

แบบฟอร์มรายละเอียดตัวชี้วัดรายบุคคล
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

๓. ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

ชื่อตัวชี้วัด : ร้อยละความสำเร็จของการใช้จ่ายงบประมาณภาพรวม

น้ำหนักตัวชี้วัด : ร้อยละ ๑๕ ปศุสัตว์เขต/ปศุสัตว์จังหวัดและปศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร

คำอธิบายตัวชี้วัด :

การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะใช้อัตราการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมของหน่วยงานทั้งที่ใช้จ่ายเป็น ตัวชี้วัดความสามารถในการเบิกจ่ายเงินและการใช้จ่ายเงินงบประมาณ [เบิกจ่ายสะสม + ก่อหนี้ผูกพัน (PO) + เงินกันไว้เบิกเหลือในปี] ของหน่วยงานทั้งนี้ไม่รวมงบประมาณที่ได้รับจัดสรรเพิ่มเติมระหว่างปีงบประมาณจากสำนักงานงบประมาณ (กรณีที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ เพิ่มเติมจากพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ โดยจะใช้ข้อมูลผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายภาพรวมจากระบบบริหารการเงินการคลังภาครัฐแบบอิเล็กทรอนิกส์ใหม่ (New GFMS Thai)

เกณฑ์การให้คะแนน รอบ ๑/๒๕๖๘ : (เดือนตุลาคม ๒๕๖๗ - เดือนมีนาคม ๒๕๖๘)

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละการเบิกจ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๑.๐๐ ร้อยละการใช้จ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๑.๐๐
๒	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละการเบิกจ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๒.๐๐ ร้อยละการใช้จ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๒.๐๐
๓	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละการเบิกจ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๓.๐๐ ร้อยละการใช้จ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๓.๐๐
๔	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละการเบิกจ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๔.๐๐ ร้อยละการใช้จ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๔.๐๐
๕	<ul style="list-style-type: none"> ร้อยละการเบิกจ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๕.๐๐ ร้อยละการใช้จ่ายเงินภาพรวมทุกงบรายจ่ายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๕.๐๐

การถ่วงน้ำหนักตัวชี้วัดร้อยละการเบิกจ่ายเงิน

ตัวชี้วัด	ร้อยละน้ำหนัก (W)	เกณฑ์การให้คะแนนเทียบกับร้อยละของผลการดำเนินงาน					คะแนนที่ได้ (C๑)	คะแนนเฉลี่ยถ่วงน้ำหนัก (WxC)
		๑	๒	๓	๔	๕		
ร้อยละการเบิกจ่าย	๘๐ (W๑)	๕๑	๕๒	๕๓	๕๔	๕๕	C๑	(W๑xC๑) ๑๐๐
ร้อยละการใช้จ่าย (เบิกจ่าย + PO)	๒๐ (W๒)	๖๑	๖๒	๖๓	๖๔	๖๕	C๒	(W๒xC๒) ๑๐๐
น้ำหนักรวม	๑๐๐	คะแนนรวม						XXXX

รายละเอียดตัวชี้วัดด้านการพัฒนาบุคลากร (ตัวชี้วัดบังคับ)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ชื่อตัวชี้วัด : ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา

น้ำหนักตัวชี้วัด :

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนัก/กองหรือเทียบเท่าและหัวหน้ากลุ่มที่รายงานตรงต่ออธิบดี | ร้อยละ ๕ |
| ๒. ปุศุสัตว์เขต ๑ - ๙ | ร้อยละ ๕ |
| ๓. ปุศุสัตว์จังหวัดและปุศุสัตว์พื้นที่กรุงเทพมหานคร | ร้อยละ ๕ |
| ๔. ผู้เชี่ยวชาญกรมปุศุสัตว์ที่ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะผู้อำนวยการศูนย์ (ศวพ./ศทวช./ศออ.) | ร้อยละ ๑๐ |

คำอธิบายตัวชี้วัด :

๑. สำนักงาน ก.พ. ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการพัฒนาองค์กร เพื่อสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาของบุคลากร เพื่อบุคลากรภาครัฐใช้เป็นแนวปฏิบัติในการวางแผนการพัฒนาตนเองและพัฒนางาน ดังนั้น กรมปุศุสัตว์จึงได้นำแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการพัฒนาที่มีเป้าหมายชัดเจนและตอบสนองความต้องการของประชาชนและกลุ่มเป้าหมาย การสร้างองค์กรแห่งการเรียนรู้และการสร้างความสุขในการปฏิบัติงาน การพัฒนาที่มีความครอบคลุมบุคลากรทุกระดับ การสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานในรูปแบบดิจิทัลและบุคลากรมีการเรียนรู้ และปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาทักษะ ด้านดิจิทัลอย่างต่อเนื่อง การติดตามและประเมินผลการพัฒนาที่เป็นระบบ และมีความต่อเนื่อง ประกอบด้วยประเด็นการพัฒนา ๓ ประเด็น ได้แก่ ประเด็นการพัฒนาที่ ๑ การพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และพัฒนา ประเด็นการพัฒนาที่ ๒ การพัฒนากรอบแนวคิดและทักษะให้มีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อขับเคลื่อนภารกิจภาครัฐอย่างมีประสิทธิภาพ และประเด็นการพัฒนาที่ ๓ การพัฒนากรอบความคิดและทักษะด้านดิจิทัลเพื่อขับเคลื่อนการเป็นรัฐบาลดิจิทัล

๒. แผนพัฒนารัฐบาลดิจิทัล พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ มุ่งยกระดับภาครัฐไทยสู่เป้าหมายการให้บริการที่ตอบสนองประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำ การเพิ่มความสามารถและศักยภาพในการแข่งขันของภาคธุรกิจ การสร้างความโปร่งใส ที่เน้นการเปิดเผยข้อมูลแก่ประชาชนโดยไม่ต้องร้องขอและการสนับสนุนการมีส่วนร่วมของประชาชนและการเป็นภาครัฐที่ปรับตัวทันการณ์ อันจะเป็นพื้นฐานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจและสังคมของประเทศต่อไป แผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ข้างต้นไว้ ๔ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยกระดับการเปลี่ยนผ่านดิจิทัลภาครัฐ เพื่อการบริหารงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว และขยายสู่หน่วยงานภาครัฐระดับท้องถิ่น ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาบริการที่สะดวกและเข้าถึงง่าย ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สร้างมูลค่าเพิ่มอำนวยความสะดวกแก่ภาคธุรกิจ และยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และเปิดเผยข้อมูลเปิดภาครัฐ

๓. การบันทึกข้อมูล (๑) ให้บันทึกข้อมูลของข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานลงใน แบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ และ (๒) ให้บันทึกข้อมูลการวางแผนลงใน แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด "ระดับความสำเร็จในการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา" ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๔. การรายงานแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ที่ได้ดำเนินการจัดทำเรียบร้อยแล้ว ให้แสดงหลักฐานการวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงานตามแบบฟอร์มที่กำหนดอย่างถูกต้องและครบถ้วนตามกรอบจำนวนที่มีคนครอง ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ มีขั้นตอน ดังนี้

๔.๑ จัดทำบันทึกพร้อมแนบแบบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัดเป็นเอกสาร และให้หัวหน้าหน่วยงานหรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจลงนาม ส่งให้กองการเจ้าหน้าที่ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๔.๒ ให้แสดงแบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการตามตัวชี้วัด ไฟล์ Excel เป็นหลักฐานการวางแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน ด้วยการติดตั้งแถบสัญลักษณ์ (banner) ใช้ชื่อว่า "IDP ของหน่วยงาน" ไม่ต้องส่งเอกสารไปยังกองการเจ้าหน้าที่

ทั้งนี้ กองการเจ้าหน้าที่ จะพิจารณาตรวจคะแนนตัวชี้วัดจากข้อ ๔.๑ บันทึกและใบสรุปข้อมูลการดำเนินการตามตัวชี้วัด และข้อ ๔.๒ แบบบันทึกแผน - ผลดำเนินการ โดยการรายงานแผนการพัฒนาให้หน่วยงานอัปโหลดข้อมูลใน ๒ ช่องทางที่ (๑) Google Forms ของกองการเจ้าหน้าที่ ได้ที่ <https://forms.gle/dR79PLFbkvrtgSf7A>



หรือ QR Code และ (๒) e-mail : person5@dld.go.th

เกณฑ์การให้คะแนนรอบการประเมินที่ ๑/๒๕๖๘ :

ระดับคะแนน	ค่าเป้าหมาย/รายละเอียดการดำเนินงาน
๑	มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ <u>น้อยกว่าร้อยละ ๗๐</u> ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
๒	มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ <u>ร้อยละ ๗๐ - ๗๙.๙๙</u> ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
๓	มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ <u>ร้อยละ ๘๐ - ๘๙.๙๙</u> ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
๔	มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ <u>ร้อยละ ๙๐ - ๙๙.๙๙</u> ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน
๕	มีแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ทั้งข้าราชการและพนักงานราชการ <u>ร้อยละ ๑๐๐</u> ของจำนวนข้าราชการและพนักงานราชการทั้งหมดในหน่วยงาน