

โครงการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชารายบุคคล
โดยวิธีการพัฒนาทักษะดิจิทัล (E-learning ของสำนักงาน ก.พ.)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๑
สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๑. หลักการและเหตุผล

แนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัด พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามที่กรมปลัดได้จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหารทรัพยากรบุคคล(HR Scorecard) กรมปลัด พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ใช้เป็นการวางกรอบในการขับเคลื่อนภารกิจด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยให้ความสำคัญกับการพัฒนาบุคลากรให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยน มิติที่ ๓ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล กำหนดให้จัดทำแผนพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัด เพื่อการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล กรมปลัด จึงได้จัดทำแผนพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัด พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖ ตามแนวทางการพัฒนาทักษะดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัด
๒. เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัด ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถปรับตัวให้เท่าทันกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี มีความพร้อมที่จะปฏิบัติงานรองรับการปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล และสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๓. กลุ่มเป้าหมาย

การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรกรมปลัด แบ่งเป็น ๔ กลุ่ม โดยแต่ละกลุ่มเป้าหมายมีพฤติกรรมที่คาดหวังดังนี้

กลุ่มที่ ๑ ผู้บริหาร โดยเป็นผู้นำด้านดิจิทัล ที่สามารถกำหนดนโยบายทิศทางขององค์กร รวมถึงกระตุ้นและผลักดันให้ข้าราชการและบุคลากรกรมปลัดปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนินงาน หรือการให้บริการที่มีความทันสมัย โดยนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในองค์กร รวมทั้งเป็นผู้ใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีเพื่อการตัดสินใจ กำหนดนโยบาย หรือทิศทางองค์กร ได้แก่ ตำแหน่งอธิบดี รองอธิบดี ผู้อำนวยการกอง/สำนัก/หน่วยงานเทียบเท่าปลัดจังหวัด และปลัดจังหวัด

กลุ่มที่ ๒ ผู้ปฏิบัติงานด้านนโยบายและวิชาการ โดยเป็นผู้ใช้ข้อมูลดิจิทัลเพื่อสนับสนุนนโยบายที่สามารถคิด วิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ กำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ แผนงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาโดยใช้ความรู้ ความเชี่ยวชาญในสายงาน ได้แก่ ตำแหน่ง

/๒. ผู้อำนวยการศูนย์.....

ผู้อำนวยการศูนย์ ผู้อำนวยการส่วน ปศุสัตว์อำเภอ หัวหน้าด่าน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย ข้าราชการตำแหน่งประเภทวิชาการทุกตำแหน่งและทุกระดับ รวมทั้งพนักงานราชการที่ดำรงตำแหน่งเช่นเดียวกับตำแหน่งประเภทวิชาการยกเว้นตำแหน่งนักวิชาการคอมพิวเตอร์ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ

กลุ่มที่ ๓ ผู้ปฏิบัติงานเฉพาะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยเป็นผู้ที่สามารถเลือกใช้เทคโนโลยีดิจิทัลที่เหมาะสมและพัฒนาระบบ ให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้ และสามารถบำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัยมีเสถียรภาพ ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ ได้แก่ ตำแหน่งวิชาการคอมพิวเตอร์ และเจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์

กลุ่มที่ ๔ ผู้ปฏิบัติงานอื่น โดยเป็นผู้ที่รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล สามารถใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีได้อย่างเหมาะสม ถูกต้อง ปลอดภัย สามารถเรียนรู้เพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งนอกเหนือจากกลุ่มที่ ๒ และ ๓ ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ รวมทั้งลูกจ้างประจำทุกตำแหน่ง

สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากจึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ รอบที่ ๑ โดยวิธีเรียน E-learning จำนวน ๑ หลักสูตรเพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ให้มีความรู้ ทักษะ ทางด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเป็นรัฐบาลดิจิทัลและสามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด ในการปฏิบัติงานให้บรรลุตามเป้าหมาย นโยบาย ภารกิจ และยุทธศาสตร์ของกรมปศุสัตว์ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

หลักเกณฑ์การพัฒนาดตนเอง และเป้าหมายบุคลากร

- สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ (e-learning) ของสำนักงาน ก.พ. เว็บไซต์ <https://www.ocsc.go.th/LearningPortal> หลักสูตร Data Analytics ซึ่งรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๙ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ เมื่อดำเนินการศึกษาบทเรียนตามหลักสูตรที่กำหนดแล้ว ให้รายงานผลส่งประกาศนียบัตรหรือหนังสือผ่านหลักสูตรให้สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ภายในวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๕

เป้าหมายข้าราชการ จำนวน ๒๗ ราย พนักงานราชการ ๒๗ ราย

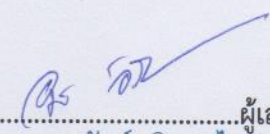
การประเมินผล

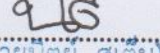
ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อ/หลักสูตรที่ให้ศึกษา และความสามารถในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการจากหลักฐาน ใบประกาศแสดงว่าผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรที่กำหนด

/๓.ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ.....

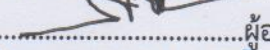
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีความเข้าใจกระบวนการงาน และสามารถปรับเปลี่ยนวิธีการทำงานโดยใช้เทคโนโลยี
๒. สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อสนับสนุนการตัดสินใจ การกำหนดนโยบายยุทธศาสตร์ แผนงาน มาตรฐานแนวทางหรือการจัดบริการขององค์กร
๓. สามารถออกแบบ สร้างสรรค์ และสร้างความเชื่อมโยงและบูรณาการข้อมูลหน่วยงาน ภายในและภายนอก
๔. สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และใช้ข้อมูลและเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อการสร้างสรรค์ วัตกรรม หรือการพัฒนางาน
๕. สามารถเลือกเทคโนโลยีที่เหมาะสมมาสร้างสรรค์และออกแบบให้องค์กรเพื่อรองรับการ ปรับเปลี่ยนกระบวนการทำงาน การบริหารจัดการ และรูปแบบการให้บริการ ให้อยู่ในรูปแบบดิจิทัลที่สามารถ เชื่อมโยงข้อมูลการทำงานและการให้บริการระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร
๖. สามารถดูแลบำรุงรักษาระบบให้มีความมั่นคงปลอดภัยมีเสถียรภาพ และอยู่ในสภาพพร้อม ใช้งานอย่างต่อเนื่อง
๗. สามารถพัฒนาระบบให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้
๘. มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีดิจิทัลและสามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลในการทำงานที่ได้รับ มอบหมายได้อย่างเหมาะสม
๙. มีความรู้ความเข้าใจและเท่าทันการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสามารถนำเทคโนโลยี ดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ได้อย่างเหมาะสมและปลอดภัย
๑๐. สามารถใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ

ลงชื่อ..........ผู้เสนอโครงการ
(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ลงชื่อ..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นายนิตย์ สุเต็ม)
หัวหน้ากลุ่ม (สัตว์แพทย์) ภูเก็ต

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ลงชื่อ..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายธรรมบุญ ทองสุข)
ปศุสัตว์จังหวัดตาก