์ อินนะไชย | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน |
| ๓. นายจรัส ช่างวา | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ |
| ๔. นายตะวัน พรหมศิลา | ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ |
| ๕. น.ส.อัชจิม่า ณ น่าน | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน |
| ๖. นายถนอมศักดิ์ ตั้งวชิรฉัตร | ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอ (สัตวแพทย์) อากูโส |
| ๗. นายโอกาส รอดโกมล | ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ชำนาญงาน |
| ๘. นายอำนาจ หมีโชติ | ตำแหน่ง ปลัดตัวอำเภอ (สัตวแพทย์) อากูโส |

/๙.นายสุพรรณ

๙. นายสุพรรณ ไทยแท้ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๑๐. นายสุชาติ บุญมาก ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์) อากูโส
๑๑. นายสุนทร หล่อปรีชากุล ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๑๒. นายไพรินทร์ เจือทอง ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์) ชำนาญงาน
๑๓. นายวิเชียร เกียรติมาลา ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์) ชำนาญงาน
๑๔. นายชฎธรณ์ สอนเจริญ ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์) อากูโส

เป้าหมายข้าราชการหลักสูตร M ๒๗ : การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมใน
หน่วยงาน จำนวน ๑๑ ราย

๑. นายมนตรี ภาคะ ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ
๒. นายชนดล วงศ์ครุฑ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ชำนาญงาน /
๓. นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ชำนาญงาน
๔. นายสมบัติ พุฒิชัยจรรยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน /
๕. นายเรวัตร์ เรืองคำ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๖. น.ส.นารีรัฐ นาคบาตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน /
๗. น.ส.พัชรณภัค คงปาน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ /
๘. นายดินันท์ จันทรตะ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ชำนาญงาน /
๙. นายอิทธิพล เอกฉัตร ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ชำนาญงาน /
๑๐. นายปราชญ์ ต๊ะมะปู้ด ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน /
๑๑. นายอิษฎ์ ช่วยอุรชน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน

เป้าหมายพนักงานราชการ หลักสูตร E๐๒ : ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

จำนวน ๒๗ ราย

๑. นางฐิติมา ปั่นกลิ่น ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ
๒. นางประภาวีร์ ตาชนะ ตำแหน่ง พนักงานสัตวบาล /
๓. นายวีรยุทธ รุ่งน้อย ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์ /
๔. น.ส.เสาวลักษณ์ ไชยชาติ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

/๔.นายเพิ่มศักดิ์

๕. นายเพิ่มศักดิ์ งามงาม	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๖. นางศรณี สีเมือง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๗. นายสุทิน เชื้อเทศ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๘. น.ส.อลิษา บวบมี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๙. นายบุญนำ กิจจาศิริ	ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์
๑๐. นายชัยวัฒน์ อนันตะศิริ	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๑๑. นายอนุสรณ์ วิทยา	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๒. น.ส.มุกดลินท์ สุวรรณโณภาส	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๑๓. นายโชคชัย กันทะจักร	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๑๔. นายวรกันต์ ชัดติยะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๕. นายคุณรัตน์ คำเชื้อ	ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล
๑๖. นายทวิช ลีล้าน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๗. นายนิคม จันทร์สายทอง	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๘. นายยงยุทธ อนันตะยะ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๑๙. นายสิทธิเดช ภูนวน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๐. นายเฉลียว อันมณี	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๑. นายชาติรี พวงค์	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๒. นายพิสิษฐ์ ศรีวิชัย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๓. นายวิโรจน์ คลีเกสร	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๔. น.ส.ราตรี จันทวย	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๕. นายณัฐพลณ์ คำคุณ	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล
๒๖. นายอรรถพงศ์ สุติน	ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

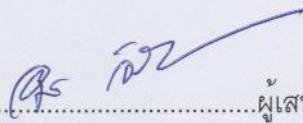
๔. การประเมินผล

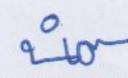
ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อ/หลักสูตรที่ให้ศึกษา และความสามารถในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ

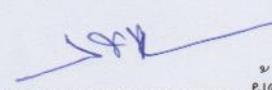
๖. ประโยชน์ที่คาดว่าจะ

๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๕.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม
- ๕.๒ บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงานหรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจ
- ๕.๓ บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชา เพื่อสามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้
- ๕.๔ บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน


.....ผู้เสนอโครงการ
(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน


.....ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิตย์ สุตเต็ม)
หัวหน้ากลุ่ม (สัตว์แพทย์อาวุโส)
กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์


.....ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธรรมบุญ ทองสุข)
(.....)
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

บัญชีข้าราชการ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก
ที่กำหนดให้เข้ารับการอบรมผ่านระบบ อีเล็คทรอนิกส์ (E-learning)
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร M๓๔ : Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	หมายเหตุ
๑	นายนิติย์ สุเต็ม	หัวหน้ากลุ่ม(สัตวแพทย์)อาวุโส	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	
๒	นางอรุณรัตน์ อินนะไชย	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๓	นายจำรัส แซงวา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๔	นายตะวัน พรหมศิลา	นายสัตวแพทย์ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๕	นางสาวอัจฉมา ณ น่าน	เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๖	นายถนอมศักดิ์ ตั้งวชิรฉัตร	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๗	นายโอภาส รอดโกมล	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สัตวแพทย์ชำนาญงาน รกท.ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก	
๘	นายอำนาจ หนีโซติ	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสสามเงา	
๙	นายสุพรรณ ไทยแท้	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สัตวแพทย์ชำนาญงาน รกท.ปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า	
๑๐	นายสุชาติ บุญมาก	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๑๑	นายสุนทร หล่อปรีชากุล	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สัตวแพทย์ชำนาญงาน รกท.ปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด	
๑๒	นายไพรินทร์ เจือทอง	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง	
๑๓	นายวิเชียร เกียรติมาลา	สัตวแพทย์(สัตวแพทย์) ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพบพระ	
๑๔	นายชฎอรณ สอนเจริญ	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์)อาวุโส	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุ้มผาง	
รวมทั้งสิ้น ๑๔ ราย				

บัญชีลูกจ้างประจำ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก
ที่กำหนดให้เข้ารับการอบรมผ่านระบบ อีเล็คทรอนิกส์ (E-learning)
รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร M๒๗ : การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	หมายเหตุ
๑	นายมนตรี ภาคะ	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๒	นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๓	นายธนดล วงศ์ครุฑ	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศ	
๔	นายสมบัติ พุฒิไชยจรรยา	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๕	นายเรวัตร์ เรืองคำ	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก	
๖	น.ส.นารีรัฐ นาคบาตร	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสสามเงา	
๗	น.ส.พัชรณภัก คงปาน	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๘	นายคินันท์ จันทร์ดี	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๙	นายอิทธิพล เอกฉัตร	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๑๐	นายปราชาณ ต๊ะมะปืด	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด	
๑๑	นายอิษฎ์ ช่วยอุระชน	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง	
รวมทั้งสิ้น ๑๑ ราย				

บัญชีพนักงานราชการ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก
ที่กำหนดให้เข้ารับการอบรมผ่านระบบ อีเลิร์นนิ่ง (E-learning)

รอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๔

หลักสูตร E๐๒ : ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	กลุ่มงาน	หมายเหตุ
๑	นางฐิติมา ปั่นกลิ่น	เจ้าพนักงานธุรการ	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๒	นางประภาวีร์ ตาชนะ	พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล	ฝ่ายบริหารทั่วไป	
๓	นายวีระยุทธ รุ่งน้อย	เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	
๔	น.ส.เสาวลักษณ์ ไชยชาติ	นักจัดการงานทั่วไป	กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ	
๕	นายเพิ่มศักดิ์ งอกงาม	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๖	นางครุณี พุ่มพองฟู	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๗	นายบุญนำ กิจจาศิริ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๘	นายสุทิน เชื้อเทศ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๙	น.ส.อลิษา บวบมี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์	
๑๐	นายชัยวัฒน์ อนันตะศิริ	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๑๑	นายโชคชัย กันทะจักร	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๑๒	นายอนุสรณ์ วิทยา	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๑๓	นายวรกันต์ ชัดติยะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๑๔	น.ส.มจลินท์ สุวรรณโนภาส	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์	
๑๕	นายคุณรัตน์ คำเชื้อ	นักวิชาการสัตวบาล	กลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์	
๑๖	นายทวิช ลีล้าน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๑๗	นายนิคม จันทร์สายทอง	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๑๘	นายยงยุทธ อนันตะยะ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก	
๑๙	นายชาติร์ พวงศ์	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๒๐	นายพิสิษฐ์ ศรีวิชัย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด	
๒๑	นายสิทธิเดช ภู่นวล	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก	
๒๒	นายเฉลียว อ้นมณี	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก	
๒๓	นายวิโรจน์ คลี่เกษร	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด	
๒๔	ว่าที่ ร้อยตรี ญัฐพลน์ คำคุณ	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า	
๒๕	นายอรรถพงศ์ สุติน	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า	
๒๖	น.ส.ราตรี จันทวย	เจ้าพนักงานสัตวบาล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพบพระ	
รวมทั้งสิ้น ๒๖ ราย				