

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) - Digital literacy	ทำงานได้รวดเร็วลดข้อผิดพลาดและมีความมั่นใจในการทำงานมากขึ้น มีความภาคภูมิใจในผลงานที่สามารถสร้างสรรค์ได้เอง สามารถแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นในการทำงานได้มีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถบริหารจัดการงานและเวลาได้ดีมากขึ้น และช่วยสร้างสมดุลในชีวิตและการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงาน ให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัว และบริหารจัดการงานและเวลาได้ดีมากขึ้น และช่วยสร้างสมดุลในชีวิตและการทำงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ - จิตสำนึกสาธารณะ	๑. รู้และคำนึงถึง ส่วนรวมร่วมกัน หรือการคำนึงถึงผู้อื่นที่ร่วมสัมพันธ์ ๒. รู้จักเอาใจใส่เป็นธุระและเข้าร่วมในเรื่องของ ส่วนรวมที่เป็นประโยชน์ต่อประเทศชาติ มีความสำนึกและยึดมั่นในระบบคุณธรรม และจริยธรรมที่พึงามละอาย ต่อสิ่งผิด เน้นความเรียบร้อย ประหยัดและมีความสมดุลระหว่างมนุษย์กับธรรมชาติ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและคำนึงถึงการอยู่ร่วมกับองค์กรได้อย่างมีความสุข โดยยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรมที่ดียิ่งต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล...นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา เนื่องจากกลุ่มงานที่เกี่ยวข้องแจ้งให้ผู้ปฏิบัติเข้าเก็บไป

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค รู้จักบริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลายกเวลาการทำงาน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)

นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณี มีความตั้งใจในการพัฒนาตนเองอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นเพื่อนำมาปฏิบัติงานในหน้าที่ต่อไป

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณี)

ตำแหน่ง หน.กลุ่มยุทธศาสตร์และสารสนเทศฯ

วันที่ ๒๘/ ก.พ./ ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายกฤษณ์ พิมพ์งาม)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดพะเยา

วันที่ ๒๘/ ก.พ./ ๒๕๖๗



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณีจ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

อนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณิจ

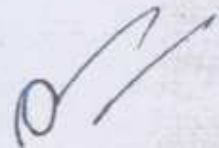
ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
Digital Literacy

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 0 : 30 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 22 ก.พ. 2567



(นายชินทร์ ธีรฐิตยางกูร) หัวหน้ากลุ่มงานการส่งเสริมและสารสนเทศการปศุสัตว์



(นายอนุสรณ์ รัฐอนันต์พิณิจ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล



4b55c455

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางอรุณรัตน์ อินนะไชย

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	เพิ่มความรู้ความเข้าใจและขั้นตอน และแนวทางการขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ปฏิบัติงานพัสดุมีความรู้ความ เข้าใจถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้องมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลป้องกันการผิดพลาด และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางอรุณรัตน์ อินนะไชย

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมไม่เพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค...จัดสรรเวลาในการอบรมเสาร์และอาทิตย์.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นำความรู้ที่เข้าอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นางอรุณรัตน์ อินนะไชย)

เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ 14 พ.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ หมอกยา)

(.....)

ปลัดจังหวัดตาก

ตำแหน่ง.....

วันที่ 14 พ.ค. 2567



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางอรุณรัตน์ อินนะไชย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 3 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักเส]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สํานักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางอรุณรัตน์ อินนะไชย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักจี]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางฐิติวรดา พลเขต

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	เพิ่มความรู้ความเข้าใจและขั้นตอน และแนวทางการขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ปฏิบัติงานทศตมมีความรู้ความ เข้าใจถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้องมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลป้องกันการผิดพลาด และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นางจิตติวรดา พลเขต

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....เวลาในการอบรมไม่เพียงพอ.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดสรรเวลาในการอบรมเสาร์และอาทิตย์.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....นำความรู้ที่เข้าอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน.....


.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(นางจิตติวรดา พลเขต)
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน
ตำแหน่ง.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... 

(นางอรุณรัตน์ อานนະไชย)
เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

ตำแหน่ง.....

วันที่ 15 พ.ค. 2567



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางฐิติวรดา พลเขต

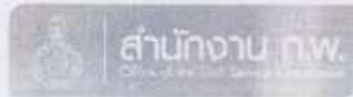
ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางฐิติวรา พลเขต

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัฒนศักดิ์.....จำละคร.....

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....อาจมีบุคลากรบางคนภายในหน่วยงานที่ยังไม่เข้าใจดีพอเกี่ยวกับการนำความรู้ตามหลักสูตรการฝึกอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงานจริง.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....จัดการฝึกอบรมองค์ความรู้เพิ่มเติมภายในหน่วยงานเพื่อให้ความเข้าใจที่ดียิ่งขึ้น.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีการนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง และมีความเหมาะสมมากขึ้น.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวัฒนศักดิ์ จำละคร)

ตำแหน่ง.....นายสัตวแพทย์ชำนาญการพิเศษ

วันที่ ๓๑ / พ.ค. / ๒๕๖๗

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ หมอกญา)
ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ตำแหน่ง.....

วันที่ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายวัฒนศักดิ์.....จำละคร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>-การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>๑. มีความเข้าใจถึงแนวทางการพัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสารสู่การนำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติอย่างเป็นธรรม</p> <p>๒. เข้าใจเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p> <p>๓. มีความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>-ปรับปรุง/พัฒนาการทำงาน หรือ</p> <p>การให้บริการแก่ประชาชน</p> <p>-ผู้ให้บริการสามารถเข้าถึงการบริการ ได้สะดวก หลายช่องทาง และรวดเร็ว ยิ่งขึ้น</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>-พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p>	<p>เพื่อเรียนรู้และมีความเข้าใจในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>-ปรับปรุง พัฒนาระบบการทำงาน</p> <p>เกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารงานพัสดุภาครัฐ ให้มีความรวดเร็วยิ่งขึ้น และถูกต้องตามระเบียบตามระเบียบของทางราชการ</p>



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวัฒนศักดิ์ จำละคร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 31 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำเนาถูกต้อง

(นายวัฒนศักดิ์ จำละคร)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวัฒนศักดิ์ จำละคร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

(นายปियวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



สำเนาออกห้อง

(นายวัฒนศักดิ์ จำละคร)

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นาม ว่าที่ร้อยโททศพล ค่อศรี

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
1.ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	เพิ่มความรู้ความเข้าใจและขั้นตอน แนวทางการขับเคลื่อนการเปลี่ยน ผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
2.ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจ ภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ปฏิบัติงานพัสคุมีความรู้ความเข้าใจ ถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติงานเกี่ยวกับ การจัดซื้อจัดจ้างที่ถูกต้องมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ชื่อ - นาม ว่าที่ร้อยโทศพล ต๋อศรี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น เวลาในการอบรมไม่เพียงพอ

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค จัดสรรการอบรมในวันเสาร์อาทิตย์

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) นำความรู้ที่เข้าอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
ว่าที่ ร.ท. ศพล ต๋อศรี
(ศพล ต๋อศรี)
ตำแหน่ง.....
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
ตำแหน่ง.....
นายสุภากร น้อยปรีชากุล
(ซึ่งดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการ)
วันที่.....
โรงพยาบาลแม่เปิน อ.เมือง จ.พิษณุโลก
(ทศวรรษ)



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ร้อยโททศพล ต่อศรี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง

ร.ท.
(ทศพล ต่อศรี)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

ว่าที่ร้อยโททศพล ต่อศรี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 30 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง
ว่าที่ ร.ท. 
(ทศพล ต่อศรี)
นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... พลเอกวิน พงษ์เดชา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในการดำเนินการกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่าง เป็นรูปธรรม และเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อ ยอดการทำงานให้สามารถนำมา พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน ให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ เพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชน ต่อไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อ ยอดการทำงานให้สามารถนำมา พัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และสามารถมองเห็นปัญหาและหาวิธี แก้ไขได้อย่างเหมาะสม

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... รศ.ดร.ช. พญ.เจ.ก.

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...ผู้พัฒนา มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายตะวัน พรหมศิลา)

นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสุขภาพสัตว์.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ หมอกญา)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก

ตำแหน่ง.....

วันที่ 14 พ.ค. 2567



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายตะวัน พรมศิลา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปियวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายตะวัน พรหมศิลา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายมนตรี ภาคะ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการนำเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นมาใช้ในการดำเนินการกิจของภาครัฐ การนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการพัฒนางานด้านบริการและการสื่อสารของภาครัฐและองค์กร แนวทางการพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ และการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามาใช้ในการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากศึกษามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง และศึกษาหลักสูตรอื่นที่ใกล้เคียงกันเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้มากยิ่งขึ้น
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สามารถกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะของพัสดุแต่ละประเภท มีความรู้ความเข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและบริหาร พัสดุให้ถูกต้องตามกฎหมายว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างฯ สามารถนำความรู้มาใช้ในการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุได้จริง ตั้งแต่ขั้นเตรียมการขั้นดำเนินการ เพื่อประโยชน์แก่ทางราชการ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากศึกษามาปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง และศึกษาหลักสูตรอื่นที่ใกล้เคียงกันเพื่อเพิ่มพูนความรู้ให้มากยิ่งขึ้น

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

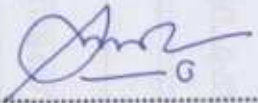
ชื่อ - นามสกุล.....นายมนตรี ภาคะ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่สามารถเข้าระบบได้ และไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ตรวจสอบรหัสเข้าระบบให้เป็นปัจจุบัน บริหารจัดการงานให้เหมาะสม เรียนรู้ในเวลาว่างหรือนอกเวลาปฏิบัติงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....มีความตั้งใจในการพัฒนา ขอให้นำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานจริง.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ 3 / เม.ย. / ๖7

บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ หมอกญา)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

วันที่ 4 มิ.ย. ๖7



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายมนตรี ภาคะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 6 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายมนตรี ภาคะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 12 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายฉัตรชัย ขาญชัยวีระพันธุ์

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	เรียนออนไลน์ผ่านระบบของ ก.พ. เรียนรู้พื้นฐานของระบบดิจิทัล เพื่อนำไปประยุกต์ใช้กับงานราชการ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	เตรียมตัวรับการพัฒนาองค์กร สู่รัฐบาลดิจิทัล
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	เรียนออนไลน์ผ่านระบบของ ก.พ. ทำความเข้าใจระบบการจัดซื้อ จัดจ้างของภาครัฐ ให้ถูกต้อง ตามกฎหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	สามารถตรวจสอบการจัดซื้อ จัดจ้าง ชั้นพื้นฐานได้

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายฉัตรชัย ชาญชัยวีระพันธุ์

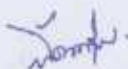
ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น -ความผิดปกติทางระบบเครือข่ายที่ไม่เสถียรอาจทำให้การเรียนผ่านระบบออนไลน์มีความติดขัด

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค -จัดเตรียมระบบเครือข่ายสำรองให้พร้อม และหมั่นตรวจเช็คความครบถ้วนของเนื้อหาที่เรียนออนไลน์ให้ครบถ้วน

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... ในหน้าตามรู้ ไม่พร้อมใช้ในกรณีปฏิบัติตนจริง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....



(นายฉัตรชัย ชาญชัยวีระพันธุ์)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ปฏิบัติการ

วันที่ 9 / 6ม.พ. / 2567

ผู้บังคับบัญชา.....



(นายมนตรี ภาคะ)

ตำแหน่ง นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

วันที่ 14 พ.ค. 2567



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายฉัตรชัย ชาญชัยวีระพันธุ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายจักรชัย ชาญชัยวีระพันธุ์

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	เพิ่มความรู้ความเข้าใจขั้นตอนแนวทางการขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล ได้อย่างมีประสิทธิภาพ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาทักษะดิจิทัลเพิ่มเติม เพื่อนำไปพัฒนากระบวนการขั้นตอนการขับเคลื่อนสู่รัฐบาลดิจิทัลอย่างมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	เข้าใจในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุให้ถูกต้องตามกฎหมาย สนับสนุนการปฏิบัติงานภายในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษากระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพิ่มเติม เพื่อที่จะสามารถมองเห็นปัญหาในภาพรวมและหาวิธีแก้ไขปัญหาได้อย่างเหมาะสมต่อไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ขาดความชำนาญเพราะไม่ใช่ภารกิจหลักในการปฏิบัติงาน (การจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุ).....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....ควรจัดให้มีส่วนร่วมในกระบวนการอย่างเหมาะสมเพื่อพัฒนาประสบการณ์และความชำนาญ.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....ให้มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อไป....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... 

(...นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย...)

ตำแหน่ง...เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่ ๓ / ๔ / ๖๗

ผู้บังคับบัญชา..... 

(...นายมนตรี ภาคะ...)

ตำแหน่ง...นายสัตวแพทย์ชำนาญการ.....

วันที่ ๓ / ๔ / ๖๗



สํานักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 13 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงาน ก.พ.
Office of the Auditor General

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรุ่งเรือง สิงห์ชัย

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 14 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนาวิทย์ ชูดวง.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้และความเข้าใจ เทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการกิจ และนำมาปรับใช้กับการทำงาน ของหน่วยงาน และสามารถนำ มาพัฒนาองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและเรียนรู้ตลอดเวลา เพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ การทำงานให้มีประสิทธิภาพที่ดี ยิ่งขึ้นไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	สามารถบริการจัดการการทำงาน ในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการ บริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนา อย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและเรียนรู้ตลอดเวลา เพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการ การทำงานให้มีประสิทธิภาพที่ดี ยิ่งขึ้นไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายธนาวิทย์ ชูดวง.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
- ให้ความรู้ที่เข้าอบรมมาใช้ในการปฏิบัติงาน.

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....นายธนาวิทย์ ชูดวง.....)

ตำแหน่ง.....นักวิชาการสัตวบาลปฏิบัติการ.....

วันที่..... 17 พ.ค. 2567

ผู้บังคับบัญชา.....


(.....นายสุชาติ หมอกยา.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....

วันที่..... 4 มิ.ย. 2567



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรณวิทย์ ชูดวง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายรณวิทย์ ชูดวง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 พฤษภาคม พ.ศ. 2567

(นายเป็ยรัตน์ ศวรัตน์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัจฉิมา ณ ป่าน.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้และความเข้าใจเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับภารกิจและนำมาปรับใช้กับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาพัฒนาองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและเรียนรู้ตลอดเวลาเพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและเรียนรู้ตลอดเวลาเพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวอัจฉิมา ณ น่าน.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....*ขอในหน้าที่การไม่เข้มใช้ให้ตรงหน้าที่ส่วนนี้*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....*[Signature]*

(.....นางสาวอัจฉิมา ณ น่าน.....)

ตำแหน่ง*เจ้าพนักงานสิ่งแวดล้อมชำนาญงาน*.....

วันที่.....*21 / ๒๑.๑ / ๖๗*.....

ผู้บังคับบัญชา.....*[Signature]*

(.....นายชนนวิทย์ ชูทรง.....)

ตำแหน่ง*นักวิชาการสิ่งแวดล้อมปฏิบัติการ*.....

วันที่.....*15 พ.ค. ๒๕๖๗*.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอัจฉิมา ณ น่าน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอัจฉิมา ณ น่าน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมบัติ พงษ์ไชยจรรยา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.อธิบายแนวคิดในการดำเนินการ ภารกิจของภาครัฐได้ ๒.อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอน ในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	๑. รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ (มาตรา๘) ๒. รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕, ๕๖)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้ สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุง กระบวนการทำงานให้มีความ คล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นายสมบัติ พฒิไชยจรรยา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) เห็นชอบ.....

..... มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่เพิ่มขึ้นและในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็น

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายสมบัติ พฒิไชยจรรยา)

ตำแหน่ง..... เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสมเกียรติ อุดมเวช)

ตำแหน่ง..... ปศุสัตว์อำเภอเมืองตาก.....

วันที่..... 15 พ.ค. 2567.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสมบัติ พุฒิชัยจรรยา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 4 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปियวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสมบัติ พุฒิชัยจรรยา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 9 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประเวศ เปรมศรี.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	๑.อธิบายแนวคิดในการดำเนินการภารกิจของภาครัฐได้ ๒.อธิบายเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๑	๑.รู้หลักการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ (มาตรา ๘) ๒.รู้วิธีการจัดซื้อจัดจ้าง (มาตรา ๕๕ และ ๕๖)	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพ

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายประเวศ เปรมศรี.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) เห็นชอบ

.....ผู้พัฒนามีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจังมีทักษะที่ดีขึ้นและในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆ ที่จำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....


(.....นายประเวศ เปรมศรี.....)

ตำแหน่ง.....ปศุสัตว์อำเภอวังเจ้า.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสุชาติ หมอกญา)

(.....ปศุสัตว์จังหวัดตาก.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... 21 พ.ค. 2567.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประเวศ เปรมศรี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 25 มีนาคม พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประเวศ เปรมศรี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 26 มีนาคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุชาติ บุญมาก ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในดำเนินการกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ เทคนิคการ ลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาดำเนินการกิจของภาครัฐ ในขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	<input type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาดำเนินการกิจของภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายสุชาติ บุญมาก ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก

หน้า ๑

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ทำตัวแปร ที่ให้โครงการใช้ให้ตรงจุดที่สถาน*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *jh*
(นายสุชาติ บุญมาก)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอบ้านตาก
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]*
(นายสุชาติ หมอกญา)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก
วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุชาติ บุญมาก

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุชาติ บุญมาก

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางศศิวิมล นิลกุล แม่ไก่

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>มีความเข้าใจในการดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> <p>เชื่อมโยงวิสัยทัศน์พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเทคนิคการลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีความคล่องตัวและมีประสิทธิภาพเพื่อส่งมอบบริการที่ดีให้กับประชาชนต่อไป</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐</p>	<p>พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาเพิ่มเติมด้านนี้ต่อไป ช่วยต่อยอดการทำงานให้สามารถนำมาพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงาน และสามารถมองเห็นปัญหาและหาวิธีแก้ไขได้อย่างเหมาะสม</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล..... นางสาวนิชกร นิ่มโต.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น..... ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค..... บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น โดยใช้เวลานอกเวลาการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)...ผู้พัฒนา มีความตั้งใจในการพัฒนาอย่างจริงจัง มีทักษะที่ดีขึ้น และในอนาคตขอให้พัฒนาในทักษะอื่นๆที่จำเป็นต่อไป.....

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... .....

(นางสาวนิชกร นิ่มโต)

ตำแหน่ง..... สายวิชาแพทย์ปฏิบัติการ.....

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... .....

(นางฉัตร นิ่มโต) หัวหน้า

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการงานบ้านพัก.....

วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวณิชากร หมีโชติ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวณิชากร หมีโชติ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอำนาจ.....หมีโชติ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาล ดิจิทัล วัฒนธรรมการทำงานแบบ ดิจิทัล สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานในหน่วย งาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐			

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายอำนาจ.....หมีโชติ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....ไม่มีเวลาเพียงพอที่จะพัฒนา.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....บริหารจัดการงานให้เหมาะสมกับการพัฒนามากขึ้น..โดยใช้เวลานอกเวลาของการทำงาน.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... - มีเวลาบริหารจัดการในกรณีที่มีข้อสงสัย

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายอำนาจ หมีโชติ)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอสามเงา

วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ หมอกยา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอำนาจ หมีโชติ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอำนาจ หมีโชติ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายสุนทร หล่อปรีชากุล

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้และความเข้าใจเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการกิจและนำมาปรับใช้กับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาพัฒนาองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและเรียนรู้ตลอดเวลาเพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ให้มีประสิทธิภาพที่ดี
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและเรียนรู้ตลอดเวลาเพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นไป



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุนทร หล่อปรีชากุล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายสุนทร หล่อปรีชากุล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายปราชาณ ตีระมะปืด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	เพิ่มความรู้ความเข้าใจและขั้นตอน และแนวทางการขับเคลื่อนการ เปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐	ปฏิบัติงานพัสดุที่มีความรู้ความ เข้าใจถึงขั้นตอนและวิธีปฏิบัติ งานเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง ที่ถูกต้องมีประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลป้องกันการผิดพลาด และผลกระทบที่อาจเกิดขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้จากการศึกษา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงาน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗


ชื่อ - นามสกุล นายปราชาณ ตีระมณี

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ในหน้าที่การงานไม่พร้อม 18 ในกรณีผู้ที่มีงานและ*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ


ผู้รับการพัฒนา.....

(นายปราชาณ ตีระมณี)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสัตวบาลชำนาญงาน

วันที่ ๒๕/๔/๒๕๖๗


ผู้บังคับบัญชา.....

(*นายปราชาณ ตีระมณี*)

ตำแหน่ง *ปลัดศูนย์ 1, ๑๐/๑๗๖.๗๑*

วันที่ *16 พ.ค. ๖๕๖๗*



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายปราชาณ ต๊ะมะปืด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 เมษายน พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายปราชาณ ต๊ะมะปู้ด

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2567

(นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายประกิจ ศรีทะแก้ว ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>มีความเข้าใจในดำเนินการของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเทคนิคการ ลงขันคอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> <p>ในขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> <p>ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p>เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายประกิจ ศรีทะแก้ว ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) *มีความตั้งใจ ใฝ่หาพัฒนา รับผิดชอบสูง ไม่ประมาท ใฝ่หาความรู้เพิ่มเติม*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
(นายประกิจ ศรีทะแก้ว)
ตำแหน่ง ปศุสัตว์อำเภอแม่สอด
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา.....
(นายสุชาติ หมอกญา)
ปศุสัตว์จังหวัดตาก
ตำแหน่ง.....
วันที่...../...../.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประทีป ศรีทะแก้ว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 19 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายประกิจ ศรีทะแก้ว

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 22 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวพัชรณภัค คงปาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>มีความเข้าใจในดำเนินการกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิถีทัศน์</p> <p>พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ</p> <p>และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร</p> <p>เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเทคนิคการ</p> <p>ลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม</p> <p>กับองค์กรแบบดิจิทัล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาดำเนินภารกิจของภาครัฐ</p> <p>ในขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ</p> <p>การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ</p> <p>การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาดำเนินภารกิจของภาครัฐ</p> <p>ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p>เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นางสาวพัชรณภัค คงปาน นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP) *มีความพึงพอใจในทิศทางของงานที่พัฒนาให้มีความรู้ในโปรแกรมที่พัฒนาเสร็จ*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

MS
นางสาวพัชรณภัค คงปาน
นายสัตวแพทย์ชำนาญการ

ตำแหน่ง.....

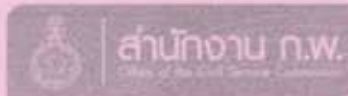
วันที่...../...../.....

[Signature]
ผู้บังคับบัญชา.....

(นายประกิจ ศรีहनแก้ว)

ตำแหน่ง *ปลัดสัตวอำเภอแม่สอด*

วันที่ *- 4 มี.ย. 2567*



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัชรณภัค คงปาน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศวรงค์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวพัชรณภัค คงปาน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายอิทธิพล เอกฉัตร สัตวแพทย์ชำนาญงาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
<p>ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)</p> <p>การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล</p>	<p>มีความเข้าใจในดำเนินการกิจของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และ เทคนิคการ สดชื่นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> <p>ในขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพ</p> <p>เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน</p>
<p>ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ</p> <p>อย่างมีประสิทธิภาพ</p> <p>พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐</p>	<p>พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน</p> <p><input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน</p>	<p><input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น</p> <p><input type="checkbox"/></p>	<p>ศึกษาดำเนินการกิจของภาครัฐ</p> <p>ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ</p> <p>เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน</p>

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายอิทธิพล เอกฉัตร สักวแพทย์ชำนาญงาน

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP)..... *ดีตรงมั่งใจในกรมที่พัฒนา ๔๐ ได้ นำ ความรู้ ไปใช้ กรมที่มีวิสัยทัศน์*

ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา..... *[Signature]*
(นายอิทธิพล เอกฉัตร)
ตำแหน่ง..... *สักวแพทย์ชำนาญงาน*
วันที่...../...../.....

ผู้บังคับบัญชา..... *[Signature]*
(นายประกิจ ศรีทะแก้ว)
ตำแหน่ง..... *ปลัดอำเภอแม่สอด*
วันที่..... - 4 / มี.ย. 2567



สำนักงาน ก.พ.

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอิทธิพล เอกฉัตร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปียวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอิทธิพล เอกฉัตร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายตินันท์ จันทร์ดีะ สัตวแพทย์ชำนาญงาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในดำเนินการของภาครัฐ เชื่อมโยงวิถีทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเทคนิคการ ลดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาดำเนินการของภาครัฐ ในขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาดำเนินการของภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายดิฉันท์ จันทรทัตะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายดิฉันท์ จันทรทัตะ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)

ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวิเชียร เกียรติมาลา.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความเข้าใจในการดำเนินการกิจ ของภาครัฐ เชื่อมโยงวิสัยทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการ ของภาครัฐ และการสื่อสารนำไป ปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กรเพื่อปฏิบัติ อย่างเป็นรูปธรรมและเทคนิคการลด ขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้ เหมาะสมกับองค์กรแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้รับการอบรม มาต่อยอดให้ดียิ่งขึ้นไป และนำไปใช้ ในการปฏิบัติงาน ให้เกิดผลสัมฤทธิ์
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนการกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญ ในด้านพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	นำความรู้ที่ได้รับการอบรมพัฒนา ในด้านพระราชบัญญัติการจัดซื้อ จัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และให้เกิดผลสัมฤทธิ์

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล นายวิเชียร เกียรติมาลา.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

ในตำแหน่งใหม่ในกรมผู้พิทักษ์จริง

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(นายวิเชียร เกียรติมาลา)

ตำแหน่ง สัตวแพทย์ชำนาญงาน

วันที่ 14 / 10 / 67

ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ หมอกษา)

ตำแหน่ง ปศุสัตว์จังหวัดตาก

วันที่ 14 พ.ค. 2567



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิเชียร เกียรติมาลา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายวิเชียร เกียรติมาลา

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 18 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

นายอินทร์ ช่วยอุระชน เจ้าหน้าที่งานสัตวบาลปฏิบัติงาน

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความเข้าใจในดำเนินการของภาครัฐ เชื่อมโยงวิถีทัศน์ พันธกิจ พัฒนากลยุทธ์ด้านบริการของภาครัฐ และการสื่อสาร นำไปปรับใช้ในกลยุทธ์องค์กร เพื่อการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และเทคนิคการ ลัดขั้นตอนในกระบวนการทำงานให้เหมาะสม กับองค์กรแบบดิจิทัล	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาดำเนินการกิจของภาครัฐ ในขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัลให้มีประสิทธิภาพ เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและ การบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐	พัฒนาตนเองและให้ความสำคัญในด้านพระราชบัญญัติ การจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาดำเนินการกิจของภาครัฐ ในการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ เพื่อการบริการที่ดีให้กับประชาชน

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชฎธรณ์ สอนเจริญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....
มีความรู้ที่เพียงพอมาใช้ในการปฏิบัติงาน


ข้อเสนอแนะอื่นๆ

ผู้รับการพัฒนา.....
๖

(นายชฎธรณ์ สอนเจริญ)

ตำแหน่ง.....
ปลัดอาวุโสเขตอู่ตะเภา

วันที่.....
3 / เม.ย. / ๖7

ผู้บังคับบัญชา.....


(นายสุชาติ หมอกษา)

ตำแหน่ง.....
ปลัดจังหวัดตาก

วันที่.....
14 พ.ค. 2567



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอิษฎ์ ช่วยอุระชน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

(รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง)
ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567

(นายปियวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายอิษฏ์ ช่วยอุระชน

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาค
รัฐ พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 17 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชฎธรณ์ สอนเจริญ.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital)	มีความรู้และความเข้าใจเทคโนโลยีที่เกี่ยวข้องกับการกิจและนำมาปรับใช้กับการทำงานของหน่วยงาน และสามารถนำมาพัฒนาองค์กรได้	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและเรียนรู้ตลอดเวลาเพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานด้านทักษะดิจิทัล (Digital) ให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นไป
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ	สามารถบริหารจัดการการทำงานในระบบจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ และพัฒนาอย่างต่อเนื่องและมีเป้าหมาย	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	ศึกษาและเรียนรู้ตลอดเวลาเพื่อการพัฒนา/ปรับปรุงกระบวนการทำงานปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐให้มีประสิทธิภาพที่ดียิ่งขึ้นไป

ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นายชฎธรณ์ สอนเจริญ.....

ปัญหา/อุปสรรคที่อาจเกิดขึ้น.....

แนวทางการป้องกันปัญหา/อุปสรรค.....

ความเห็นของผู้บังคับบัญชา (ภายหลังการดำเนินการตาม IDP).....

- นำตัวแปรของกรมฯ มาพิจารณา

ข้อเสนอแนะอื่นๆ.....

ผู้รับการพัฒนา.....

(.....นายชฎธรณ์ สอนเจริญ.....)

ปลัดจังหวัดอำนาจเจริญ

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒ / ๕๕ / ๖๗.....

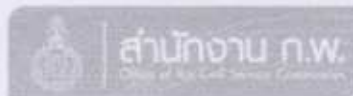
ผู้บังคับบัญชา.....

(นายสุชาติ หมอกญา)

(.....ปลัดจังหวัดตาก.....)

ตำแหน่ง.....

วันที่..... ๒ / ๕๕ / ๖๗.....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายชฎรรณ สอนเจริญ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นายชฎรรณ สอนเจริญ

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

**วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. 2560**

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 16 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน



ผลการพัฒนาตามแผนพัฒนารายบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ชื่อ - นามสกุล.....นางสาวนารีรัฐ.....นาคบาตร.....

ประเด็นการพัฒนา	เป้าหมายการพัฒนา	ผลการพัฒนา		การพัฒนาต่อไป
		การดำเนินการ	ผลการพัฒนา	
ด้านทักษะดิจิทัล (Digital) การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล	มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ กับการเปลี่ยนแปลงไปสู่รัฐบาล ดิจิทัล วัฒนธรรมการทำงานแบบ ดิจิทัล สามารถนำมาปรับใช้ให้ เหมาะสมกับการทำงานในหน่วย งาน	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- นำความรู้จากกรมรมช. พัฒนาตนเอง
ทักษะในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐ อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อได้เรียนรู้ในพระราชบัญญัติการ จัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร	<input checked="" type="checkbox"/> เป็นไปตามแผน <input type="checkbox"/> ไม่เป็นไปตามแผน	<input checked="" type="checkbox"/> พัฒนาแล้ว ดีขึ้น <input type="checkbox"/>	- นำความรู้จากกรมรมช. พัฒนาตนเอง
พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง	พัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐			
และบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๐				



สำนักงาน ก.พ.

Office of the Auditor General of Thailand

สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนาเรีรัฐ นาคบาตร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การขับเคลื่อนการเปลี่ยนผ่านสู่รัฐบาลดิจิทัล

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปิยวัฒน์ คีวรักษ์]

เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน





สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวนาříรัฐ นาคบาตร

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ
พ.ศ. 2560

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2567

[นายปวิวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

