



คำสั่งสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก

ที่ ๒๒ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

ตามที่ กรมปศุสัตว์ได้กำหนดรายละเอียดตัวชี้วัดสำหรับผู้บริหารทุกหน่วยงานด้านการพัฒนาบุคลากร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการปีละ ๒ รอบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๓ (รอบที่ ๑ ตั้งแต่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ และรอบที่ ๒ ตั้งแต่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) ชื่อตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา (สำหรับปศุสัตว์จังหวัด) นั้น

เพื่อให้การดำเนินการพัฒนาข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก มีประสิทธิภาพและเป็นไปตามเป้าหมายที่กรมปศุสัตว์กำหนด จึงแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการของสำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตาก ดังต่อไปนี้

- |   |                        |
|---|------------------------|
| ๑. ปศุสัตว์จังหวัดตาก                           | ประธานคณะกรรมการ       |
| ๒. หัวหน้ากลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์ | คณะกรรมการ             |
| ๓. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์                 | คณะกรรมการ             |
| ๔. หัวหน้ากลุ่มพัฒนาคุณภาพสินค้าปศุสัตว์        | คณะกรรมการ             |
| ๕. หัวหน้ากลุ่มส่งเสริมและพัฒนาการปศุสัตว์      | คณะกรรมการ             |
| ๖. ปศุสัตว์อำเภอทุกอำเภอ                        | คณะกรรมการ             |
| ๗. ฝ่ายบริหารทั่วไป                             | คณะกรรมการ / เลขานุการ |

ให้คณะกรรมการฯ มีหน้าที่วางแผนการพัฒนาข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัด ให้เป็นไปตามตัวชี้วัด ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ที่กรมปศุสัตว์กำหนดในแต่ละรอบของปี และรายงานผลการดำเนินการให้กรมปศุสัตว์ทราบ ตามกำหนดเวลา

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๕ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓

(นายธรรมบุญ ทองสุข)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก