



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ที่ ๑๐ /๒๕๕๗

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

อนุสนธิคำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ที่ ๑/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๕๕ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก นั้น

เนื่องจาก กรมปศุสัตว์โดยกองการเจ้าหน้าที่ กำหนดให้ทุกส่วนราชการสังกัดกรมปศุสัตว์ดำเนินงานตามตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชา สำหรับประเมินผู้บริหารส่วนราชการ (ปศุสัตว์จังหวัดตาก) เป็นประจำทุกรอบการประเมิน (ปีละ ๒ ครั้ง) ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการพัฒนาบุคลากรซึ่งเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน และผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม ตลอดจนทุกกลุ่ม/ฝ่ายมีส่วนร่วมในกระบวนการพัฒนาบุคลากรของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก จึงแต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาบุคลากรรายบุคคลของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ประกอบด้วย

- | | |
|--|----------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดตาก | ประธานกรรมการ |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์ | กรรมการ |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์ | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาเทคโนโลยีการปศุสัตว์ | กรรมการ |
| ๕. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป | กรรมการ |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก | กรรมการ |
| ๗. ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด | กรรมการ |
| ๘. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๙. นายธนดล วงศ์ครุฑ กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการพัฒนาปศุสัตว์ | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

ให้คณะทำงาน ฯ ที่ได้รับการแต่งตั้งมีหน้าที่และดำเนินการตามรายละเอียดตัวชี้วัดแต่ละรอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ดังนี้

๑. วางแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้ง ๒ กลุ่มเป้าหมาย ที่เน้นการพัฒนาสมรรถนะหลักกรมปศุสัตว์ (๘ รายการ) โดยแผน ฯ จะต้องพัฒนาข้าราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของข้าราชการทั้งหมดในหน่วยงาน และพัฒนาพนักงานราชการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน โดยร่วมกันวางแผนระหว่างผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเหมาะสม ทั้งวิธีฝึกอบรมและวิธีการพัฒนาอื่นๆ

๒. สื่อสาร เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ แผนพัฒนาบุคลากรให้บุคลากรในสังกัดทุกคนเข้าใจและ
รับทราบอย่างทั่วถึง

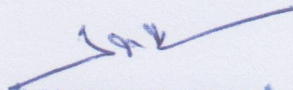
๓. นำแผนพัฒนาบุคลากรไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผน

๔. ประเมินและติดตามผลการพัฒนาบุคลากร

๕. รายงานผลการพัฒนาตามแผนที่กำหนด

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เป็นต้นไป จนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลง

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๕๗


(นายธรรมนุญ ทองสุข)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาราชการแทน

ปศุสัตว์จังหวัดตาก