

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management គ្រឿងការងារអនុវត្តមាន

ชื่อ ឧបាយិតិមីល សុទ័រ ตำแหน่ง ជាជាមុនក្រសួងអប់រំ สังกัด ជាជាមុនក្រសួងអប់រំ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ด้านประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ด้าน*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ด้านนี้นำไปไว้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ด้าน
នាយកដ្ឋាន ចិំក្រុង ក្រសួង អីវិឌន់នគរបាល ជាជាមុនក្រសួងអប់រំ / ក្រសួងអប់រំ / ក្រសួង	ភាពការណែនាំ និងការ ការពេន្ធឌើម្បី

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพย়েພৰ কৰণ রু দিও গৰি পৰা কৰণ | <input checked="" type="checkbox"/> প্রয়োগ না কৰণ রু দিও মাপ পালন কৰণ |
| <input checked="" type="checkbox"/> হি কৰণ চৰ্য লেও/ মেন না পৰা কৰণ হাগ মী পালু হা কৰি বাবি রে রে ত হাবি দিও গৰি পৰা কৰণ | <input type="checkbox"/> না দিও না কৰণ রু প্রযুক্তি দিও নৈ |
| <input type="checkbox"/> অন্য (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....

(ឃាបូនិត សុទ័រ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(នាយក នគរបាល)

ប្រធានគំរែង គោតការ

ผู้บังคับบัญชา rate ด้าน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management สำหรับการดำเนินการ

ชื่อ นางฤทธิ์ พัฒนา คณิตา ตำแหน่ง พัฒนาโครงการ สังกัด สำนักงานเขตฯ รับทั้งหมด

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>- รับทราบและทำความเข้าใจ ภาคบูรณาภิการ สนับสนุน</p> <p>- ที่มาของภาคบูรณาภิการที่ได้รับการพัฒนา</p>	<p>- หลักการฝึกอบรมดี กล่าว ถ่องแท้ กระตือรือร้น เน้นสืบสาน ภารกิจให้ก่อต่อไปด้วย</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กษ ณ
 (นางอุตสาห์ อินธนิชัย)
 (เจ้าหน้าที่การข้าราชการ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... กษ
 (นายชรรนนุช ทองสุข)
 (ปลัดวิจัยวัฒนา)
 ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร

ชื่อ นายจารัส เช่งวา ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาประเมิน*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินนี้นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมิน
.....นำความรู้ที่ได้รับ มาประยุกต์ใช้ในการบริหารโครงการ การติดตาม และควบคุมโครงการ การจัดการความเสี่ยง เพื่อให้โครงการมีประโยชน์สูงสุด และสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง.....

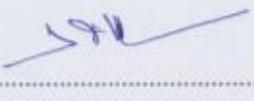
3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ลงชื่อ..... 

(นายจารัส เช่งวา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ผู้บังคับบัญชาประเมิน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management ของห้องกอนการดูแลคน.

ชื่อ นายสมรรถ พลวัฒน์ ตำแหน่ง ผู้จัดการห้องกอนการดูแลคน สังกัด โรงพยาบาลจังหวัดนราธิวาส

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเทียงได้	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

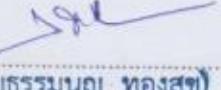
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
<p>- สถานศึกษาปี/๒๕๖๔ โรงเรียนวัดไชยวัฒนาราม จังหวัดนราธิวาส</p> <p>- ครุภัณฑ์ทางานที่ทำสำเร็จ 90%</p>	<p>ดีมาก สามารถนำไปใช้ได้</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

 (น.สพ. พรวัน พรมศิริ)
 นางสาวรักวนิชช์พัฒนาณรงค์

ลงชื่อ.....

 (นายธรรมนูญ ทองสุข)
 ปลัดสัตว์จังหวัดนราธิวาส
 ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management สำหรับนักวิชาการระดับนิหาร.....

ชื่อนางสาวอัจฉริยา ณ น่าน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเที่ยงได	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำงานได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น
นำความรู้ที่ได้ นำมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน การวางแผน การติดตามงาน และควบคุมโครงการ การจัดการความเสี่ยง อย่างอย่างมีประโยชน์สูงสุด ถูกต้องเหมาะสมและตอบสนองกับเป้าหมาย เกษตรกรและผู้รับบริการได้	ฉักราช ปานะลงาน นายอ้วนใจ

3. นอกจากที่ทำงานได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารีบันทางคู่ครอง

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นางสาวอัจฉริยา ณ น่าน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา rate ตัวต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management โครงการจัดทำแผนที่ทางชลประทานในสังกัด สำนักงานป่าไม้ ๗๗
ชื่อผู้ประเมิน นายธนกร ภูมิธรรม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานป่าไม้ ๗๗

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9.5	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม+2, เต็ม 5 คะแนน)	4.75	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<u>นายธนกร ภูมิธรรม ผู้อำนวยการสำนักงานป่าไม้ ๗๗</u>	<u>สามารถนำความรู้ไปใช้ใน พัฒนาชุมชนได้ดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | |

ลงชื่อ
 (นายธนกร ภูมิธรรม)
 ปศุสัตว์อุทยานแห่งชาติ
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ
 (นายธรรมนูญ หอยสุข)
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก
 ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร

ชื่อ นายอำนวย หมีโชค ตำแหน่ง ปลัดผู้อำนวยการ สังกัด สำนักงานปลัดผู้อำนวยการจังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถทราบถึงขั้นตอนในการบริหารโครงการ โดยเริ่มจากการเริ่มต้น การวางแผน การดำเนินงาน การตรวจสอบและควบคุม จนถึงการปิดโครงการ เพื่อที่จะเพิ่มโอกาสทางความสำเร็จของโครงการให้ได้มากที่สุด	สามารถนำไปใช้ได้ดีมาก 20/20

3. nok ที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ลงชื่อ.....

(นายอำนวย หมีโชค)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรรนุณ ทองสุข)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง M ๓๔ Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร

ขอ นายนุพรรณ ไถ夷แท้ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ ข้าราชการ รักษาการแทน ปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คณบณเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่หานได้น้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

๓. นอกจากที่ทำน้ำดื่มแล้วน้ำดื่มน้ำมันบีบปรับใช้ในการปฏิบัติงานของพ่อแม่แล้ว ทำน้ำยังได้น้ำดื่มน้ำมันประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

ลงชื่อ.....

(นายสพรรณ ไหยแท้)

ผู้รับการประเมิน

ก้าวต่อไป

(นายธรรมณุณ ทองสข)
ปศสสตวจังหวัดตาก
ผังคบบญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร

ชื่อ นายสุชาติ บุญมาก ตำแหน่ง ปลัดสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์) อาวุโส สังกัด สำนักงานปลัดสัตว์อำเภอแม่สอด

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๘
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเที่ยงได	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถจัดระบบระเบียบในความคิดของเราได้อย่าง เหมาะสม สามารถนำองค์ความรู้ที่ใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ เป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมที่มีความเกี่ยวข้องและเพิ่มคุณค่าให้กับ ผลิตภัณฑ์ สนับสนุนให้เสริมสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดีมาก ปัจจุบัน

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบไว้ |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ

สห

(นายสุชาติ บุญมาก)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

เจ

(นายธรรมนูญ ทองสุข)
ปลัดสัตว์จังหวัดตาก
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร

ชื่อ นายสุนทร หล่อปรีชาภุก ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงานรักษาระบบทันตกรรมปศุสัตว์อำเภอแม่ร่อง
สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ค่อนข้างมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มแข็งได้	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ช่วยให้สามารถทราบถึงขั้นตอนในการบริหารโครงการโดยเริ่มจากการเริ่มต้น การวางแผน การดำเนินงาน การตรวจสอบและความคุ้ม จนถึงการปิดโครงการ เพื่อที่จะเพิ่มโอกาสทางความสำเร็จของโครงการให้ได้มากที่สุด	ดีมาก ประนีประนอม

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....

(นายสุนทร หล่อปรีชาภุก)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนัย ทองสข)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร (M34)

ชื่อ นายวิเชียร เกียรติมาลา ตำแหน่งสัตวแพทย์(สัตวแพทย์) ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมิน*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินด้านนั้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมิน*
- ช่วยให้ทราบถึงขั้นตอนในการบริหารโครงการตั้งแต่ เริ่มต้น, การวางแผน, การดำเนินงาน, การบริหารความเสี่ยง, การตรวจสอบและควบคุม, จนถึงการปิดโครงการ	ดีมาก ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ลงชื่อ.....

(นายวิเชียร เกียรติมาลา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรรณ ทองสุข)
ปศุสัตว์จังหวัดตาก
ผู้บังคับบัญชาประเมินด้านนั้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง Project Management สำหรับข้าราชการระดับบริหาร

ชื่อ นายไพรินทร์ เจือทอง ตำแหน่ง ปศสตว์ อำเภอท่าสอง สังกัด สำนักงานปศสตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถทราบถึงขั้นตอนในการบริหารโครงการ โดยเริ่มจากการเริ่มต้น การวางแผน การดำเนินงาน การตรวจสอบและควบคุม จนถึงการปิดโครงการ เพื่อที่จะเพิ่มโอกาสทางความสำเร็จของโครงการให้ได้มากที่สุด	ดีมาก รู้ด้วยตัวเองแล้ว

3. นอกจากที่ทำน้ำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของตัวเองแล้ว ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ | <input type="checkbox"/> _____ |

ลงชื่อ..... พ.ศ.

(นายไพรินทร์ เจือทอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... พ.ศ.

(นายธรรมนูญ ภูมิสุข)

ปศสตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

ธีม Project Management สำหรับราชครัวสัมมารีบดี

ชื่อ ตำแหน่ง สังกัด นายชัยวุฒิ สอนเจริญ ผู้อำนวยการสถาบันฯ ผู้จัดการโครงการฯ ผู้จัดการโครงการฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นนี้นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำนันได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- ภาคีก่อตั้งสถาบันฯ ผู้อำนวยการฯ ผู้รับการพัฒนา</p> <p>เป็นพิเศษ ยุ่งเหยิง มากที่สุด ประทับใจมาก</p> <p>สูงศักดิ์สถาบันฯ มาก แสดงถึงความมุ่งมั่น จริงใจ</p> <p>2564 บริษัท "กรีโน้มนวัตกรรม" ได้รับ</p> <p>เทคโนโลยีสืบทอด ที่ดีเยี่ยม ตามมาตรฐาน</p> <p>นายกรัฐมนตรีฯ</p>	<p>เชิงบวก</p> <p>ดี</p>

3. นอกจากที่ทำนันได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบ ให้มากกว่า 1 ข้อ)

- ขยายแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายาม นำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- งานช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ทำนันได้รับการพัฒนา
- (โปรดระบุ) _____ ไม่ ความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
นายชัยวุฒิ สอนเจริญ
 (นายกรัฐมนตรี)
 ผู้รับการประเมิน
 ผู้บุคคลที่ทราบเรื่องราว

ลงชื่อ.....
(นายธรรมนูญ ทองสุข)
 ปลัดกระทรวงฯ
 ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง M27: การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

ชื่อ หมายมหานตรี ภาคี ตำแหน่ง นางสาวสุวิทย์ ชัชนาท สังกัด สนง. ปชช. ตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในตัวนั่งๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>นวัตกรรมการบริหารงานนวัตกรรมที่มาต่อต่อ กระบวนการทางม้าสัตว์ ทราบถูกต้อง การออกใบอนุญาตทางศูนย์ ชีวะ ใบอนุญาต จำนำไก่ชนห้ามนำเข้ามาในประเทศไทย นำเข้าห้ามนำเข้ามาในประเทศไทย นำเข้าห้ามนำเข้ามาในประเทศไทย</p>	<p>- ให้รับทราบด้วยดีมาก ผู้ดูแลฯ ให้ดีมาก อนุญาตนำเข้าได้</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

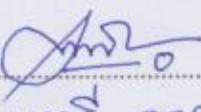
เมียแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร

เห็นความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเดียวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (ระบุรายละเอียด)

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ 

(หมายมหานตรี ภาคี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

ชื่อ นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
การใช้ GPS ร่วมกับ Google Maps ในกรณีมีการร้องเรียนโรงฆ่าสัตว์ เกื่อนและสถานที่จราจรเนื้อสัตว์เก่อน เพื่อบังคับใช้กฎหมายกัน ผู้กระทำความผิด ตามพาระมาตราัญญาติความคุมการฆ่าสัตว์เพื่อการจราจรเนื้อสัตว์ พ.ศ. 2559 โดยไม่ต้องใช้บุคคลเข้าไปตรวจสอบอัน เป็นที่พิสูจน์ทางของผู้กระทำผิดได้	พัฒนา มาก มาก มาก มองเห็น 功用 สำคัญ มาก มาก

3. นักงานที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านซึ่งได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....

(นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ปลัดครัวจังหวัดตาก
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

ชื่อ นายธนดล วงศ์ครุฑ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ตั้งแต่ น้ำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP-A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับตัน
<ul style="list-style-type: none"> - การจัดทำแผนปฏิบัติการเพื่อป้องกันภัยทิบตี้ด้านการเกษตรประจำปี 	<p>ดีมาก ประทับใจ</p>
<ul style="list-style-type: none"> - การบันทึกข้อมูลปฏิทินผลผลิตทางการเกษตร (ด้านปศุสัตว์) ประจำปี 	

3. นอกจგกที่ทำได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของทำแม้ว่า ทำยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามีพัฒนาองค์กร

- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายรนดล วงศ์ครุฑ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....นาย วิวัฒน์ พูลสวัสดิ์

(នាយករដ្ឋមន្ត្រី ខេត្តសៀមរាប)

บศุสตวจงหวดตก

ធម្មកបណ្ឌិជារដ្ឋបាលន

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง กรรมวิธีการลงมือการสร้างสถาปัตยกรรมในชุมชนฯ

ชื่อผู้ดูแลฝึกหัด ทักษิณ เกษรนันดา ตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์ฯ ผู้สอน ผู้ดูแลฝึกหัด วิทยากร อาจารย์ ผู้ช่วยผู้สอน

1. โปรดประเมินตนของและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนของ	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเที่ยงได	4	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาาระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาาระดับต้น
กรรมวิธีการลงมือการสร้างสถาปัตยกรรมในชุมชนฯ ทักษิณ เกษรนันดา	ดีมาก 9.5

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ลงชื่อ.....
(ผู้ดูแลฝึกหัด ทักษิณ เกษรนันดา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
(นายธรรมนูญ ทองสุข)
บุคลากรจังหวัดตาก
ผู้บังคับบัญชาาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

ชื่อ นางสาวนรีรัฐ นาคบานตร ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลปฏิบัติงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถจัดระบบระเบียบในความคิดของเราได้อย่าง เหมาะสม สามารถนำองค์ความรู้ที่ใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ เป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมที่มีความเกี่ยวข้องและเพิ่มคุณค่าให้กับ ผลิตภัณฑ์ สนับสนุนให้เสริมสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดีมาก น่าประทับใจ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้นี้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้นำพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ..... หมาย..... นาคบานตร

(นางสาวนรีรัฐ นาคบานตร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... หมาย.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

ชื่อ นางสาวพัชร์ณกุล คงปาน ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงสุสoxid

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๘
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๔	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถจัดระบบประเมินความคิดของเราได้อย่าง เหมาะสม สามารถนำองค์ความรู้ที่ใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ เป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมที่มีความเกี่ยวข้องและเพิ่มคุณค่าให้กับ ผลิตภัณฑ์ สนับสนุนให้เสริมสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการขององค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดีมาก ประทับใจ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....

(นางสาวพัชร์ณกุล คงปาน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรมนูญ ทองสุข)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

ชื่อ นายดินันท์ จันทร์ติ๊ะ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานคุสุมาลย์อำเภอเมืองสุโขทัย

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๘
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถจัดระบบประเมินในความคิดของเราได้อย่าง เหมาะสม สามารถนำองค์ความรู้ที่ใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ เป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมที่มีความเกี่ยวข้องและเพิ่มคุณค่าให้กับ ผลิตภัณฑ์ สนับสนุนให้เสริมสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ช่วยแก้ไขปัญหา

๓. นักกากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาขององค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....

(นายดินันท์ จันทร์ติ๊ะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

ชื่อ นายอิทธิพล เอกอัคร ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถจัดระบบประเมินในความคิดของเราได้อย่าง เหมาะสม สามารถนำองค์ความรู้ ที่ใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ เป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมที่มีความเกี่ยวข้องและเพิ่มคุณค่าให้กับ ผลิตภัณฑ์ สนับสนุนให้เสริมสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	塗改ตามที่มาในแบบ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |

ลงชื่อ.....

(นายอิทธิพล เอกอัคร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การนิหารคร: บานครศภกบหจกรมในหหงส์ฯ

ชื่อ ปภานาค กว. พ.ษ. ตำแหน่ง พ.ส.สหกชากบุญ สังกัด _____

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8.
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<u>พนักงานที่ได้รับการอบรมทักษะด้านการบริการลูกค้า</u> <u>ในส่วนราชการ กรมทรัพยากรบุคคล สำนักงานเขตฯ</u>	<u>ดีมาก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาของคู่
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ.....

(นางปภานาค กว. พ.ษ.)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนัญ ทองสุข)

(ปลัดผู้จัดการหัวหน้าฝ่าย)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การบริหารกระบวนการสร้างนวัตกรรมในหน่วยงาน

ชื่อ นายอิษฎ์ ช่วยอุรชาน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสั่งงานปศุสัตว์จังหวัดตาก
 ๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานตีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถจัดระบบเบื้องบนความคิดของเราได้อย่าง เหมาะสม สามารถนำองค์ความรู้ที่ใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ เป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมที่มีความเกี่ยวข้องและเพิ่มคุณค่าให้กับ ผลิตภัณฑ์ สนับสนุนให้เสริมสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดีมาก ประทับใจ

๓. nok ที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ.....

(อิษฎ์ ช่วยอุรชาน)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ปลัดผู้รับผิดชอบ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หลักสูตร M27 :: การบริหารกระบวนการสร้างวัตกรรมในหน่วยงาน

ชื่อ นายเรวัต เรืองคำ ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน สังกัด กรมปศุสัตว์

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ด้านประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ด้าน*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานตีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ด้านนี้นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ด้าน
ระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานยังเป็นกระบวนการที่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ปฏิบัติงานในการผลักดันผลการปฏิบัติราชการให้สูงขึ้น และสอดคล้องกับทิศทาง เป้าหมาย ผลสัมฤทธิ์ต่อการกิจของส่วนราชการ มาใช้เป็นเครื่องมือกำหนดเป้าหมายการทำงานของบุคคลร่วมกัน	ดีมาก ประทับใจ ดีมาก ดี

3. นอกจากที่ทำน้ำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ทำน้ำได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (ระบุระบุ)
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(พน/เรวัต เรืองคำ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา rate ด้าน

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

1/

เรื่อง พัสดุคงทิ้งที่ไม่ใช้งานที่อาจเกิดขึ้น

ชื่อ ธีรศักดิ์ ลักษณ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่เลขานุการ สังกัด กรมฯ อายุ 30 ปี

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้ เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชาประเมินตัวเดียวกัน*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินตัวเดียวกัน นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินตัวเดียวกัน
<u>นายกฤษณะ พัฒนา ศักดิ์ ลักษณ์ ที่ปรึกษาพัฒนาฯ ประจำสำนักฯ</u> <u>สำนักงานเขตวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๕๖๓</u> <u>กฤษณะ พัฒนา ศักดิ์ ลักษณ์ สำนักงานเขตวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๕๖๓</u> <u>ผู้ช่วยผู้อำนวยการ สำนักงานเขตวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๕๖๓</u> <u>กฤษณะ พัฒนา ศักดิ์ ลักษณ์ สำนักงานเขตวิภาวดีรังสิต กรุงเทพมหานคร วันที่ ๒๕๖๓</u>	<u>ดีมาก ทั้งหมด</u> <u>ดีมาก</u>

3. nokka@ ที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เพย์แพรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) ... | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ลงชื่อ..... ธีรศักดิ์ ลักษณ์
 (นางสาวธีรศักดิ์ ลักษณ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายธรรมนูญ ทองสุข
 (ปศุสัตว์จังหวัดตาก
 ผู้บังคับบัญชาประเมินตัวเดียวกัน)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ห้ามคัดตัวที่ต้องการห้ามจากงาน

ชื่อ นางสาวกานดา คงนรา ตำแหน่ง พากงานผู้ช่วยสังกัด สังกัด สำนักงานปลัดจังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>ความสามารถนำทักษะตัวตัวที่ต้องการห้ามจากงานเพื่อส่วนรวม มากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัว เพื่อให้งานดีขึ้น เข้าใจปัญหาและกับ สถานที่ ที่จะมาต้องดูแล รักษาและกัน</p>	<p>มีความสามารถดีมาก</p>

3. nok ถ้าท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... กานดา คงนรา
(นางสาว กานดา คงนรา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... นายธรรมนูญ ทองสุข
(นายธรรมนูญ ทองสุข)
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ..... นางสาวกานดา ลุ่มสุข ตำแหน่ง..... เอกอัครราชทูต ประจำประเทศไทย สังกัด..... สำนักงานฝ่ายความต่างประเทศ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๔
๒) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	๔	๔
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๘
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะระดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำงานได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาจะต้น
<ul style="list-style-type: none"> - นางสาวกานดา ลุ่มสุข - ฝึกอบรมต่อภาคภาษา - 	ชุดบทเรียนด้านต่างๆ

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านอ้างได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีกหรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเดียวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... อรุณ ลุ่มสุข

(นางสาวกานดา ลุ่มสุข)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... จตุร

(นายธรรมนูญ ทองสุข)
ปลัดกระทรวงมหาดไทย

ผู้บังคับบัญชาจะต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ด้านคุณภาพเชิงกายภาพของชุดฯ

ชื่อ ดร.สุจารุ นุ่นศรีทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันฯ สังกัด มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>อาจารย์สุจารุ นุ่นศรีทอง ผู้อำนวยการสถาบันฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่</p> <p>อาจารย์สุจารุ นุ่นศรีทอง ผู้อำนวยการสถาบันฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่</p> <p>อาจารย์สุจารุ นุ่นศรีทอง ผู้อำนวยการสถาบันฯ มหาวิทยาลัยราชภัฏเชียงใหม่</p>	<p>อาจารย์สุจารุ นุ่นศรีทอง</p> <p>ดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....
ดร.สุจารุ นุ่นศรี
 (อาจารย์สุจารุ นุ่นศรี)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....
นายธรรมนูญ ทองสุข
 (ปศสตว์จังหวัดตาก)
 ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง คัดสูตรตัวต่อตัว ต่อการทำงา

ชื่อ กานต์ ธรรมนัส รัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สำนักงานศึกษาฯ สังกัดสำนักงานปลดปล่อยเชิงบวกฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเที่ยงได้	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นี้นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม DPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p align="center"><u>สำนักงานปลดปล่อยเชิงบวกฯ</u></p> <p align="center"><u>ที่มาศึกษาฯ ประจำ ร.10 บริการด้านงบประมาณ</u></p> <p align="center"><u>หน้าที่เดียวจบด้วยตัวเอง ไม่ต้องขออนุญาตในกรณีใดๆ</u></p> <p align="center"><u>จัดทำเอกสาร ร.10 ประจำ ณ ที่ที่ตั้ง</u></p>	<p align="center"><u>มีความมั่นใจมาก</u></p> <p align="center"><u>ดีมาก</u></p>

3. นักกิจกรรมที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) _____ | |

ลงชื่อ.....

 (นางดรุณี สเมือง)
 (เจ้าพนักงานสัตวบาล
 ผู้รับการประเมิน)

ลงชื่อ.....

 (นายธรรนุช ทองสุข)
 (ปลัดผู้จัดการหัวตาก)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ที่ดินศูนย์ต่อ向往ทำงานลาดตระหง่าน

ชื่อ นางสาวลดา บุญฟ้า หน่วย สำนักงานสังกัดสำนักงานเขตฯ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานบัญชาระดับต้น*

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
<p>ส่วนราชการนำความรู้ที่ได้จากเรื่องที่นักศึกษาท่องทำงท่องเที่ยวไปใช้ในภาคเรียนที่ 2 นักศึกษาสามารถนำไปใช้ได้ดี แต่ต้องมีการฝึกหัดเพิ่มเติม ให้เข้าใจว่าต้องมีความตั้งใจในการทำ และต้องมีความตั้งใจในการเรียนรู้ ไม่ใช่แค่การฟังแต่ต้องมีการอ่านและเขียน จึงจะได้รับความรู้ที่แท้จริง</p>	<p>มาตรฐานดีมาก นักศึกษาสามารถนำไปใช้ได้ดี</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านอ้างได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มานาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ ลดา บุญฟ้า หน่วย สำนักงานสังกัดสำนักงานเขตฯ

(นางสาวลดา บุญฟ้า)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายธรรมนูญ ทองสุข

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ปลัดวังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หัวข้อดูแลด้านสุขภาพ ต่อการดำเนินงาน

ชื่อ นาย สุกฤษ ใจกลาง ตำแหน่ง สำนักงานสัมมนาฯ สังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงาน ที่ดี ถือ ประชานาดต่อ ต้องดูแลดูแล มากๆ ในการ ให้ความรู้ นักเรียนมาร่วมต่อ ขอทำ ๕๐/๑๐ เราก็ทราบ หากก็ใช้ในการ อย่างรวดเร็ว ก็จะดีขึ้น น้อมรู้ ในการ ต่อ ในวันที่ ๑๐ ใหม่ครับ ต่อไป</p>	<p>ผลงานดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (โปรดระบุ) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา

ลงชื่อ.....

(นายสุกฤษ ใจกลาง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ปลัดสัตว์จังหวัดตาก

ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หัวหน้าศูนย์ฯ ดีไซน์ กรุงเทพฯ

ชื่อ นางบุญเรือง ภู่ชาติรัตน์ ตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่ายสังกัด กมปสสฯ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเทียบได้	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินต้นนี้นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินต้น
<p>สามารถนำความรู้ มาประยุกต์ใช้ในงาน นิติบัญญัติ ที่มาต่อต้าน ให้จดจำ ทราบมาแล้ว เป็นอย่างดี มาก การจัดการเรื่องดูแลรักษา ทรัพย์สิน</p>	<p>ดีมาก สามารถนำไปใช้ได้</p>

3. นักวิชาการที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานขอท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาประยุกต์ใช้ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ..... บุญเรือง

(นางบุญเรือง ภู่ชาติรัตน์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... จ.ก.

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ปลัดสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ก่อเหล็กติดตั้งโครงสร้าง

ชื่อ พงษ์เพ็ญ ใจดี ใบอนุญาต 070700 ตำแหน่ง เจ้าพนักงานก่อเหล็ก สังกัด สำนักงานปลูกสร้างจังหวัดเชียงใหม่

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินตัวดัน*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเที่ยงได	5	
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินตัวดัน 拿来ไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินตัวดัน
<p>- สามารถห้ามฝ่ายอุปกรณ์ในครุภัณฑ์การก่อ ประเมินห้ามติดต่อ รับบริการในส่วนของ สุขาพัสดุ นิกรของข้าราชการ ก. และรับข้อมูลข่าวสารต่อจาก ตัวเอง</p>	

3. นอกจากที่ทำได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำนองได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ทำได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (ระบุรายละเอียด) ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ พงษ์เพ็ญ ใจดี
(พงษ์เพ็ญ ใจดี ใบอนุญาต 070700)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายธรรมนูญ ทองสุข
(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ปลัดสัมมชั่งหน้าดูกาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ นายชัยวัฒน์ อันนันทะศิริ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดย ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

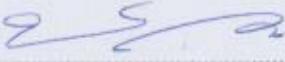
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
งานด้าน พ.ร.บ. อาหารสัตว์ โดยนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับทัศนคติ ตนเองในการสื่อสาร และแนะนำให้ผู้ประกอบการได้รับความรู้ถึง กฏระเบียบทางด้านกฎหมายที่ manganese ใช้ รวมถึงกระบวนการทำงาน ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ ใน การดำเนินงานด้าน พ.ร.บ. อาหารสัตว์ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้มารับบริการ	- ดูแลดูแลคนทำให้ดีอย่างไร หากจะมีงานมาต้องดูแลดี

3. nok ทักษะที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบ ให้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ลงชื่อ 

(นายชัยวัฒน์ อันนันทะศิริ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ 

(นายธรรมบุญ ห้องสุข)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ นางสาวมุจลินท์ สุวรรณโนนภัส ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเที่ยงได	4	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	8	8
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4	4

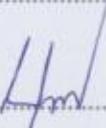
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
.....งานด้านมาตรฐานฟาร์ม โดยนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับทัศนคติในการทำงานให้บริการ สื่อสาร และแนะนำให้ผู้ประกอบการฟาร์มเลี้ยงสัตว์และผู้ที่มาติดต่องาน เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนที่มาใช้บริการ และให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อน่วยงานภาครัฐ.....ชัดเจน ให้ความรู้ที่ดีมากชัดเจน ให้ความรู้ที่ดีมาก

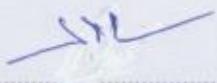
3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input checked="" type="checkbox"/> ขยายmannำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ลงชื่อ..... 

(นางสาวมุจลินท์ สุวรรณโนนภัส)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายธรรนบุญ ทองสุข)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ นายอนุสรณ์ วิทยา ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	3	4
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	7	6
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	3.5	4

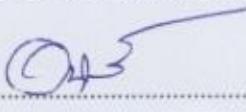
*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น 拿来ไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
สามารถรับทัศนคติในการทำงานเพื่อส่วนรวมมากกว่าผลประโยชน์ส่วนตัวและเพื่อนพ้อง. เล็งเห็นความเดือดร้อนของประชาชนมาเป็นอันดับแรก	มองเห็นถึงความเป็นมาตรฐาน จะพยายามให้ดีที่สุด ก้าวหน้า

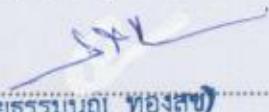
3. นอกจากที่ทำน้ำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของทำน้ำแล้ว ทำน้ำยังได้น้ำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้นอกกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ทำน้ำได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (ระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ลงชื่อ..... 

(นายอนุสรณ์ วิทยา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ นายโชคชัย กันทะจักร ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ

โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นนำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
1. โครงการธนาคารโค-กระเบื้องเพื่อเกษตรกร ตามพระราชดำริ - ทำให้เกษตรกรรักษาซึ่งการเลี้ยงสัตว์ และสร้างรายได้เสริมฯ	ชิตาทิตย์ ใจดี ใจดี นางสาวอรุณารักษ์ ใจดี
2. โครงการ 3/5 ปราสาท สืบสานเกษตรกรรมภูมิปัญญาใหม่ - เกษตรกรรมการแปรรูปผลิตภัณฑ์ด้านปศุสัตว์ในครัวเรือนจำหน่าย สร้างอาชีพ และสร้างรายได้เสริมให้แก่ครัวเรือน

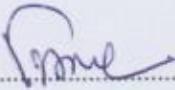
3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เมยแพะร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

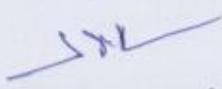
ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... 

(นายโชคชัย กันทะจักร)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... 

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หัตถศิลป์ที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ นายคุณรัตน์ คำเขื่อ ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
1.นำหลักการที่ได้จากการอบรมมาปรับใช้ในการปฏิบัติ 2.หลักการใช้การบริหารภาครัฐแนวใหม่มาปรับใช้ให้เหมาะสมกับหน้าที่รับผิดชอบในปัจจุบัน 3.นำเทคโนโลยีนักบริหารยุคใหม่ 4 ประการที่ได้จากการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง ให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด *** นำหลักการข้างต้นมาปรับใช้ในการอบรมเกษตรกรเช่น โครงการ Smart farmer /งานโครงการขยายผลโครงการหลวง/งานที่ได้รับมอบหมายอื่นๆ	<u>ดีดีดีดีดีดีดีดี</u> <u>ดีดีดีดีดีดีดีดี</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพย์แพร ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
- อื่นๆ (ระบุ) _____ ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ov

(นายคุณรัตน์ คำเขื่อ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... xx

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทักษะคิดที่ดีต่องานภาครัฐ

ชื่อ นายวารกันต์ ขัดดิยะ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	4
2) ระดับการปฏิบัติงานที่เข้มเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม
-โครงการศูนย์พัฒนาโครงการหลวงเลือตอ ส่งเสริมการเลี้ยงสัตว์ปีก สุกรและสัตว์เลี้ยง สร้างอาชีวศึกษา ทำให้เกษตรกรมีความรู้ ความเข้าใจในการเลี้ยงสัตว์ตามหลักวิชาการเพิ่มมากขึ้น มีความอยู่ดี กินดี....	ดีมาก ควรสนับสนุนต่อไป

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา

อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

ลงชื่อ.....

(นายวารกันต์ ขัดดิยะ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมบุญ ทองสุข).....

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตาม

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ห้ามดูงูทราย บนทางเดินคนเดิน

ชื่อ นาย ยงค์ พันธุ์ชัย อัพเดท: ดำเนินการป้องกันสัตว์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่.

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<u>นายพันธุ์ชัย</u> <u>นายนรุ่งโรจน์พานิช</u>	<u>ดีมาก</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร
 เห็นความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา
 อื่นๆ (โปรดระบุ) _____

ลงชื่อ นาย พันธุ์ชัย

(นาย ยงค์ พันธุ์ชัย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายชรรนนุช ทองสุข

(นายชรรนนุช ทองสุข)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หักห้ามทั่วไปด้านการนำร่องฯ

ชื่อ หน่วยงานที่ดำเนินการ ตำแหน่ง เก้าอี้หัวหน้าผู้ตรวจราชการ สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานที่ขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
นางสาวกานดา ใจดี ประจำหน่วยงาน กานดา ใจดี	ดีมาก

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มานาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา |
| <input type="checkbox"/> อื่นา (โปรดระบุ) | |

ลงชื่อ นายธารมชัย ทองสุข
(หนึ่งเดือนลักษณะนอง)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายธารมชัย ทองสุข
(นายธารมชัย ทองสุข)
ปลัดด้วยจังหวัดตาก
ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากร

ชื่อ_นางสาว วิภาณ ดำเนนงเรืองไพบูลย์พานิชวงศ์กัตสีหะ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	4.5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4.5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	9	9.5
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	4.5.	4.75

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDPA

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>นางสาววิภาณ ดำเนนงเรืองไพบูลย์พานิชวงศ์กัตสีหะ</p> <p>ตำแหน่ง: นักวิชาการพัฒนาฯ</p> <p>หน่วยงาน: สถาบันพัฒนาฯ</p>	<p>นายธรรมนูญ ทองสุข</p> <p>ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นา |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....

(นางสาว วิภาณ)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

(ปศสอวจังหวัดภาค)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หัวข้อฯ ที่ผู้รับการดำเนินงานต้องรู้

ชื่อ นาย ศิริโชค ภู่วงศ์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่กิจการสัตว์ป่า สังกัดสำนักงานป่าสักฯ อีกร่องบ้านถ้ำ

1. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น 拿来ไปใช้รายงานในแบบฟอร์มIDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
นายศิริโชค ภู่วงศ์ ในการดำเนินงาน ด้านงานชีวภาพ ด้านอนุรักษ์ธรรมชาติ	ฝึกอบรมดีมาก ต้องประทับใจ

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ ศิริโชค ภู่วงศ์

(นายศิริโชค ภู่วงศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายธรรมนูญ ทองสุข

(ปศุสัตว์จังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง จัดทำที่ดินเพื่อการชำระบ้านราษฎร

ชื่อ นายเฉลิม วันวิชัย อันดับที่ ตำแหน่งเจ้าหน้าที่งานสัมภาษณ์ สังกัดสำนักงานปัจจุบันฯ อำเภอวังทอง

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านต่อไปนี้ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ 2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาตรวจสอบด้านนี้นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาตรวจสอบ
<u>นางสาวกานดา ใจดี ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ ภาคเรียนที่ ๑</u> <u>ภารกิจดำเนินงาน ด้าน การบริหารด้วยความเป็นมืออาชีพ</u>	<u>ผลงานตามที่วางไว้</u>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- เพยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
 ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ เฉลิม วันวิชัย

(นายเฉลิม วันวิชัย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายธรรมนูญ ทองสุข

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

..บุคลากรจังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทัศนคติที่ต้องการทำงานภาครัฐ

ข้อ ว่าที่ร้อยตรี ณัฐพลน์ คำคุณ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสต๊าฟบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดหาก

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบพ่อร่วมIDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
งานเฝ้าระวัง ควบคุม และป้องกันโรคไข้หวัดนก ได้นำความรู้ที่ได้จาก การศึกษาไปพัฒนาการปฏิบัติงาน ทัศนคติที่ต้องการทำงานภาครัฐ โดยนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน ทำให้งานงานเฝ้าระวัง ควบคุม และ ป้องกันโรคไข้หวัดนก เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากขึ้น	ทราบเรื่องสืบทอดมา ทำให้สามารถป้องกันโรคไข้หวัดนก งาน ทำได้ดีตามที่ต้องการ กระบวนการป้องกันโรคไข้หวัดนก มีประสิทธิภาพมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ ว่าที่ร้อยตรี
 (ณัฐพลน์ คำคุณ)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ นายธรรมนูญ ทองสูง
 (นายธรรมนูญ ทองสูง)
 ปศุสัตว์จังหวัดหาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ นายอรรถพงศ์ สุติน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล สังกัด สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานตีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๙๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๔.๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

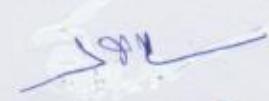
ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
งานพสมเที่ยม ได้นำความรู้ที่ได้จากการศึกษาไปพัฒนาการปฏิบัติงาน โดยนำความรู้ที่ได้จากการศึกษาไปพัฒนาการปฏิบัติงาน ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ ทำให้งานด้านพสมเที่ยมเกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลมากขึ้น	คำตามที่ได้รับมา ๗/๘ ดีมาก ฝึกหัดทักษะ ทักษะทันสมัย ทันสมัย ด้านพรมต้องมีความต้องการ ๑/๘ = ประสมทัศนคติที่ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ.....

 (นายอรรถพงศ์ สุติน)
 ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

 (นายธรรมนูญ ทองสุข)
 ปศุสัตว์จังหวัดตาก

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง หศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ นายพิสิษฐ์ ศรีวิชัย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวนาคน สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด
 ๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้
 เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม ÷ ๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถจัดระบบประจำบ้านในความคิดของเราได้อย่าง เหมาะสม สามารถนำองค์ความรู้ที่ใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ เป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมที่มีความเกี่ยวข้องและเพิ่มคุณค่าให้กับ ผลิตภัณฑ์ สนับสนุนให้เสริมสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดีมาก

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาราพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> เก็บความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ พิสิษฐ์ ศรีวิชัย

(นายพิสิษฐ์ ศรีวิชัย)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ ธรรมนูญ ทองสุข

(ธรรมนูญ ทองสุข)

ปศุสัตว์จังหวัดเชียงราย

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ทัศนคติที่ดีต่อการทำงานภาครัฐ

ชื่อ นายชาตรี พุ่งศ์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวแพทย์ สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา率为ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率为ดับต้น
ช่วยให้เราสามารถจัดระบบประเมินในความคิดของเราได้อย่าง เหมาะสม สามารถนำองค์ความรู้ที่ใช้ความรู้และความคิดสร้างสรรค์ เป็นฐานในการสร้างนวัตกรรมที่มีความเกี่ยวข้องและเพิ่มคุณค่าให้กับ ผลิตภัณฑ์ สนับสนุนให้เสริมสร้างให้เกิดนวัตกรรมที่ตอบสนองความ ต้องการขององค์การได้อย่างมีประสิทธิภาพ	ดีมาก ๙๘%

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่
(ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- | | |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)..... | |

ลงชื่อ..... ชาตรี พุ่งศ์

(นายชาตรี พุ่งศ์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... ธรรมนูญ ทองสุข

(ธรรมนูญ ทองสุข)

ผู้บังคับบัญชา

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่องทัศนคติที่ต้องการทำงานภาคชีวิต (E02)

ชื่อ นางสาวรำรี จันทร์ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่สังกัด สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพนพะ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น 拿来ไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<ul style="list-style-type: none"> - ให้รับรู้ปัญหาและข้อเท็จจริง - พยายามค้นสาเหตุและวิธีแก้ไข - กำหนดเป้าหมายและวิธีการแก้ไขปัญหาที่ถูกต้อง - การพัฒนาคุณภาพการให้บริการประชาชนที่ดีขึ้น - การทำงานในบริบทใหม่ 	<p>ดูแลดี ทุกคนช่วย ดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
<input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา
<input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) | <input type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
<input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|

ลงชื่อ.....

(นางสาวรำรี จันทร์)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

เรื่อง ก่อจดทะเบียนห้องเรียน (ค/ธ)

ชื่อ นายกรุณ พลิกา ตำแหน่ง ศึกษาธิการสังกัด สำนักงานเขตพื้นที่ฯ ผู้ดำเนินการ

1. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา率ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ 1-5 (1 = น้อยมาก 5 = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น*
1) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
2) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม 10 คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม÷2, เต็ม 5 คะแนน)	5	5

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา率ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

2. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา率ดับต้น
<p>นางสาวอรุณรัตน์ ภูมิธรรม</p> <p>นางสาวอรุณรัตน์ ภูมิธรรม</p> <p>นาย/พี่สาวปี ๑๐ วิช</p> <p>นางสาวอรุณรัตน์ ภูมิธรรม</p> <p>นางสาวอรุณรัตน์ ภูมิธรรม</p>	<p>สว่างงานปัจจุบัน</p> <p>ดีมาก</p>

3. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่น ๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า 1 ข้อ)

- | | |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มามาพัฒนาองค์กร |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ท่านได้รับการพัฒนา | <input checked="" type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input checked="" type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ) <u>มูลนิธิอาชญากรรมไม่ก่อจลาจล</u> | |

ลงชื่อ.....

(นายกรุณ พลิกา)

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายธรรมนูญ ทองสุข)

(ปลัดวังหวัดตาก)

ผู้บังคับบัญชา率ดับต้น