

**โครงการพัฒนาบุคลากร**  
**โดยวิธีการพัฒนาตนเอง (HRD : E-learning ของสำนักงาน ก.พ.)**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๒**  
**สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดตาก**

---

**๑. หลักการและเหตุผล**

สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ใช้แทนหลักเกณฑ์และวิธีเดิม กรมปลัดตำรวจจึงได้พัฒนาระบบบริหารผลการปฏิบัติงาน (Performance Management System) เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการบริหารผลการปฏิบัติงานกรมปลัดตำรวจ โดยแนวคิดและหลักการบริหารผลการปฏิบัติงานแตกต่างไปจากเดิมหลายประการ โดยเฉพาะเรื่องบทบาทหน้าที่เป็น “ผู้สอนงาน” ต้องมีกระบวนการ ให้คำแนะนำ สอนงาน วิธีการปฏิบัติ และแนวทางที่จะให้บรรลุผลสำเร็จของงาน ให้ข้อมูลเกี่ยวกับการพัฒนาปรับปรุงแก้ไขผลงาน ทั้งนี้ กระบวนการพัฒนาบุคลากรเป็นกระบวนการหนึ่งที่ต้องดำเนินการควบคู่กันไปกับการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งผู้บังคับบัญชามีบทบาทหน้าที่ที่สำคัญในการพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาให้มีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะที่เหมาะสม

ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๓ เป็นต้นมา สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดตากได้ดำเนินการพัฒนาบุคลากรในหลายรูปแบบและวิธีการ เพื่อเป็นการพัฒนาตนเองของข้าราชการและพนักงานราชการในสังกัดโดยไม่ต้องใช้งบประมาณและไม่เสียเวลาในการปฏิบัติราชการปกติ สำนักงานปลัดตำรวจจังหวัดตากจึงกำหนดการพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ รอบที่ ๑ โดยวิธีเรียน E-learning จำนวน ๒ หลักสูตร เพื่อให้ผู้ที่ได้รับการพัฒนาสามารถถ่ายทอด เผยแพร่ผลการศึกษาและความรู้ที่สอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ความรับผิดชอบไปยังบุคลากรอื่น ๆ ภายในสำนักงานและบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดตาก ดังนี้

๑. หลักสูตร M ๒๑ : การคิดเชิงสังเคราะห์
๒. หลักสูตร Mo๓ : การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุดในการทำงาน

**๒. วัตถุประสงค์**

๒.๑ เพื่อให้บุคลากรได้มีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้กับการปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม

๒.๒ เพื่อให้บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงาน หรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีความรู้ความเข้าใจ

๒.๓ เพื่อให้บุคลากรผู้ผ่านความรู้ มีความรู้ ความเข้าใจในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชา เพื่อสามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้

๒.๔ เพื่อให้บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน

### ๓.หลักเกณฑ์การพัฒนาตนเอง และเป้าหมายบุคลากร

- สมัครเข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ.(HRD e-learning) ตามหลักสูตร E-learning ที่กำหนด รุ่นที่ ๒/๒๕๖๓ ซึ่งรับสมัครระหว่างวันที่ ๒๒ มกราคม - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๓ เมื่อดำเนินการศึกษาบทเรียนตามหลักสูตรที่กำหนดแล้ว ให้รายงานผลส่งประกาศนียบัตรหรือหนังสือผ่านหลักสูตรให้สำนักงานปศุสัตว์ตาก และ สรุปผลการศึกษาเป็นรูปเล่มหรือเอกสารนำเสนอในเวทีชุมชนนักปฏิบัติ (COP) ตามที่สำนักงานปศุสัตว์จังหวัดตากกำหนด ภายในวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓

เป้าหมายข้าราชการ หลักสูตร M๒๑ : การคิดเชิงสังเคราะห์ จำนวน ๒๗ คน

๑. นางอรุณรัตน์ อินนะไชย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๒. ส.ท.สุริยะศักดิ์ ครไชยศรี	ตำแหน่ง	หัวหน้ากลุ่ม(สัตวแพทย์) อาวุโส
๓. นายธนดล วงศ์ครุฑ	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๔. นายจำรัส เข่งวา	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการพิเศษ
๕. นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน
๖. นายโอภาส รอดโกมล	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๗. นายตะวัน พรหมศิลา	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ
๘. น.ส.อัจฉิมา ณ น่าน	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน
๙. นายถนอมศักดิ์ ตั้งวชิรฉัตร	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์) อาวุโส
๑๐. นายสุพรรณ ไทยแท้	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๑๑. นายสมบัติ พุทธิไชยจรรยา	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน
๑๒. นายเกรียงศักดิ์ โปธา	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์) อาวุโส
๑๓. นายเรวัตร์ เรืองคำ	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๑๔. นายสุชาติ บุญมาก	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอ (สัตวแพทย์) อาวุโส
๑๕. นายดินันท์ จันท์ดี๊ะ	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๑๖. น.ส.พัชรณภัก คงปาน	ตำแหน่ง	นายสัตวแพทย์ ชำนาญการ
๑๗. นายอิทธิพล เอกฉัตร	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๑๘. นายอำนาจ หมี่โชติ	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์) ชำนาญงาน
๑๙. น.ส.นารีรัฐ นาคบาตร	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน
๒๐. นายมนัส วงศ์วรรณ	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์) อาวุโส
๒๑. นายปราชญ์ ต๊ะมะปืด	ตำแหน่ง	เจ้าพนักงานสัตวบาล ชำนาญงาน
๒๒. นายสุนทร หล่อปรีชากุล	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน
๒๓. นายวิเชียร เกียรติมาลา	ตำแหน่ง	ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์) ชำนาญงาน
๒๔. นายไพรินทร์ เจือทอง	ตำแหน่ง	สัตวแพทย์ ชำนาญงาน

๒๕. นายอิษฎ์ ช่วยอุระชน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล ปฏิบัติงาน

๒๖. นายพิจิตร มุสิกกุล

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์) อ่าวุโส

๒๗. นายชฎุธรณ์ สอนเจริญ

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอ(สัตวแพทย์) อ่าวุโส

เป้าหมายพนักงานราชการ และลูกจ้างประจำ หลักสูตร Mom : การสื่อสารเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ  
สูงสุดในการทำงาน จำนวน ๓๑ คน

๑. น.ส.ฐิติมา ทับประดิษฐ์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

๒. นางประภาวีร์ ตาชนะ

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยสัตวบาล

๓. นายวีระยุทธ รุ่งน้อย

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ระบบคอมพิวเตอร์

๔. น.ส.เสาวลักษณ์ ไชยชาติ

ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป

๕. นายเพิ่มศักดิ์ งอกงาม

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๖. นางดรณี พุ่มพองฟู

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๗. นายสุทิน เชื้อเทศ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๘. นายพงศธร สุพัฒน์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๙. นายบุญนำ กิจจาศรี

ตำแหน่ง พนักงานผู้ช่วยปศุสัตว์

๑๐. นายชัยวัฒน์ อนันตะศิริ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

๑๑. นายอนุสรณ์ วิทยา

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๑๒. น.ส.มจลินท์ สุวรรณโนภาส

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

๑๓. นายโชคชัย กันทะจักร

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

๑๔. นายวรกันต์ ชัตติยะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๑๕. นายคุณรัตน์ คำเชื้อ

ตำแหน่ง นักวิชาการสัตวบาล

๑๖. นายทวิช ลีล้าน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๑๗. นายนิคม จันทรสาयทอง

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๑๘. นายยงยุทธ อนันตะยะ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๑๙. นายสิทธิเดช ภู่นวล

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๐. นายเฉลียว อันมณี

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๑. นายอุทัย วงศ์อุบ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๒. นายชาติรี พวงค์

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๓. นายพิสิษฐ์ ศรีวิชัย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๔. นายวิโรจน์ คลีเกษร

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๕. น.ส.ราตรี จันห้วย

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๖. ว่าที่ร้อยตรีณัฐพลณ์ คำคุณ

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๗. นายอรรถพงศ์ สุติน

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาล

๒๘. นายราเชนทร์ บุญเนียม

ตำแหน่ง พนักงานการเกษตร ส.๒

๒๙. นายชำนาญ แยมหมื่นอาจ

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์

๓๐ น.ส.รุ่งนภา จรรยา  
๓๑. นายประจวบ บวบมี

ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส.๓  
ตำแหน่ง พนักงานพิมพ์ ส.๓

#### ๔. การประเมินผล

ประเมินความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อ/หลักสูตรที่ให้ศึกษา และความสามารถในการนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติราชการ

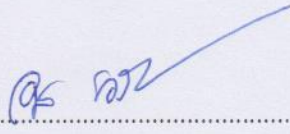
#### ๕. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๕.๑ บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ และพัฒนาตนเองเพื่อนำไปปรับใช้การปฏิบัติหน้าที่ราชการที่ตนรับผิดชอบได้อย่างเหมาะสม

๕.๒ บุคลากรได้เข้าถึงและเรียนรู้องค์ความรู้ใหม่ องค์ความรู้ที่จำเป็นและมีความสำคัญสำหรับการปฏิบัติงานหรือองค์ความรู้ที่ผู้ปฏิบัติงานมีความเข้าใจ

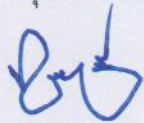
๕.๓ บุคลากรผู้ผ่านการเรียนรู้ มีความรู้ ความเข้าใจ ในหลักการและเหตุผลของเนื้อหาวิชา เพื่อสามารถประยุกต์ใช้ประโยชน์องค์ความรู้ในการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของตนเองได้

๕.๔ บุคลากรได้พัฒนาความรู้ ทักษะ และความคุ้นเคยกับการใช้งานเทคโนโลยีเป็นฐานการเรียนรู้ และการปฏิบัติงานด้วยตนเองตามกระแสสังคมแห่งโลกยุคปัจจุบัน

ผู้เสนอโครงการ..... 

(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ผู้เห็นชอบโครงการ..... 

(ส.ท.สุริยะศักดิ์ ครไชยศรี)

หัวหน้ากลุ่ม (สัตวแพทย์) อาวุโส

กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศการปศุสัตว์

ผู้อนุมัติโครงการ..... 

(นายธรรมนุญ ทองสุข)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก