

คู่มือฉบับ



ประกาศสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ที่ ๕๗/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ รอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (รอบที่ ๑ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ และรอบที่ ๒ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก รอบที่ ๑/๒๕๖๕ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕) มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กรมปศุสัตว์กำหนด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ดังต่อไปนี้

- | | |
|---|--------------------|
| ๑. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | ประธานคณะทำงานฯ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสินค้าปศุสัตว์ | คณะทำงานฯ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | คณะทำงานฯ |
| ๔. ฝ่ายบริหารทั่วไป | คณะทำงาน/เลขานุการ |

ให้คณะทำงานฯ มีหน้าที่วางแผนการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ที่กรมปศุสัตว์กำหนดในแต่ละรอบของปี และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมปศุสัตว์ทราบ ตามกำหนดเวลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๔

(นายธรรมบุญ ทองสุข)
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

..... รัง
..... พิมพ์
..... พช ๑ ทาน/ตรวจ