

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ: นางสาวกานต์ ใจฟ้า ตำแหน่ง: ทักษิณพากนกพันธ์ สังกัด: สำนักงานเขตพื้นที่ฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานตีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เพิ่ม ๑๐ คะแนน)	๑๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๑๐, เท่า ๕ คะแนน)		

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
๑. ห้องเรียนภาษาฯ ๑๒๑๖๒ ๒. ห้องเรียนภาษาไทยประยุกต์ฯ ๑๐๖ ๓๖๗. ห้องเรียนภาษาฯ ๑๔๘๙๒	- มีห้องเรียนภาษาฯ ๑๒๑๖๒

๓. นักวิชาการที่ทำน้ำดื่มนำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติที่มีมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้วท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก  
ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน                                       | <input checked="" type="checkbox"/> พยายานนำความรู้ที่ได้มารักษาองค์กร |
| <input type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ     |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ).....   |  |

ลงชื่อ.....

(นางสาวกานต์ ใจฟ้า )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอัชวน โภมลสิริน)

ผู้ผู้ตัวจังหวัดคุณ  
ผู้ทรงคุณวุฒิ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การเข้าใจรرمชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นางยุพา น่วมวิว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานสังกัด กองการนงนทส์ฯ จังหวัดนนทบุรี

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๓	๓
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๓	๓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๙
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๔

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
ได้หัดทำที่ใช้หน้าโน้ตบุ๊กและเขียนลงในกระดาษทึบ ไม่ได้หัดทำที่จะเขียนลงในกระดาษทึบ	- ดูดีมาก/ดีมาก/ดี

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นั่นมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายานนำความรู้ที่ได้มารับมาอย่างคึกคัก

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)  "ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ"

ลงชื่อ..... (นางยุพา น่วมวิว)

( เจ้าหน้าที่ธุรการสำนักงาน )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ..... (นายอัชวิน ໄภyle เวิน)

( ปลัดผู้จัดหัวดูดูกา )

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... นางอรุณรัตน์ อินธโนyan ตำแหน่ง..... เผ่าพ้องนิคมพาร์ค ผู้อำนวยการศูนย์ฯ สังกัด..... กองทุนฯ ประจำสำนักฯ วันที่..... ๘๖๗๖๑๙

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ใน้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
ระดับดั่งนี้*		
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๔๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๒

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำน้ำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
วิเคราะห์กังวลกับมนุษย์คนเดียวในครอบครัว ในครัวเรือนเดียวที่คุณต้องมีสิ่งของ มูลค่ามหาศาลมาทางบุตรหลาน แต่ไม่สามารถ ได้รับความช่วยเหลือจากบุตรหลานได้	- ภัยเงียบในครอบครัวมีมาก อย่างน้อยจะต้องมีคนดูแล ไม่ให้เกิดอันตราย ต่อเด็ก!

๓. นอกจากที่ทำน้ำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นี่แล้ว ทำยังไงที่ได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- เห็นความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ) .....  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ..... ๑๕/๐๙/๒๐  
( นางอรุณรัตน์ อินธโนyan )  
เจ้าหน้าที่งานก่อสร้างและซ่อมซึ่ง ชำนาญงาน

ลงชื่อ..... @  
( นายอัชวิน โนมูลเสริน )  
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การอ่านนายการ การติดตามงาน และการกระจายงานที่มีประสิทธิภาพ

ชื่อ.....นายไนสัน พลเอก ตำแหน่ง.....รองหัวหน้าสังกัด.....วิศว.-๒๖๖ กองบินฯ

๑. โปรดประเมินค่านองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไป โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินค่าเฉลี่ย	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	5
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเทียบได้	5	5
คะแนนรวม (เดิม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๕, เดิม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบพ่อรุ่น IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการเผยแพร่ที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

สรุปการพัฒนา	ความติดเชื้อของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- ฝึกอบรมด้านความรู้ที่ได้จากการอบรมฯ นำไปใช้ในการวางแผนงาน จัดการงาน รวมถึงการติดต่อสื่อสาร ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการปฏิบัติงาน เช่น</p> <p>- การฝึกอบรม อบรมทางด้านความปลอดภัยฯ</p> <p>- การฝึกอบรมทางด้านภาษาฯ</p>	<p>- อบรมให้กับบุคลากรในหน่วยงาน</p>

๓. บอกถ้าท่านได้นำความรู้ด้านการบริหารบุคคลที่มีมาเป็นไปในกระบวนการนี้ได้มากอย่างไร และท่านอ้างให้ความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องใดๆ ที่อยู่ใน (ระบุตัวอย่างได้ ๔ ข้อ)

- |  |  |
|--|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมย์เพนความรู้ที่ได้ให้กับบุคลากร  | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในเรื่องของค่าครองชีพ |
| <input checked="" type="checkbox"/> เด็กจะช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ                             |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)  |  |

ลงชื่อ.....น.ส.  
(นางไฟเรนทร์ เมืองทอง)  
(ผู้ควบคุมงาน)  
ผู้บังคับบัญชา

ลงชื่อ.....Q  
(นายอัษวัน ใจผลเลิศ)  
(ผู้ตัวแทนจังหวัดคุกคาก  
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น)

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายนันท์ จันทร์ต๊ะ ตำแหน่ง ศาสตราจารย์ ทางภาษา สังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย

๓. โปรดประเมินตนเองและให้ถูกต้องค่ากู้ภาระด้านที่จะเป็นตัวบ่งชี้ความผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่อไป โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีนماง)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินคนอื่น	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4.5	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานตีขั้นพิเศษได้	4.5	5
คะแนนรวม (เดียว ๑๐ คะแนน)	9	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เดียว ๕ คะแนน)	4.5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาจะตัดต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP-A

๔. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำให้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการประเมิน	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาที่ตัดต้น
กรุงเป็นวิชากรร่วมกับเพื่อนศิษย์ แลกเปลี่ยน กันโฉลกสตรีทีน้ำตก ภูสูตร กทม. และการลงท่องเที่ยว - ไม่ป่วยทางห้องน้ำรวมกันอยู่ร่วมกันให้ดี	ผลงานดี ควรส่งเสริมไปต่อ ให้สกัดกู้คืน

๕. นักวิชาการที่ทำให้นำความรู้จากการสอน รวมทั้งนักบัญชีที่มีภารกิจที่ให้ใช้ในการปฏิบัติงานของตัวเองที่ได้รับความคุ้มครองจากบัญชีให้ไว้เมื่อขึ้นศาล  
(ระบุให้มากกว่า ๑ ขอ)

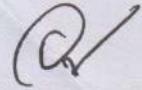
- |   |   |
|---|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> เมย์แพท ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุกชนิดนักบัญชี | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องใดๆ          |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)   |   |

ลงชื่อ

  
นายนันท์ จันทร์ต๊ะ

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ

  
(นายอัชรา ไวยวัฒน์)  
ผู้อธิบดีซึ่งท่านคุ้มครอง  
ผู้บังคับบัญชาที่ตัดต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ.....นายสมชาย พูนทรัตน์ ตำแหน่ง.....หัวหน้ากองทุนฯ สำนักส่งเสริมฯ กองฯ

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	4	5
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	4	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	8	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	4	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>การต่อต้านการรายงานกันข่าวด้วยตนเอง ทราบว่า ในท้องน้ำเรามีกิจกรรมการอนุรักษ์生物มาก มากที่สุดอีกหลายอย่างแต่ก็ไม่สามารถใช้ก่อ ประโยชน์ในคราวนี้ ดังนั้นจึงต้องหาวิธีการ ซึ่งจะทำให้ชุมชน ชุมชนต่อต้านกันไม่ได้แล้ว สนับสนุนให้คนต่อต้านกันไม่ได้เป็นทางออก/เล่นก่อ 生物ที่ดี</p>	<p>- มองหาช่องทาง/วิธี กรองตัว</p>

๓. นักจัดทำที่ทำได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นี้มารับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้วท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ไม่ (ตอบได้นอกกราก๑ข้อ)

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน   | <input type="checkbox"/> พยายานนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร        |
| <input checked="" type="checkbox"/> ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ | <input type="checkbox"/> ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ |
| <input type="checkbox"/> อื่นๆ (โปรดระบุ)   |  |

ลงชื่อ.....  
นายสมชาย พูนทรัตน์,  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายชัชวัน โภนลเดวิน),  
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ นายสุพร摊 ไวยแท<sup>✓</sup> ตำแหน่ง สтарทูพาย ห้องน้ำ สำนักงานปศุสัตว์ จังหวัด

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = มาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา
ระดับความรู้ที่ได้รับในการปฏิบัติงาน		
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๖
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๔, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำได้ดีนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
๑. โครงการพัฒนาศูนย์เรียนรู้การเพื่อสังคม การผลิตน้ำตกห้วยตาด (น้ำตก) จังหวัดเชียงใหม่	สามารถนำไปใช้ได้ดีมาก
๒. โครงการ ดูแลสาน หนองกรุงชุมชน หมู่ ๑ และ ดูแลน้ำดื่ม หมู่ ๒	ดีมาก
๓. โครงการพัฒนาชุมชนก่อสร้างศาลาพักผ่อน เพื่อสนับสนุนพัฒนาชุมชน	ดีมาก
๔. โครงการพัฒนาชุมชนก่อสร้างศาลาพักผ่อน เพื่อสนับสนุนพัฒนาชุมชน	ดีมาก

๓. บอกการทำที่ทำได้นำความรู้จากการเข้าร่วมทุ munition กับบุคคลต้นน้ำมันบัวให้ใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ทำยังไงได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน

พยายามนำความรู้ที่ได้มาระบบลงค์กร

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมทุ munition กับบุคคลต้นน้ำมันบัว

อื่นๆ (โปรดระบุ) ดูแลน้ำดื่ม หมู่ ๑ และ ๒  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....นายสุพร摊 ไวยแท  
( ผู้รับการประเมิน )

ลงชื่อ.....นายอชัยวัน โภมลเสวิน  
( ปศุสัตว์จังหวัดเชียงใหม่ )

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การเข้าใจรรมษาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ: นางปกรณากา ๗๒๔๖ ประจำตำแหน่ง จ农. กศน. ภารกิจวิชาการ ลังกัด ลง. ประจำหน้าที่

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔.๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงานโครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
คร. พมช. นำความรู้ที่ได้ ทราบจากนักปฏิบัติงานชั้นนำของ ประเทศไทย ที่มาอบรมฯ ให้กับนักเรียน จำนวน ๑๐๐ คน ที่ได้รับความสนใจอย่างมาก ทำให้เกิดความตื่นเต้น กระตือรือร้น ในการเรียนรู้ ทักษะที่ได้รับ นำไปใช้ในการทำงานได้ดีมาก ทั้งนี้ ได้รับการสนับสนุน ให้ดำเนินการต่อไปในคราวนี้	- ต้องทันตามสถานการณ์ ของชุมชนที่เปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว ไม่สามารถทันท่วงที ให้แก้ไขได้ทันท่วงที แต่ก็สามารถดำเนินการต่อไปได้

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัตินี้มากับนักปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านอ้างได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ ไม่ (อยู่ได้มากกว่า ๑ ข้อ)

เมยแพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ขยายความนำความรู้ที่ได้มาระบบ化

ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมกิจกรรมนักปฏิบัติ

อื่นๆ (โปรดระบุ)  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายปกรณากา ๗๒๔๖)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายอัชวัน โภมสเลwin)  
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

ជំនាញសង្គម និងប្រើបាន តាំងបានក្នុងប្រព័ន្ធឌីជាមួយ និងការស្វែងរក និងការអនុវត្តន៍ការងារ

ผู้รับการพัฒนา	ความต้องการพัฒนา
- การปฏิบัติงานทางการ ดูแลความเร็ว กับ ลดความล่าช้า ให้กับผู้ดูแลฯ	- ฝึกอบรมทักษะการบริหารจัดการ
- ใช้ชีวิตอย่างมีสุขภาพดี ไม่เครียด ไม่ตื่นตระหนก	
- ความต้องการที่จะได้รับการสนับสนุนในด้านการศึกษา	
- การติดต่อสื่อสารกับผู้ดูแลฯ ให้ดีขึ้น	
- ลดภาระงานที่ต้องทำให้เหลือเพียงครึ่งเดียว	
- ลดภาระงานที่ต้องทำให้เหลือเพียงครึ่งเดียว	
<input checked="" type="checkbox"/> เผด็จพระคุณรัชกาลปัจจุบัน ให้กับผู้ดูแลฯ	<input checked="" type="checkbox"/> พยายามนำความรู้ที่ได้มาเพื่อนำไปใช้
<input checked="" type="checkbox"/> เห็นความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่ได้รับความช่วยเหลือ	<input checked="" type="checkbox"/> ให้คำปรึกษาเรื่องเบ็ดเตล็ดที่ไม่สำคัญ
<input checked="" type="checkbox"/> ดูแล (ตรวจสอบ)	

๑๔๗๘  
ศิริชุนทร วงศ์ปริชาทุต)  
(สัมภาร์ วงศ์คำช้านาถราษฎร  
เสนาสนะ

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อสถานศึกษา อำเภอ จังหวัด ลักษณะ จำนวนครุภาระ

จำนวน ๑๗

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชาประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๕	๕
(๒) ระดับการปฏิบัติงานติดขึ้นเที่ยงได	๕	๕
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๙๐	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๕	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชาประเมินต้น นำไปใช้รายงานในแบบพยกรณ์ IDPA

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ทำมาได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชาประเมินต้น
- อาจารย์ ดร. สมชาย วงศ์สุวรรณ อาจารย์ ดร. อรุณรัตน์ คง นร. ว. วิทยาลัย อาจารย์ ดร. นฤมล คง นร. วิทยาลัย อาจารย์ ดร. นร. วิทยาลัย ฯ	- ผลงานทางวิชาการที่ได้รับรางวัล เช่น ผลงานวิจัย บทความวิชาการ

๓. บอกถึงที่ทำมาได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่มีมากับเป้าหมายของการทำมาแล้วทำอย่างไรเพื่อความก้าวหน้าของสังคม

- เผยแพร่ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  พยายามนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- อื่นๆ (โปรดระบุ)  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องใดๆ

ลงชื่อ.....  
(อาจารย์ ดร. สมชาย วงศ์สุวรรณ)  
ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายอัชรัตน์ โภนสสิน)  
ผู้บังคับบัญชาประเมินต้น

แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน  
เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ\_\_\_\_\_ หมายเหตุ \_\_\_\_\_ ตำแหน่ง\_\_\_\_\_ หน้าที่\_\_\_\_\_ สังกัด\_\_\_\_\_ วันที่\_\_\_\_\_

๑. โปรดประเมินตนเองและให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ตีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา ระดับต้น*
(๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	๔	๓
(๒) ระดับการปฏิบัติงานตีขึ้นเพียงใด	๔	๓
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	๘	๑๐
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	๔	๕

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>- ทราบและปฏิบัติตาม ๑. ภาคเรียนที่ ๑ ตามที่ได้รับมา          แต่ขาด ชั้นบทที่ต้องการฝึกฝน          จึงต้องการให้ชั้นบทนี้มาเรียนต่อ          จึงขอรับชั้นบทที่ต้องการฝึกฝน          ตามที่ต้องการ</p>	<p>- ร่างแบบฟอร์มรับรองความรู้ที่ได้รับ</p>

๓. nokjat ที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติที่นำไปใช้ในการปฏิบัติงาน ก่อทำลายแล้ว ทำเมืองได้รับความรุนแรงมากที่สุดในเรื่องอื่นๆ ไม่ (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เมยแพรความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน  ขยายนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ  ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ
- อื่นๆ (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ.....  
นายอัชวิน โภเศwin

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....  
(นายอัชวิน โภเศwin)  
ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น

## แบบประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน

### เรื่อง การเข้าใจธรรมชาติของมนุษย์เพื่อการบริหารงานอย่างมีประสิทธิภาพ

ชื่อ..... นางนงนุช วงศ์เมือง ตำแหน่ง..... พลตำรวจเอก สังกัด..... ร.ร. วส. นราฯ

๑. โปรดประเมินตนเองให้ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้นประเมินติดตามผลการนำไปใช้ประโยชน์ในด้านต่างๆ โดยใช้เกณฑ์ ๑-๕ (๑ = น้อยมาก ๕ = ดีมาก)

ประเด็นการประเมิน	ประเมินตนเอง	ประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น*
๑) ระดับการนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน	5	15
๒) ระดับการปฏิบัติงานดีขึ้นเพียงใด	5	5
คะแนนรวม (เต็ม ๑๐ คะแนน)	10	10
คะแนนเฉลี่ย (คะแนนรวม/๒, เต็ม ๕ คะแนน)	5	5

\*คะแนนเฉลี่ยที่ได้รับการประเมินโดยผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น นำไปใช้รายงานในแบบฟอร์ม IDP:A

๒. โปรดยกตัวอย่างงาน/โครงการและผลที่เกิดขึ้นจากการที่ท่านได้นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผู้รับการพัฒนา	ความคิดเห็นของผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น
<p>1. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ที่ชุมชนบ้านหนองบัวฯ</p> <p>2. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ที่ชุมชนบ้านหนองบัวฯ</p> <p>3. ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ที่ชุมชนบ้านหนองบัวฯ</p> <p>ผู้ช่วยฯ</p> <p>- ลงพื้นที่บ้านบ้านหนองบัวฯ</p>	<p>- ฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ที่ชุมชนบ้านหนองบัวฯ</p> <p>ผู้ช่วยฯ</p>

๓. นอกจากที่ท่านได้นำความรู้จากการเข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัตินี้มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานของท่านแล้ว ท่านยังได้นำความรู้มาประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ อีก (ตอบได้มากกว่า ๑ ข้อ)

- เพย์แพร์ความรู้ที่ได้ให้กับผู้ร่วมงาน
- พยายามนำความรู้ที่ได้มารับมาองค์กร
- ให้ความช่วยเหลือ/แนะนำผู้ร่วมงานหากมีปัญหาเกี่ยวกับเรื่องที่เข้าร่วมชุมชนนักปฏิบัติ
- ไม่ได้นำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในเรื่องอื่นๆ

ลงชื่อ.....

( นางนงนุช วงศ์เมือง )

ผู้รับการประเมิน

ลงชื่อ.....

( นายอัชวัน โภคลสวัสดิ์ )

ผู้บังคับบัญชา rate ดับต้น