

แบบฟอร์มโครงการ/กิจกรรม

แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลจังหวัดตาก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานปลัดจังหวัดตาก

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ /กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓)				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๑	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ : การพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจและยุทธศาสตร์จังหวัด	ระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานของจังหวัดและหน่วยงาน	ระดับความสำเร็จในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่สนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของจังหวัดและหน่วยงาน	การสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่ง เจ้าพนักงาน สัตวบาลกลุ่มเทคนิคทั่วไป ด้านสัตวศาสตร์ สำนักงานปลัดจังหวัดตาก ที่ยังว่างอยู่	บุคคลภายนอกที่มีคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	✓				N/A	
๒	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ : การเสริมสร้างและพัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รองรับการเป็นระบบราชการ ๔.๐	บุคลากรได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล	กิจกรรมพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล โดยการเรียนรู้ด้วยตนเอง (e-learning)	ข้าราชการ และพนักงานราชการในสังกัดสำนักงานปลัดจังหวัดตาก ทุกคน		✓	✓		N/A	

ที่	ประเด็นยุทธศาสตร์ /กลยุทธ์	เป้าประสงค์/วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์	ตัวชี้วัด/ค่าเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินการ (ทำเครื่องหมาย ✓)				งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
						ไตรมาสที่ ๑ (ต.ค. - ธ.ค.)	ไตรมาสที่ ๒ (ม.ค. - มี.ค.)	ไตรมาสที่ ๓ (เม.ย. - มิ.ย.)	ไตรมาสที่ ๔ (ก.ค. - ก.ย.)		
๓	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อการจัดสวัสดิการภายในองค์กร	กิจกรรมพัฒนาสถานที่ทำงานให้มีความสะอาดปลอดภัย (กิจกรรม ๕ ส.)	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดตากทุกคน	✓	✓	✓	✓	N/A	
๔	ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ : การเสริมสร้างคุณภาพชีวิต สร้างแรงจูงใจ และสิ่งแวดล้อมที่ดีในการทำงาน	เสริมสร้างคุณภาพชีวิตและสิ่งจูงใจในการปฏิบัติงานให้กับบุคลากร	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรที่มีต่อกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน	กิจกรรมสานสัมพันธ์สร้างความสามัคคีภายในหน่วยงาน	บุคลากรในสังกัดสำนักงาน ปศุสัตว์จังหวัดตากทุกคน		✓		✓	N/A	

หมายเหตุ ๑) หากเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมที่ไม่มีงบประมาณระบุ N/A ในช่องงบประมาณ

๒) รูปแบบอักษรให้ใช้เป็น "TH SarabunIT๙" ขนาดตัวอักษร ๑๒

๓) ขอความร่วมมือส่งแบบฟอร์มฉบับ excel ให้จังหวัดทาง E-mail : hrtak57@gmail.com และจัดส่งเป็นเอกสารให้จังหวัดอีกทางหนึ่งด้วย

ภายในวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๗

ลงชื่อ.....

หัวหน้าส่วนราชการผู้รายงาน

(นายสุชาติ หมอกยา)

ปศุสัตว์จังหวัดตาก

โทร. ๐๘๑-๙๗๒-๑๔๕๖.....