



คู่มือฉบับ บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (กลุ่มยุทธศาสตร์ ๓) โทร./โทรสาร ๐-๕๕๕๑-๖๖๕๑

ที่ ตก ๐๐๐๘/ว ๖๘๑ วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒

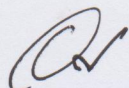
เรื่อง การพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๒

เรียน หัวหน้ากลุ่ม/ฝ่าย และปลัดอำเภอ (ที่เกี่ยวข้อง)

ตามหนังสือสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ ที่ ตก ๐๐๐๘/ว ๔๕๖ ลงวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๒ ให้ข้าราชการและพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีชื่อในแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ เข้ารับการพัฒนาโดยวิธี e - Learning ของสำนักงาน ก.พ. ตามหลักสูตรที่กำหนดในโครงการพัฒนาบุคลากรโดยวิธีพัฒนาตนเอง (HRD : E-Learning ของสำนักงาน ก.พ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รอบที่ ๒ ของสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ โดยสามารถสมัครและเข้ารับการพัฒนา ระหว่างวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๒ และสามารถพิมพ์ใบประกาศได้ตั้งแต่วันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๒ เป็นต้นไป และได้ขอให้บุคคลเป้าหมายรายงานผลที่ได้จากการพัฒนามานำเสนอพร้อมรูปเล่มเพื่อใช้ประกอบเป็นหลักฐานการติดตามประเมินผลด้วย นั้น

บัดนี้ ครบกำหนดการเข้ารับการพัฒนาตนเองตามโครงการ ฯ แล้ว จึงขอให้ท่านแจ้งข้าราชการและพนักงานราชการกลุ่มเป้าหมายที่มีชื่อในแผนพัฒนาบุคลากร (IDP) จัดทำเอกสารพร้อมแนบใบประกาศนียบัตรคนละ ๑ เล่ม พร้อมแบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน ส่งสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ และเข้าร่วมเวทีชุมชนนักปฏิบัติเพื่อเปลี่ยนเรียนรู้ สรุปผลการเรียนรู้ และประเมินผลการพัฒนาบุคลากร ในวันประชุมข้าราชการประจำเดือนมิถุนายน ๒๕๖๒ (ณ ห้องประชุมสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ)

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการ


(นายอชวัน โกมลเสวิน)
ปลัดกระทรวงศึกษาธิการ

นายชนดล วงศ์ครุฑ

นางฉวีพร วงศ์

นายชนดล วงศ์ครุฑ

ร่าง

พิมพ์

ผ่าน

รายชื่อสมาชิกผู้เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ (CoP: Community of Practice)

เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ - สกุล	กลุ่ม/ ฝ่าย
นายจำรัส เข่งวา	กลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์
นางยุพดา เนื่องวัง	ฝ่ายบริหารทั่วไป
นางอรุณรัตน์ อินนะไชย	ฝ่ายบริหารทั่วไป
นายไพรินทร์ เจือทอง	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอท่าสองยาง
นายดินันท์ จันทร์ดี	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด
นายสมบัติ พุฒิชัยจรรยา	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก
นายสุพรรณ ไทยแท้	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก
นายปราชาน ต๊ะมะปู้ด	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่ระมาด
นายสุนทร หล่อปรีชากุล	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอพบพระ
นายราชพฤกษ์ สามคำ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอสามเงา
นายอิทธิพล เอกฉัตร	สำนักงานปศุสัตว์อำเภอแม่สอด
นายชฎธรณ์ สอนเจริญ	สำนักงานปศุสัตว์อำเภออุ้มผาง

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาาระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้ประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
 หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน
เรื่อง การอำนวยความสะดวก การติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... ตำแหน่ง..... สังกัด.....

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาในระดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน		
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด		
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)		
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)		

*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาในระดับต้น นำไปใช้รายงานในรูปแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาระดับต้น
.....
.....
.....
.....
.....

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ หรือไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เกี่ยวข้องกับเรื่องที่เราเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)..... ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

()

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

()

ผู้บังคับบัญชาระดับต้น